การกำกับดูแลกิจการ

จากแนวคิดการธนาคารเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Banking) และการดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบจริยธรรมและความรับผิดชอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า เจ้าหนี้ สังคม ตลอดจนหน่วยงานกำกับดูแล

คณะกรรมการธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) (ธนาคาร) จึงให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล โดยนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของธนาคาร ควบคู่ไปกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจธนาคารพาณิชย์และการเป็นบริษัทมหาชน ข้อบังคับและนโยบายที่เกี่ยวข้องของธนาคาร ตลอดจนนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ธนาคารได้พัฒนากระบวนการและระบบในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีการควบคุม กำกับ และตรวจสอบที่มีประสิทธิผล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส และเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

1.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการธนาคารได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการของธนาคารเพื่อเสนอคณะกรรมการธนาคารพิจารณา และดำเนินการติดตามเพื่อให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งทบทวนและปรับปรุงนโยบายดังกล่าวให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับแนวทางของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแลธนาคารอย่างสม่ำเสมอ โดยสามารถดูรายละเอียดในเว็บไซต์ของธนาคาร www.scb.co.th ภายใต้หัวข้อ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการของธนาคารครอบคลุมทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ตามหลักการที่สำคัญดังนี้

- **วิสัยทัศน์และค่านิยมหลัก**

  - วิสัยทัศน์: เป็น “ธนาคารที่น่าชื่นชมที่สุด” หรือ “The Most Admired Bank” โดยธนาคารได้กำหนดเป้าหมายสำหรับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มไว้ ดังนี้

    - ลูกค้า (Customers) ธนาคารเป็นผู้ให้บริการทางการเงินที่ลูกค้าเลือก (Most PREFERRED Partner)
    - พนักงาน (Employees) ธนาคารเป็นองค์กรที่ห่วงใยพนักงาน (Most CARING Employer)
    - ผู้ถือหุ้น (Shareholders) ธนาคารเป็นองค์กรที่ให้ผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างยั่งยืน (Most SUSTAINABLE RETURN Company)

- สังคมและสิ่งแวดล้อม (Society and Environment) ธนาคารเป็นองค์กรที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมมากที่สุด (Most RESPONSIBLE Corporate Citizen)

- หน่วยงานกำกับดูแล (Regulators) ธนาคารเป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจอย่างรัดกุม (Most PRUDENT Bank)

- ค่านิยมหลักของธนาคาร (ISCB) ประกอบด้วย ความถูกต้องต้องมาก่อน (I: Integrity First) ความยั่งยืนเริ่มที่ตนเอง สู่องค์กร และสังคม (S: Sustainability to the Core) ลูกค้าคือหัวใจของนวัตกรรม (C: Customer Centric Innovation) และสร้างคนพัฒนาตน (B: Building Our People)

- กลยุทธ์: เป็น “Digital Bank with Human Touch” โดยกำหนดทิศทางองค์กรสู่การเป็นดิจิทัลแบงก์ เพื่อเพิ่มบทบาทของธนาคารให้เป็นมากกว่าธนาคาร ผสานจุดแข็งทางเทคโนโลยีและการบริการที่จริงใจจากพนักงานโดยนำ AI เข้ามามีบทบาทในการคัดกรองข้อมูลเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า และทำให้ลูกค้าเข้าถึงง่ายผ่านช่องทางการให้บริการที่เชื่อมถึงกันอย่างไร้รอยต่อทั้งออนไลน์และออฟไลน์ (Omnichannel)

- จรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการธนาคารได้อนุมัติจรรยาบรรณธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย จรรยาบรรณธุรกิจ และจรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน และกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

สำหรับจรรยาบรรณธุรกิจ ธนาคารให้ความสำคัญในการดูแลให้มีการปฏิบัติในเรื่องดังต่อไปนี้ 1) การดูแลให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณด้านการประกอบธุรกิจ 2) การสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย โดยจัดให้มีมาตรฐานการให้บริการ 3) การดูแลและจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานทุกคนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ 4) การให้ความสำคัญและปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างมีความรับผิดชอบทั้งในด้านการดำเนินธุรกิจโดยมุ่งเน้นการให้บริการทางการเงินอย่างมีคุณภาพและเป็นธรรมตามแนวปฏิบัติ Market Conduct ของธนาคารแห่งประเทศไทย การรักษาความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างยั่งยืน การจัดให้มีการเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่เหมาะสมกับความต้องการและความสามารถของลูกค้า เป็นต้น 5) การจัดให้มีมาตรการเพื่อบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจ 6) การให้ความสำคัญกับการรักษาความลับและการจัดการข้อมูลทั้งของลูกค้า พนักงาน คู่ค้า และข้อมูลธนาคาร โดยมีการจัดการข้อมูลต่างๆ ให้เหมาะสมรัดกุม 7) การยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง นโยบายและระเบียบปฏิบัติของธนาคาร รวมถึงหลักธรรมาภิบาล 8) การให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน และ 9) การดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของธนาคาร ได้กำหนดมาตรฐานด้านจริยธรรมภายใต้หลักการในด้านต่างๆ ได้แก่ 1) ธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี 2) การรักษาผลประโยชน์ รวมถึงภาพลักษณ์ เกียรติภูมิ ชื่อเสียงและคุณธรรมอันดีงาม 3) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ 4) ความเชื่อถือได้ของข้อมูล 5) การรักษาความลับของข้อมูล 6) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ 7) การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการแพร่ขยายของอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง 8) การต่อต้านการคอร์รัปชันและสินบน 9) การพนัน การดื่มแอลกอฮอล์ และสิ่งเสพติด 10) การให้และการรับของขวัญ ของกำนัล และการเลี้ยงรับรอง 11) ทรัพย์สินขององค์กร 12) การทำงานอื่นหรือกิจกรรมภายนอก 13) การคุกคาม และ 14) การรับเรื่องร้องเรียน (Whistleblower)

ทั้งนี้ คณะกรรมการธนาคารมีการทบทวนจรรยาบรรณธุรกิจ และจรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง และแนวทางของกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ อย่างสม่ำเสมอ โดยสามารถดูรายละเอียดในเว็บไซต์ของธนาคาร www.scb.co.th ภายใต้หัวข้อ จรรยาบรรณ

- **โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของธนาคาร** ธนาคารมีการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อการทำหน้าที่ของคณะกรรมการธนาคารที่สำคัญ ได้แก่ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ การประชุม วาระการดำรงตำแหน่ง การสรรหาและเลือกตั้งกรรมการ การปฏิบัติต่อกรรมการใหม่ การพัฒนาความรู้ การดำรงตำแหน่งในบริษัท/นิติบุคคลอื่น คณะกรรมการชุดย่อย การแยกตำแหน่งระหว่างนายกกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติงานและการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ รวมถึงมีการกำหนดเรื่องที่เกี่ยวกับผู้บริหารระดับสูง อาทิ การประเมินผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน แผนพัฒนาเพื่อทดแทนตำแหน่งงานที่มีความสำคัญ (Succession Planning) และบทบาทหน้าที่ของเลขานุการบริษัท

- **สิทธิและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม** ธนาคารตระหนักถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน พันธมิตร คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ คู่ค้า สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ซึ่งสะท้อนผ่านวิสัยทัศน์และจรรยาบรรณของธนาคาร โดยธนาคารมีนโยบายที่จะให้ผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มได้รับความพึงพอใจและได้รับสิทธินั้นอย่างเต็มที่บนหลักการของความเป็นธรรม เพื่อการเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ธนาคารได้กำหนดนโยบายการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มให้มีความโปร่งใส ครบถ้วน เหมาะสม เท่าเทียมกัน และทันเวลา นอกจากนี้ ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของธนาคารได้โดยตรง หรือติดต่อผ่านช่องทางสื่อสารอื่นๆ ซึ่งธนาคารได้จัดไว้เพื่อรับแจ้งข้อร้องเรียน คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็น โดยเป็นช่องทางกลางที่สามารถติดต่อถึงคณะกรรมการธนาคารและฝ่ายบริหาร

- **การควบคุมภายใน** ธนาคารได้มีมาตรการด้านการควบคุมภายในเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการใช้ข้อมูลภายในของกรรมการและพนักงาน ซึ่งรวมถึงการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง และมีการกำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน ทั้งในด้านการกำหนดราคาและเงื่อนไข และการอนุมัติรายการ นอกจากนี้ ธนาคารได้มีการกำหนดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและสินบนตามแนวทางของกลุ่มเอสซีบีเอกซ์

1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และแนวทางการกำกับดูแลกิจการในปี 2568

ในปี 2568 ธนาคารมีการปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และแนวทางการกำกับดูแลกิจการให้เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับนโยบายของบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) โดยได้ดำเนินการที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

- ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล ในเรื่องโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล ให้เป็นปัจจุบัน

- ปรับปรุงกระบวนการแต่งตั้ง/เสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการธนาคาร ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)

- พัฒนากระบวนการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของธนาคาร โดยคณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาลของบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) ได้เชิญคณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาลของธนาคารเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ความเห็นในวาระที่สำคัญ

- ปรับโครงสร้างองค์กรของธนาคารเพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจและเป้าหมายของธนาคาร และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ รวมถึงปรับโครงสร้างตำแหน่งงาน เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารองค์กร และการสนับสนุนให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของธนาคารบรรลุผลสำเร็จ

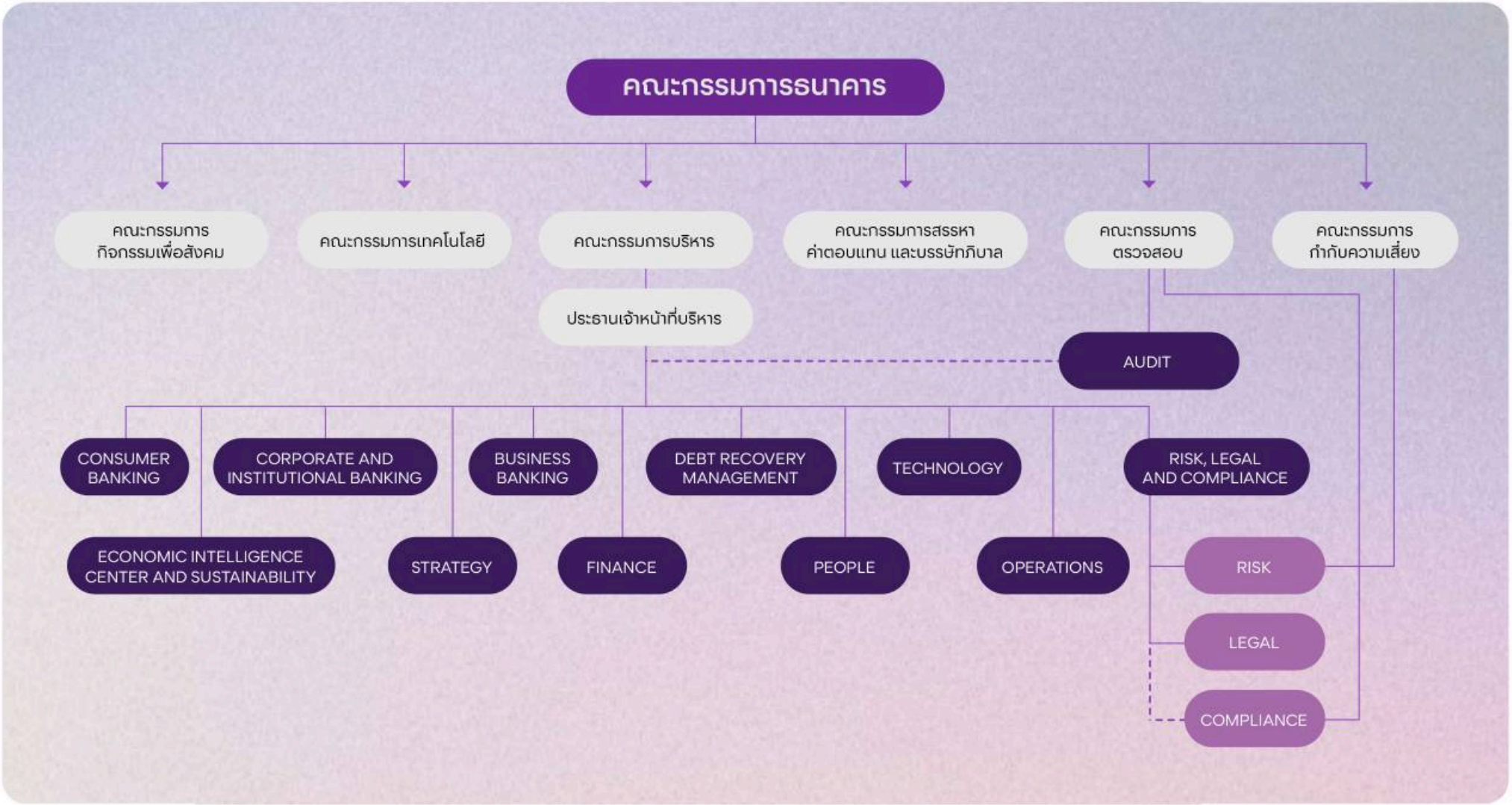
- กำหนดแนวทางและแผนการบริหารจัดการกำลังคน พร้อมทั้งแนวทางการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษให้แก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบ เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม

- ทบทวนแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) สำหรับตำแหน่งงานที่มีผลกระทบและมีความสำคัญในเชิงกลยุทธ์ เพื่อเตรียมความพร้อมด้านกำลังคนทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ ให้ธนาคารมีการบริหารงานอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมของการดำเนินงานที่สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการได้ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง และรายงานคณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล

2. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

2.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของธนาคาร



2.2 คณะกรรมการธนาคาร

- **โครงสร้างคณะกรรมการธนาคาร**

ณ สิ้นปี 2568 ธนาคารมีกรรมการจำนวน 16 คน ซึ่งธนาคารได้จัดโครงสร้างคณะกรรมการธนาคารให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล และนโยบายของบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) โดยมุ่งส่งเสริมและนำเรื่องความหลากหลายของบุคคลทั้งด้านเพศ สัญชาติ เชื้อชาติ อายุ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ทักษะ และความรู้ ตลอดจนความแตกต่างอื่นๆ มาเป็นปัจจัยประกอบการพิจารณาสรรหากรรมการธนาคาร เพื่อให้คณะกรรมการธนาคารมีองค์ประกอบที่หลากหลาย เหมาะสมกับลักษณะธุรกิจและกลยุทธ์การดำเนินงานของธนาคารและของกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ ก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและมุมมองที่แตกต่าง อันจะเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และส่งเสริมให้ธนาคารมีการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการธนาคาร 16 คนดังกล่าว ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้หญิง 2 คน และผู้ชาย 14 คน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้หลากหลายทั้งด้านการธนาคาร การบัญชีและการเงิน การจัดการองค์กร การวางแผนกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง การพัฒนาสังคม การกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎหมาย และเทคโนโลยี รวมถึงประสบการณ์ด้านอื่นๆ ที่ล้วนเป็นประโยชน์และจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของธนาคาร โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการธนาคาร สามารถสรุปได้ดังนี้

- กรรมการอิสระ[1] จำนวน 6 คน (คิดเป็นสัดส่วน 37.50%) ได้แก่ 1) นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์ 2) นายเชาวลิต เอกบุตร 3) นายประสงค์ วินัยแพทย์ 4) นายพสุ เดชะรินทร์ 5) นายสุพจน์ เธียรวุฒิ และ 6) นางปริศนา ประหารข้าศึก

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 9 คน (คิดเป็นสัดส่วน 56.25%) ได้แก่ 1) พลอากาศเอกสถิตย์พงษ์ สุขวิมล 2) พันตำรวจเอกธรรมนิธิ วนิชย์ถนอม 3) นายกานต์ ตระกูลฮุน 4) นายอาทิตย์ นันทวิทยา 5) นายประสัณห์ เชื้อพานิช 6) นายจักรกฤศฎิ์ พาราพันธกุล 7) นางสาวกุลยา ตันติเตมิท 8) นายสุระศักดิ์ เคารพธรรม และ 9) นายอารักษ์ สุธีวงศ์

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 คน (คิดเป็นสัดส่วน 6.25%) ได้แก่ นายกฤษณ์ จันทโนทก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กรรมการที่ดำรงตำแหน่งในเวลาเดียวกันในธนาคารและบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) มีจำนวน 7 คน เป็นเสียงส่วนน้อยจากจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด 16 คน ประกอบด้วย 1) นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์ 2) พลอากาศเอกสถิตย์พงษ์ สุขวิมล 3) พันตำรวจเอกธรรมนิธิ วนิชย์ถนอม 4) นายกานต์ ตระกูลฮุน 5) นายประสัณห์ เชื้อพานิช 6) นายอาทิตย์ นันทวิทยา และ 7) นางสาวกุลยา ตันติเตมิท

นอกจากนี้ ธนาคารมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการและกรรมการชุดย่อยในรอบปี 2568 โดยรายละเอียดปรากฏตามภาคผนวกต่อท้ายรายงานการกำกับดูแลกิจการ

1 "กรรมการอิสระ" หมายถึง กรรมการอิสระของธนาคารที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สนส. 2/2566 เรื่อง บทบาทหน้าที่และองค์ประกอบของคณะกรรมการของสถาบันการเงินและบริษัทในกลุ่มธุรกิจทางการเงิน และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 39/2559 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ และ/หรือ ประกาศฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (หากมี) และกรรมการอิสระจะต้องถือหุ้นไม่เกิน 0.5% ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของธนาคาร บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของธนาคาร โดยให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย ซึ่งข้อห้ามกรรมการอิสระไม่ให้ถือหุ้นเกินกว่า 0.5% นี้ถือเป็นเกณฑ์ที่สูงกว่าข้อห้ามตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ซึ่งกำหนดไว้ว่ากรรมการอิสระต้องถือหุ้นไม่เกิน 1% ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทที่ตนเป็นกรรมการ

รายนาม กรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ	จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ
1. นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์	นายกกรรมการ และกรรมการอิสระ	18 เมษายน 2566	2 ปี 8 เดือน
2. พลอากาศเอกสถิตย์พงษ์ สุขวิมล	กรรมการ และกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม	13 มิถุนายน 2561	7 ปี 7 เดือน
3. พันตำรวจเอกธรรมนิธิ วนิชย์ถนอม	กรรมการ ประธานกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม และกรรมการบริหาร	13 มิถุนายน 2561	7 ปี 7 เดือน
4. นายเชาวลิต เอกบุตร	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	5 เมษายน 2562	6 ปี 9 เดือน
5. นายกานต์ ตระกูลฮุน	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการสรรหาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล	5 เมษายน 2559	9 ปี 9 เดือน
6. นายประสงค์ วินัยแพทย์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล	2 มิถุนายน 2565	3 ปี 7 เดือน
7. นายพสุ เดชะรินทร์	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง และกรรมการตรวจสอบ	19 ตุลาคม 2561	7 ปี 2 เดือน
8. นายสุพจน์ เธียรวุฒิ	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการเทคโนโลยี	21 มีนาคม 2568	9 เดือน
9. นายอาทิตย์ นันทวิทยา	กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการเทคโนโลยี	2 เมษายน 2558	10 ปี 9 เดือน
10. นายประสัณห์ เชื้อพานิช	กรรมการ และกรรมการบริหาร	4 เมษายน 2556	12 ปี 9 เดือน
11. นายจักรกฤศฎ์ พาราพันธกุล	กรรมการ กรรมการกำกับความเสี่ยง และกรรมการสรรหาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล	25 พฤศจิกายน 2558 18 มกราคม 2564	ครั้งที่ 1: 4 ปี 10 เดือน (ปี 2558-2563) ครั้งที่ 2: 4 ปี 11 เดือน

รายนาม กรรมการธนาคาร
(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ	จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ
12. นางปริศนา ประหารข้าศึก	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล	2 มิถุนายน 2565	3 ปี 7 เดือน
13. นางสาวกุลยา ตันติเตมิท	กรรมการ กรรมการกำกับความเสี่ยง และกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม	20 มีนาคม 2567	1 ปี 9 เดือน
14. นายสุระศักดิ์ เคารพธรรม	กรรมการ และกรรมการบริหาร	21 มีนาคม 2568	9 เดือน
15. นายอารักษ์ สุธีวงศ์	กรรมการ และกรรมการบริหาร	10 กันยายน 2568	4 เดือน
16. นายกฤษณ์ จันทโนทก	กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการบริหาร กรรมการกำกับความเสี่ยง กรรมการเทคโนโลยี และกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม	1 สิงหาคม 2565	3 ปี 5 เดือน

ทั้งนี้ ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของธนาคารมิได้เป็นบุคคลเดียวกัน โดยธนาคารได้มีการแบ่งแยกตำแหน่งและอำนาจหน้าที่ของนายกกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้อย่างชัดเจน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ การกำกับดูแล และความโปร่งใสของการดำเนินงานภายใน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

นายกกรรมการ - นโยบายการกำกับดูแลกิจการของธนาคารกำหนดให้นายกกรรมการของธนาคารต้องเป็นกรรมการอิสระหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยนายกกรรมการไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงานประจำของธนาคาร นายกกรรมการมีบทบาทและหน้าที่สำคัญในการกำกับดูแลการทำหน้าที่ของคณะกรรมการธนาคารให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและนโยบายที่วางไว้ ดูแลให้การประชุมคณะกรรมการธนาคารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีวาระการประชุมที่สำคัญและจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของธนาคาร จัดสรรเวลาให้ฝ่ายบริหารมีการนำเสนอข้อมูลที่ชัดเจนและทันการณ์ เปิดโอกาสให้กรรมการที่เข้าร่วมประชุมได้แสดงความคิดเห็นและสอบถามได้อย่างทั่วถึง ตลอดจนดูแลให้มติที่ประชุมมีความชัดเจน พร้อมให้มีการบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้อง ครบถ้วน รวมถึงทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ นายกกรรมการยังมีหน้าที่สำคัญในการดูแลให้การกำกับดูแลกิจการของธนาคารเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กร มีบทบาทหน้าที่หลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของธนาคารให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายที่กำหนดโดยคณะกรรมการธนาคาร ตลอดจนนโยบายและยุทธศาสตร์ของกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ เสนอแนะทางเลือกและกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับสภาพการประกอบธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน รวมถึงพิจารณากลั่นกรองและมีอำนาจอนุมัติเรื่องต่างๆ ตามระเบียบที่ธนาคารกำหนดไว้และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการธนาคาร และ/หรือ คณะกรรมการชุดย่อย นอกจากนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้รับผิดชอบสำคัญในเรื่องการสร้างวัฒนธรรมองค์กร

- **บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการธนาคาร**

คณะกรรมการธนาคารมุ่งที่จะปฏิบัติหน้าที่โดยใช้มาตรฐานจริยธรรมที่สูงที่สุด โดยมีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการจัดการธนาคารให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้โดยกฎหมาย ข้อบังคับของธนาคาร มติคณะกรรมการ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) รวมถึงการดูแลให้ธนาคารมีกลไกในการบริหารความเสี่ยง การกำกับควบคุม และการตรวจสอบการดำเนินงานของธนาคารที่มีประสิทธิผล รวมทั้งติดตามดูแลการดำเนินงานของธนาคารอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ธนาคารดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีรายละเอียดตามกฎบัตรคณะกรรมการธนาคารที่แสดงไว้ในเว็บไซต์ www.scb.co.th ภายใต้หัวข้อกำกับดูแลกิจการ หัวข้อย่อยกฎบัตรและนิยามกรรมการอิสระ

2.3 คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการธนาคารได้จัดให้มีคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยกลั่นกรองและกำกับดูแลงานเฉพาะด้านต่างๆ ทั้งสิ้นจำนวน 6 คณะ ประกอบด้วย

(1) คณะกรรมการบริหาร

มีหน้าที่และบทบาทที่สำคัญในการกลั่นกรองกลยุทธ์และแผนการดำเนินงาน และดูแลให้การดำเนินงานของธนาคารเป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย รวมถึงระเบียบของธนาคาร ตลอดจนดำเนินการต่างๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย

(2) คณะกรรมการตรวจสอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบเรื่องรายงานทางการเงิน การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การกำกับดูแล การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ การปฏิบัติตามหลักจริยธรรมจรรยาบรรณ การบริหารความเสี่ยง การเสนอแต่งตั้งและเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีแก่คณะกรรมการธนาคารและที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี

(3) คณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล

มีหน้าที่รับผิดชอบหลักใน 4 เรื่อง ได้แก่ 1) ด้านการสรรหากรรมการธนาคาร กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหารระดับสูง และที่ปรึกษาของธนาคาร รวมถึงกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยของธนาคาร 2) ด้านค่าตอบแทนของคณะกรรมการธนาคาร คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง 3) ด้านนโยบายด้านทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กร และ 4) ด้านการกำกับดูแลกิจการของธนาคาร

(4) คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการให้คำแนะนำคณะกรรมการธนาคารเกี่ยวกับการกำกับดูแลความเสี่ยงของธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคาร เพื่อให้นโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงของธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคาร มีความครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภท รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ และมีการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงมีหน้าที่ในการให้คำแนะนำคณะกรรมการธนาคารในการปลูกฝังและขับเคลื่อนวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร และกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมด้านความเสี่ยง

(5) คณะกรรมการเทคโนโลยี

มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการกำกับดูแลกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยี และสถาปัตยกรรมด้านระบบงานของธนาคาร เพื่อให้มั่นใจว่ามีความสอดคล้องกับเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของธนาคาร ซึ่งรวมถึงบูรณภาพของการให้บริการด้านเทคโนโลยี และการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี ตลอดจนการส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ดีด้านเทคโนโลยีเพื่อให้สอดคล้องกับค่านิยมหลักของธนาคาร

(6) คณะกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม

มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการทำงานร่วมกับคณะกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคมของกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ในการกำหนดนโยบายและวางกรอบการดำเนินงานด้านกิจกรรมเพื่อสังคมของกลุ่ม อีกทั้งพิจารณาจัดสรรทรัพยากร และงบประมาณสำหรับโครงการและกิจกรรมเพื่อสังคมต่างๆ ของธนาคาร รวมถึงสนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิสยามกัมมาจล

ทั้งนี้ องค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยปรากฏอยู่ในกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ ตามที่แสดงไว้ในเว็บไซต์ www.scb.co.th ภายใต้หัวข้อกำกับดูแลกิจการ หัวข้อย่อยกฎบัตรและนิยามกรรมการอิสระ

2.4 ผู้บริหารของธนาคาร

รายนามผู้บริหารระดับ
รองผู้จัดการใหญ่อาวุโสขึ้นไปของธนาคาร
(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายกฤษณ์ จันทโนทก	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายวิฑูรย์ พรสกุลวานิช	Chief Consumer Banking Officer
3. นายธนพจน์ ภาคสุวรรณ	Chief Corporate and Institutional Banking Officer
4. หม่อมหลวง จีรเดช จักรพันธุ์	Chief Risk, Legal and Compliance Officer
5. นางพิกุล ศรีมหันต์	Chief Debt Recovery Management Officer และ Chief Business Banking Officer
6. นายตรัยรัตน์ สุวรรณประทีป	Chief Technology Officer
7. นายยรรยง ไทยเจริญ	Chief Economist and Sustainability Officer
8. นางสาวจิตรลดา หาญวรวงศ์ชัย	Chief Strategy Officer
9. นางสาวพรภัทร องนิธิวัฒน์	Chief Financial Officer
10. นายวรวัจน์ สุวคนธ์	Chief People Officer
11. นางสาวนิภาภรณ์ กุลเลิศประเสริฐ	Chief Audit Officer

- **ค่าตอบแทนของผู้บริหาร**

  คณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล รับผิดชอบในการพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง หรือเห็นชอบให้นำเสนอให้คณะกรรมการธนาคาร และคณะกรรมการบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) พิจารณาอนุมัติ (แล้วแต่กรณี) โดยคำนึงถึงความเหมาะสมตามนโยบายของธนาคาร ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของธนาคารทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานรายบุคคล โดยมีการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ เพื่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนของธนาคาร ภายใต้หลักเกณฑ์ที่โปร่งใส และตามขอบเขตความรับผิดชอบของตำแหน่งงาน ตลอดจนความสามารถในการแข่งขันของธนาคารเมื่อเปรียบเทียบกับสถาบันการเงินและบริษัทชั้นนำอื่นๆ ในประเทศ และสอดคล้องกับนโยบายของบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)

  ในปี 2568 ธนาคารมีผู้บริหารตามนิยามของธนาคารแห่งประเทศไทย ได้แก่ ผู้บริหารระดับผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป จำนวน 90 คน ซึ่งได้รับค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส และเงินช่วยเหลือ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,165.16 ล้านบาท และเงินได้ออกจากงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 47.03 ล้านบาท (รวมจำนวนผู้บริหารที่ลาออกระหว่างปี จำนวน 7 คน)

นอกจากนี้ ผู้บริหารของธนาคารได้รับผลประโยชน์และสวัสดิการอื่นๆ ตามระเบียบของธนาคารเช่นเดียวกับพนักงาน อาทิ สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การตรวจสุขภาพ ประกันชีวิตและอุบัติเหตุ สวัสดิการเงินกู้ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ฯลฯ ทั้งนี้ ในปี 2568 เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของธนาคารสำหรับผู้บริหารตามนิยามของธนาคารแห่งประเทศไทย ได้แก่ ผู้บริหารระดับผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป จำนวน 90 คน (รวมจำนวนผู้บริหารที่ลาออกระหว่างปี จำนวน 7 คน) คิดเป็นจำนวนเงินรวม 36.76 ล้านบาท

2.5 พนักงานและค่าตอบแทนพนักงาน

ณ สิ้นปี 2568 ธนาคารมีจำนวนพนักงานทั้งหมด 17,645 คน โดยมีค่าใช้จ่ายและผลตอบแทนให้แก่พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 23,502 ล้านบาท ซึ่งค่าใช้จ่ายพนักงานดังกล่าวประกอบด้วย เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ เงินช่วยเหลือค่ารถยนต์ เงินโบนัส เงินประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ฯลฯ

ธนาคารสามารถบริหารจัดการจำนวนพนักงานให้อยู่ในอัตรากำลังที่วางแผนไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันในอนาคต โดยธนาคารได้มีการดำเนินการโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง อาทิ การปรับโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ การพัฒนากระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อยกระดับการให้บริการลูกค้าให้รวดเร็วขึ้น และช่วยให้การบริหารต้นทุนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยในช่วง 3 ปีที่ผ่านมาธนาคารมีจำนวนพนักงานดังนี้

ปี	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานของธนาคาร	19,839	19,378	17,645

จำนวนพนักงาน ณ สิ้นปี 2568 ตามสายงานหลักและจำแนกตามระดับชั้น ดังนี้

รายละเอียดพนักงาน	กลุ่มธุรกิจ Wholesale	กลุ่มธุรกิจ SME	กลุ่มธุรกิจ Retail	กลุ่มธุรกิจ Wealth	หน่วยงานอื่นๆ
ระดับ EVP ขึ้นไป	21	4	1	3	48
ระดับ AVP-FSVP	548	209	42	179	1,816
ระดับ Staff-Officer	508	526	33	712	12,995

ธนาคารสนับสนุนให้พนักงานของธนาคารและบริษัทย่อยที่สำคัญของธนาคารเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD) โดยมีสัดส่วนจำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดังนี้

ชื่อบริษัท	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD
ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)	17,251	97%
บริษัท ไทยพาณิชย์พลัส จำกัด	1,056	98%
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไทยพาณิชย์ จำกัด	292	98%
บริษัทหลักทรัพย์ ไทยพาณิชย์ จูเลียส แบร์ จำกัด	81	91%
บริษัท ไทยพาณิชย์ โพรเทค จำกัด	336	89%
บริษัท ธ.ท.พ. ศูนย์ฝึกอบรม จำกัด	26	78%

2.6 หน่วยงานสนับสนุนการทำหน้าที่ของคณะกรรมการธนาคาร

ธนาคารให้การสนับสนุนและให้ความสำคัญแก่หน่วยงานและบุคลากรที่ทำหน้าที่ดูแลให้ธนาคารสามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องต่างๆ ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน เพื่อสนับสนุนงานของคณะกรรมการธนาคารในด้านที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบและการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีหน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องดังนี้

(1) ตรวจสอบ

เป็นหน่วยงานที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง ได้รับการจัดตั้งขึ้นเพื่อพัฒนาและยกระดับการควบคุมภายใน ซึ่งรวมถึงนโยบาย และการปฏิบัติงานของธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคาร เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงานของธนาคารและบริษัทย่อยเป็นไปตามกฎระเบียบ อีกทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบตามปกติ ซึ่งช่วยระบุถึงเรื่องที่จะต้องได้รับการพิจารณา ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะในการพัฒนาระบบการควบคุมภายในและระบบการบริหารความเสี่ยง รวมถึงแนวทางดำเนินการตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมี นางสาวนิภาภรณ์ กุลเลิศประเสริฐ Chief Audit Officer ทำหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานตรวจสอบให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กล่าวข้างต้น โดยจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบตามหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างเป็นอิสระ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ให้คำแนะนำคณะกรรมการธนาคารเกี่ยวกับคุณสมบัติและการสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานตรวจสอบ

(2) กำกับและควบคุม

เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการให้คำแนะนำและให้ความเห็นในเรื่องกฎเกณฑ์และข้อกำหนดของทางการ รวมถึงนโยบาย กฎระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการควบคุมภายในของธนาคาร ตลอดจนเป็นศูนย์กลางของธนาคารในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานทางการที่มีอำนาจกำกับดูแล นอกจากนี้ ยังมีหน้าที่ในการกำหนดแนวนโยบายและระเบียบปฏิบัติงานภายในเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งมีหน้าที่ในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารของธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคาร เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ของหน่วยงานที่มีอำนาจกำกับดูแล โดยมี นายนิเวศน์ กีรติสุทธิสาธร Head of Compliance ทำหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับและดูแล โดยรายงานการปฏิบัติหน้าที่ในงานประจำไปที่ Chief Risk, Legal and Compliance Officer และมีความอิสระในการรายงานประเด็นที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ทางการโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ



(3) เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการธนาคารได้จัดให้มีเลขานุการบริษัทเพื่อทำหน้าที่หลักในการสนับสนุนงานของคณะกรรมการธนาคารในทุกด้านที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย รวมถึงสนับสนุนให้การกำกับดูแลกิจการของธนาคารเป็นไปตามมาตรฐานบรรษัทภิบาลที่ดี โดยคณะกรรมการธนาคารได้แต่งตั้ง นางศิริบรรจง อุทโยภาศ ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทมีบทบาทหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และแสดงไว้ในเว็บไซต์ www.scb.co.th ภายใต้หัวข้อ บทบาทหน้าที่เลขานุการบริษัท

3. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

(ก) การกำกับดูแลกิจการของธนาคาร

ในปี 2568 ธนาคารได้ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีผลบังคับใช้กับธุรกิจของธนาคาร ซึ่งรวมถึงหลักเกณฑ์ด้านธรรมาภิบาลของสถาบันการเงิน และได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนมาปรับใช้เพิ่มเติมจากการปฏิบัติขั้นพื้นฐานตามกฎหมายเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นสถาบันการเงินที่มีการจัดการด้านบรรษัทภิบาลที่ดี โดยสามารถสรุปการดำเนินงานในแต่ละหัวข้อได้ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ธนาคารมุ่งเน้นให้ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิอย่างเหมาะสมและสามารถใช้สิทธิดังกล่าวได้อย่างเท่าเทียมกัน เช่น สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น การซื้อขายหรือโอนหุ้น การรับเงินปันผล การได้รับข้อมูลข่าวสารของธนาคาร ซึ่งธนาคารจะส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกคนได้ใช้สิทธิของตนภายใต้ข้อกฎหมายอย่างเต็มที่ โดยจะไม่ดำเนินการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น

1.1 การประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2568 ธนาคารได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM) ครั้งที่ 202 ในวันที่ 21 มีนาคม 2568 โดยเป็นการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting) ซึ่งในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น ธนาคารยึดหลักการให้ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นตามกฎหมายและหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1) ธนาคารมีนโยบายให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลที่ชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และมีระยะเวลาเพียงพอในการพิจารณาแต่ละเรื่องตามระเบียบวาระการประชุม รวมถึงสามารถเข้าถึงรายละเอียดของหนังสือบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบวาระการประชุมได้โดยง่าย โดยธนาคารได้เผยแพร่หนังสือบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารผ่านเว็บไซต์ของธนาคาร และมอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (TSD) ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของธนาคารเป็นผู้จัดส่งข้อมูลสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

2) ในการประชุมผู้ถือหุ้นปี 2568 ธนาคารให้สิทธิกับผู้ถือหุ้นได้รับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างไม่ปิดกั้น โดยผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามหรือข้อสงสัยได้ล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีผ่านช่องทางติดต่อต่างๆ ของธนาคารเพื่อพิจารณาต่อไป

3) ธนาคารมีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกรายที่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิในที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้อย่างเท่าเทียมกัน โดยธนาคารมีการจัดส่งหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ที่มีการกำหนดรายการต่างๆ ที่จะมอบฉันทะอย่างละเอียดชัดเจนไปพร้อมกับหนังสือบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้น และได้มีการเสนอทางเลือกให้แก่ผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้งผู้รับมอบฉันทะเพื่อเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นแทน ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นสามารถที่จะพิจารณาเลือกมอบฉันทะให้แก่กรรมการอิสระของธนาคารคนใดคนหนึ่งตามรายชื่อที่ธนาคารเสนอ หรือบุคคลอื่นตามที่ผู้ถือหุ้นจะเห็นสมควร

4) ธนาคารอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุม โดยกำหนดการประชุมในวันและเวลาทำการ และได้เปิดระบบประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้ผู้เข้าประชุมสามารถลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนการประชุมเป็นเวลา 1 ชั่วโมง

5) ก่อนเริ่มเข้าสู่การประชุมตามระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น เลขานุการบริษัทได้ชี้แจงวิธีปฏิบัติในการออกเสียงลงคะแนนและการนับคะแนนเสียงในแต่ละวาระ โดยผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสามัญและหุ้นบุริมสิทธิ รวมถึงผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุมมีสิทธิออกเสียง 1 หุ้นต่อ 1 เสียง สำหรับการออกเสียงลงคะแนนในการประชุม AGM ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผู้ถือหุ้นสามารถกดปุ่มลงคะแนนเสียงได้จากอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ส่วนตัว ซึ่งทำให้การออกเสียงลงคะแนนมีความสะดวก และสามารถประมวลผลคะแนนเสียงได้อย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ ธนาคารได้จัดให้มีตัวแทนจากสำนักงานผู้สอบบัญชีของธนาคาร (บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด) ร่วมเป็นสักขีพยานในการลงทะเบียนเข้าประชุม และการนับคะแนนเสียงในการประชุม AGM ครั้งนี้ด้วย

6) ระหว่างการประชุมผู้ถือหุ้น นายกกรรมการทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยในการประชุม AGM ปี 2568 มีกรรมการธนาคารเข้าร่วมประชุมครบ 15 คน ซึ่งประธานที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสอบถาม แสดงความคิดเห็น รวมถึงเสนอแนะเรื่องต่างๆ ได้อย่างเหมาะสมและเท่าเทียมกัน และได้มีการตอบคำถาม รวมทั้งให้ข้อมูลต่างๆ ตามที่ผู้ถือหุ้นสอบถามอย่างครบถ้วน

7) ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น ธนาคารได้จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งเผยแพร่รายงานการประชุมทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษไว้บนเว็บไซต์ของธนาคาร



1.2 การจ่ายเงินปันผล

ธนาคารมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราสูงสุดโดยพิจารณาระดับเงินกองทุนที่เหมาะสมรวมถึงหลักเกณฑ์ของทางการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ธนาคารจะพิจารณาจ่ายเงินปันผลเมื่อธนาคารมีกำไรหลังจากการกันสำรองตามกฎหมายและการกันสำรองอื่นที่จำเป็นครบถ้วนแล้ว รวมถึงไม่มีผลขาดทุนสะสมและสามารถดำรงเงินกองทุนได้เพียงพอตามที่กฎหมายกำหนดและเพียงพอสำหรับความจำเป็นทางธุรกิจในอนาคต

ในการประชุม AGM ปี 2568 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2567 ให้กับผู้ถือหุ้นบุริมสิทธิและผู้ถือหุ้นสามัญของธนาคาร ในอัตราหุ้นละ 11.47 บาท เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 38,989 ล้านบาท คิดเป็น 80.0% ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะของธนาคารปี 2567 โดยธนาคารได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567 ในอัตราหุ้นละ 2.00 บาท และได้จ่ายเงินปันผลส่วนที่เหลืออีกหุ้นละ 9.47 บาท เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2568

1.3 การเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทุกปี จะมีกรรมการของธนาคารที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่งตามวาระจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับของธนาคาร โดยธนาคารได้เสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้โดยอิสระและไม่จำเป็นต้องเลือกทั้งคณะ โดยได้เปิดเผยประวัติย่อและข้อมูลสำคัญของกรรมการแต่ละคนให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบไว้ในหนังสือบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการพิจารณาเลือกตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการของธนาคาร ทั้งนี้ ธนาคารได้เปิดเผยมติในรายงานการประชุมโดยแสดงผลการออกเสียงลงคะแนนของที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการเลือกตั้งกรรมการแยกเป็นรายบุคคลอย่างชัดเจน

2. บทบาทของธนาคารต่อผู้มีส่วนได้เสีย

2.1 การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ธนาคารเชื่อว่าการรับฟังและตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียเป็นกลไกสำคัญสู่การปรับปรุงและยกระดับการดำเนินงานที่จะสร้างการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม (Inclusive Growth) และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) ธนาคารจึงให้ความสำคัญกับการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียผ่านรูปแบบและช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายมาอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถสรุปการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มได้ดังนี้

ลูกค้า

ธนาคารให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติและข้อกำหนดด้านการให้บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) โดยเคร่งครัด รวมถึงมีการกำหนดนโยบายและพัฒนาระบบการบริหารข้อมูลส่วนบุคคลและความปลอดภัยทางไซเบอร์ตามมาตรฐานสากล นอกจากนี้ ยังได้นำปัญญาประดิษฐ์ AI เข้ามามีบทบาทในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า และทำให้ลูกค้าเข้าถึงง่ายผ่านช่องทางการให้บริการทั้งออนไลน์และออฟไลน์ โดยมีช่องทางการสื่อสารกับลูกค้า เช่น การพบปะลูกค้าโดยตรง การจัดกิจกรรมพิเศษต่างๆ เว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ การสำรวจความพึงพอใจ การรับเรื่องร้องเรียนและข้อแนะนำผ่านศูนย์บริการลูกค้า ฯลฯ

พนักงาน

ธนาคารให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงานโดยจัดให้มีสวัสดิการและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีการดำเนินนโยบาย Work from Anywhere และมีระบบบริหารผลตอบแทนและประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมและเท่าเทียม รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรและจัดฝึกอบรมทักษะสำหรับการทำงานในยุคดิจิทัล โดยมีช่องทางการสื่อสารกับพนักงาน เช่น Intranet สื่อสังคมออนไลน์ การสำรวจความผูกพัน การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน ฯลฯ

ผู้ถือหุ้น

ธนาคารส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกคนได้ใช้สิทธิของตนภายใต้ข้อกฎหมายอย่างเต็มที่ รวมถึงการได้รับข้อมูลข่าวสารของธนาคารอย่างรวดเร็ว ครบถ้วน และเพียงพอ โดยจะไม่ดำเนินการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ธนาคารมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ครบถ้วน และถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงมีการกำหนดกลยุทธ์และพัฒนาการดำเนินงานที่สนับสนุนการสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมในระยะยาว และบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลง โดยมีช่องทางการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น เช่น การประชุมผู้ถือหุ้น การเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านรายงานประจำปีและเว็บไซต์ของธนาคาร ฯลฯ

สังคมและสิ่งแวดล้อม

ธนาคารมีการดำเนินโครงการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม ครอบคลุมด้านการส่งเสริมอาชีพและรายได้ของผู้ประกอบการรายย่อย การเรียนรู้ของเยาวชน และคุณภาพชีวิตของชุมชน รวมถึงมีการสนับสนุนด้านการเงินและสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ และส่งเสริมการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่คำนึงถึงปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล โดยมีรูปแบบและช่องทางการสื่อสารด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสังคม เว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ ฯลฯ

หน่วยงานกำกับดูแล

ธนาคารมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการ ควบคู่ไปกับการบริหารความเสี่ยงเชิงรุกและการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติและข้อกำหนดด้านการให้บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) โดยมีช่องทางการสื่อสารกับหน่วยงานกำกับดูแล เช่น การรับฟังความคิดเห็นและแนวทางการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ การรับการตรวจประเมินจากหน่วยงานทางการ ฯลฯ

คู่ค้า

ธนาคารให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีกระบวนการประเมินและการคัดเลือกผู้ขายสินค้าหรือผู้ให้บริการบนพื้นฐานการแข่งขันที่เป็นธรรมและเท่าเทียม นอกจากนี้ ได้มีการประกาศใช้จรรยาบรรณคู่ธุรกิจ โดยธนาคารสนับสนุนให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิเสรีภาพ ดูแลด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน ดูแลด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม โดยมีช่องทางการสื่อสารกับคู่ค้า เช่น การประชุมและพบปะคู่ค้า การจัดงาน Vendor Communication Day เพื่อสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติด้านจัดซื้อเป็นประจำทุกปี การประเมินคู่ค้าประจำปี ฯลฯ

คู่แข่งทางการค้า

ธนาคารปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าบนพื้นฐานของหลักจริยธรรมและความโปร่งใส ไม่กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และไม่ละเมิดในทรัพย์สินทางปัญญา โดยมีรูปแบบการสื่อสารกับคู่แข่งทางการค้าผ่านการประชุมและหารือร่วมกัน

เจ้าหนี้

ธนาคารปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงที่ให้ไว้กับเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเงื่อนไขค้ำประกันและการบริหารเงินทุน รวมถึงการบริหารสภาพคล่อง โดยมีช่องทางการสื่อสารกับเจ้าหนี้ เช่น การประชุมและพบปะเจ้าหนี้ จดหมาย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์ธนาคาร ฯลฯ

2.2 การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

ธนาคารได้รับการรับรองเป็นสมาชิก “แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)” เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ (Zero Tolerance of Corruption and Bribery) อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2557 และได้ต่ออายุการรับรองการเป็นสมาชิกทุกๆ 3 ปี โดยในการต่ออายุแต่ละครั้งต้องมีการจัดทำแบบประเมินตนเองเพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อนำไปสู่การสร้างภูมิคุ้มกันต่อภัยคอร์รัปชันและสร้างความโปร่งใสให้กับองค์กร

แนวทางในการดำเนินการด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

1) ประกาศใช้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและสินบน เพื่อเป็นแนวทางในการต่อต้านคอร์รัปชันและสินบน รวมทั้งสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับรับทราบและตระหนักรู้ในหน้าที่ความรับผิดชอบ และนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

2) กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การอบรมผ่านระบบ E-Learning เรื่องการป้องกันการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง และการกำกับดูแลความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการคว่ำบาตรและการต่อต้านคอร์รัปชันและสินบน ฯลฯ ซึ่งเป็นหลักสูตรที่พนักงานทุกคนจะต้องเข้าเรียนและผ่านการทดสอบ ทั้งนี้ ธนาคารกำหนดให้พนักงานต้องทบทวนความรู้ในหัวข้อเหล่านี้อย่างสม่ำเสมอโดยมีกำหนดระยะเวลาที่แน่นอน

3) ในปี 2568 ธนาคารยังคงถือปฏิบัติตามนโยบายงดการรับหรือการให้ของขวัญ (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและมีจรรยาบรรณ และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

4) ธนาคารได้สื่อสารกับหน่วยงานภายนอกและผู้มีส่วนได้เสียให้ทราบถึงนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและสินบนผ่านเว็บไซต์ของธนาคาร รวมทั้งได้ส่งเสริมหลักการนี้ไปยังคู่ธุรกิจ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจของธนาคาร ให้ร่วมนำหลักการและแนวคิดดังกล่าวไปปฏิบัติเพื่อการขยายผลออกสู่สังคม โดยธนาคารได้จัดทำ “จรรยาบรรณคู่ธุรกิจ SCB” ขึ้น เพื่อให้คู่ค้าธุรกิจของธนาคารนำไปใช้เป็นแนวปฏิบัติต่อไป

5) ธนาคารมีช่องทางแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนภายในองค์กร เพื่อรับเรื่องร้องเรียนและรายงานการกระทำที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันและสินบน เช่น Whistleblower พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันและสินบนโดยให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของมาตรการที่ต้องมีการติดตามดูแลเป็นระยะ และกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ติดตามดูแลเพื่อให้มีระบบการควบคุมภายในที่ป้องกันความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชันและสินบนอย่างเพียงพอ และรายงานผลการปฏิบัติต่อคณะกรรมการธนาคาร

2.3 ช่องทางการติดต่อของผู้มีส่วนได้เสีย

ธนาคารได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มสามารถติดต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของธนาคารได้โดยตรงผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

- ลูกค้าหรือบุคคลทั่วไป สามารถติดต่อผ่านพนักงานสาขาหรือเจ้าหน้าที่/ผู้จัดการธุรกิจสัมพันธ์ที่ดูแล รวมทั้งการติดต่อผ่านศูนย์บริการลูกค้า ทางโทรศัพท์หมายเลข 0-2777-7777 หรือสามารถทำเป็นหนังสือถึงผู้บริหารระดับสูง ทั้งนี้ ธนาคารมีการบันทึกการติดตามงาน และการตอบกลับภายในระยะเวลาที่กำหนด

- พนักงาน สามารถเสนอความคิดเห็น รายงาน หรือร้องเรียนเรื่องที่เห็นว่าไม่เป็นธรรม เหตุการณ์ทุจริต หรือต้องสงสัยว่าทุจริต หรือการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องผ่านผู้บังคับบัญชาของตนได้โดยตรง นอกจากนี้ ยังสามารถดำเนินการผ่านช่องทางอื่นๆ ดังต่อไปนี้

  - Whistleblower Policy เป็นนโยบายสำหรับการรับเรื่องร้องเรียน รับแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต การกระทำที่อาจสร้างความเสียหาย หรือการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ กฎระเบียบ และจรรยาบรรณของธนาคาร รวมทั้งกรณีที่พนักงานผู้ร้องเรียนอาจไม่ได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสและการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานของธนาคาร โดยพนักงานสามารถรายงานเรื่องดังกล่าวได้หลายช่องทาง ได้แก่ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (whistleblower@scb.co.th) หรือทางจดหมาย โดยส่งไปที่ ตู้ ปณ. 177 ปณศ. จตุจักร 10900 หรือติดต่อทางโทรศัพท์สายตรง (หมายเลข 0-2544-2000) โดยจะมีการรายงานสรุปผลการดำเนินการในเรื่องนี้ให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบทุกไตรมาส

ทั้งนี้ ธนาคารมีมาตรการคุ้มครองพนักงานซึ่งเป็นผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส โดยธนาคารจะรักษาความลับของพนักงานผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการได้รับผลกระทบจากการร้องเรียน รวมถึงธนาคารจะมีการแต่งตั้งคณะทำงานอิสระเพื่อทำหน้าที่สืบสวนเรื่องร้องเรียนหรือพฤติกรรมที่น่าสงสัย ซึ่งหากพบว่ามีมูลความผิดจริงจะส่งเรื่องดังกล่าวเข้าสู่กระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนต่อไป ทั้งนี้ ธนาคารสนับสนุนให้พนักงานทุกระดับรายงานเหตุหรือกรณีที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อธนาคารผ่านช่องทางที่ธนาคารจัดเตรียมไว้ เพื่อนำเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบและพิจารณาต่อไป

- ธนาคารได้จัดให้มี HR Call Center ผ่านโทรศัพท์หมายเลข 0-2544-4444 ตลอดจนแชตบอตผ่านแพลตฟอร์ม Microsoft Teams ภายใต้ชื่อ “Suzy247” เพื่อเป็นช่องทางสำหรับพนักงานในการสอบถามเกี่ยวกับการว่าจ้างหรือผลประโยชน์ รวมถึงเสนอความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ เป็นการทั่วไป

นอกจากนี้ ธนาคารยังมีช่องทางสื่อสารอื่นๆ สำหรับเปิดรับแจ้งข้อร้องเรียน คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งเป็นช่องทางกลางที่สามารถติดต่อถึงคณะกรรมการธนาคารและฝ่ายบริหาร ได้แก่

- ทางจดหมายถึงเลขานุการบริษัท ตามที่อยู่ดังนี้
  ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
  งานผู้ถือหุ้นและบรรษัทภิบาล
  เลขที่ 9 ถนนรัชดาภิเษก
  แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
- จดหมายอิเล็กทรอนิกส์: company_secretary@scb.co.th

ในการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนของลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ที่กล่าวข้างต้น ธนาคารได้มีการจัดทำนโยบายและวิธีปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ ข้อมูลที่ร้องเรียนจะถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ โดยจะมีการตรวจสอบและหาแนวทางแก้ไข ซึ่งจะได้นำไปรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการธนาคารต่อไป

3. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

3.1 นโยบายและการปฏิบัติเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล

ธนาคารได้กำหนดนโยบายการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มให้มีความครบถ้วน เหมาะสม เท่าเทียมกัน ทันเวลา ทั้งนี้ ธนาคารได้กำหนดให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มการเงิน เลขานุการบริษัท และบุคคลอื่นที่คณะกรรมการธนาคารพิจารณามอบหมายเป็นผู้เปิดเผยข้อมูลของธนาคาร โดยการเปิดเผยข้อมูลของธนาคารจะเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของธนาคาร (www.scb.co.th) และการเผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน เป็นต้น

3.2 ผู้สอบบัญชี

ธนาคารโดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของผู้สอบบัญชีโดยคำนึงถึงความเป็นอิสระ ความเหมาะสม การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รวมถึงการไม่มีความสัมพันธ์หรือส่วนได้เสียหรือมีการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับธนาคาร บริษัทย่อย ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว และเป็นผู้สอบบัญชีที่อยู่ในบัญชีรายชื่อผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากธนาคารแห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้พิจารณากำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชีในแต่ละปีให้มีความเหมาะสมกับขอบเขตของการสอบบัญชี โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะนำเสนอคณะกรรมการธนาคารพิจารณาผู้สอบบัญชีที่มีคุณสมบัติเหมาะสม พร้อมทั้งจำนวนเงินค่าสอบบัญชี ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

ในปี 2568 ธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคารมีค่าใช้จ่ายจากการสอบบัญชีจำนวน 30.4 ล้านบาท นอกจากนี้ ธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคารมีค่าตอบแทนของงานบริการอื่นนอกเหนือจากการสอบบัญชี ดังนี้

- การตรวจสอบตามข้อกำหนดของทางการ เช่น การตรวจสอบข้อมูลรายงานทางการ
- การทดสอบเจาะระบบเพื่อค้นหาจุดอ่อนในการเข้าถึงระบบต่างๆ (Penetration Test)
- การให้คำปรึกษาในการปรับปรุงกระบวนการและวิธีปฏิบัติต่างๆ ให้เป็นไปตามมาตรฐานและ กฎเกณฑ์ทางการ
- บริการด้านภาษี

ทั้งนี้ ค่าบริการอื่นมีจำนวน 17.4 ล้านบาท มีการชำระไปในรอบปีบัญชี 2568 เป็นจำนวน 12.6 ล้านบาท ส่วนที่เหลือจำนวน 4.8 ล้านบาท จะดำเนินการชำระในปี 2569

4. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

4.1 การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล มีหน้าที่กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการ ที่สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ กระบวนการสรรหาและเลือกตั้งกรรมการธนาคาร และกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด ตลอดจนนโยบายของธนาคารและบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) เพื่อเสนอคณะกรรมการธนาคาร และธนาคารแห่งประเทศไทย รวมถึงที่ประชุมผู้ถือหุ้น (กรณีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจของที่ประชุมผู้ถือหุ้น) โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ รวมถึงความเป็นอิสระของกรรมการ และประสบการณ์การทำงานในอดีตที่สามารถตอบสนองความต้องการของกรรมการธนาคารได้ โดยมีการจัดทำข้อมูลที่ระบุความรู้ความชำนาญในแต่ละด้าน (Skill Matrix) ที่จำเป็นสำหรับคณะกรรมการของธนาคาร โดยธนาคารจะตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อว่าไม่ขัดกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับนโยบายของธนาคาร

สำหรับแนวทางในการสรรหาและคัดเลือกกรรมการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจของธนาคารนั้น คณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล ได้มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่ต้องการในกรรมการแต่ละคน และความรู้ความชำนาญที่ต้องการให้มีในคณะกรรมการธนาคาร โดยแบ่งเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ 1) ความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ในการบริหารจัดการเชิงมหภาค 2) ความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์เฉพาะด้านในการบริหารจัดการสถาบันการเงิน และ 3) ความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ด้านอื่นๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ

นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล ยังมีหน้าที่ในการกลั่นกรองและพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงของธนาคาร หรือเห็นชอบให้นำเสนอให้คณะกรรมการธนาคาร และคณะกรรมการบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) พิจารณาอนุมัติ (แล้วแต่กรณี) ก่อนนำเสนอต่อธนาคารแห่งประเทศไทยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ อีกทั้งยังมีหน้าที่กำกับดูแลการกำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อยของธนาคารด้วย

ทั้งนี้ ในการสรรหา คัดเลือก และแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงการกำกับดูแลการกำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อยของธนาคารดังกล่าวข้างต้น ธนาคารได้ดำเนินการโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติในเรื่องความแตกต่างด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สถานภาพการสมรส หรือความบกพร่องในสมรรถภาพทางร่างกาย

4.2 วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการธนาคาร

กรรมการจำนวนหนึ่งในสามของคณะกรรมการธนาคารจะต้องออกจากตำแหน่งในทุกครั้งของการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยกรรมการซึ่งอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดจะเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ในกรณีที่กรรมการที่จะพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวไม่อาจแบ่งได้พอดีหนึ่งในสาม ให้ใช้จำนวนที่ใกล้ที่สุดกับหนึ่งในสาม อย่างไรก็ตาม กรรมการซึ่งออกจากตำแหน่งอาจได้รับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก

นอกจากนี้ เพื่อความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี และสอดคล้องกับประกาศธรรมาภิบาลของสถาบันการเงินที่ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย ตลอดจนหลักเกณฑ์เรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ ธนาคารได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการธนาคารไว้ดังนี้

(1) กรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร มีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องได้ไม่เกิน 9 ปี หรืออายุไม่เกิน 72 ปีบริบูรณ์ แล้วแต่เกณฑ์ใดจะถึงก่อน โดยการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ให้นับรวมระยะเวลาการเป็นกรรมการอิสระ และ/หรือ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารในบริษัทในกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ ด้วย หากกรรมการขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการตามหลักเกณฑ์นี้ แต่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งนานกว่านั้น ให้เป็นอำนาจการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) โดยต้องไม่ขัดกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ หลักเกณฑ์นี้ไม่ใช้บังคับกับกรรมการที่เป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นของบริษัทเอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)

(2) กรรมการที่เป็นผู้บริหาร ดำรงตำแหน่งเท่ากับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารของธนาคาร

4.3 การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น

ธนาคารมีการกำหนดนโยบายเรื่องการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของกรรมการธนาคารไว้อย่างชัดเจน โดยกำหนดให้กรรมการธนาคารดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนทั้งในประเทศและต่างประเทศรวมกันได้ไม่เกิน 5 บริษัท ไม่นับรวมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่ธนาคารได้มาจากการปรับโครงสร้างหนี้ และกำหนดให้กรรมการธนาคารสามารถเป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นได้ไม่เกิน 3 กลุ่มธุรกิจ (ไม่รวมการดำรงตำแหน่งในธนาคาร) โดยหากเป็นบริษัทที่ไม่ใช่กลุ่มธุรกิจ ให้นับแต่ละบริษัทเป็นหนึ่งกลุ่มธุรกิจ และหากเป็นบริษัทที่ธนาคารได้มาจากการปรับโครงสร้างหนี้ ธนาคารจะนับรวมเป็นกลุ่มเดียวกันกับบริษัทที่อยู่ในกลุ่มเอสซีบีเอกซ์

นอกจากนี้ เนื่องจากกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ เป็นกลุ่มธุรกิจทางการเงินที่มีความซับซ้อนตามนิยามของธนาคารแห่งประเทศไทย ธนาคารจึงกำหนดให้กรรมการธนาคารที่ไม่ได้เป็นกรรมการบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) ในเวลาเดียวกัน ไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทในกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ ที่ 1) ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัล หรือ 2) ประกอบธุรกิจทางการเงินที่ลงทุนโดยทางตรงหรือทางอ้อมในธุรกิจที่เกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัลอย่างมีนัยสำคัญ หรือ 3) ประกอบธุรกิจหรือลงทุนโดยทางตรงหรือทางอ้อมอย่างมีนัยสำคัญในธุรกิจใหม่ที่กลุ่มเอสซีบีเอกซ์ ไม่เคยประกอบธุรกิจมาก่อน และธุรกิจดังกล่าวมีความซับซ้อนในลักษณะเดียวกันกับธุรกิจเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัล ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ตามประกาศเรื่องธรรมาภิบาลของสถาบันการเงินที่ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย

สำหรับกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ต้องดำเนินการขออนุมัติตามนโยบายการเป็นกรรมการหรือทำงานอื่นในฐานะส่วนตัวของพนักงาน (รวมถึงผู้บริหาร) ของบริษัทในกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ ก่อนการดำรงตำแหน่ง

นอกเหนือจากนโยบายดังกล่าวข้างต้น ธนาคารยังได้กำหนดแนวทางปฏิบัติภายในสำหรับการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น โดยให้กรรมการธนาคารแจ้งการรับตำแหน่งอื่นใดในบริษัทและองค์กรต่างๆ มายังคณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล ซึ่งจะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมและความสอดคล้องกับกฎเกณฑ์ทางการ โดยเลขานุการบริษัทจะทำหน้าที่แจ้งการเปลี่ยนแปลงการดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละคนให้คณะกรรมการธนาคารรับทราบ ทั้งนี้ ข้อมูลการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของกรรมการและผู้บริหารของธนาคารที่ได้แสดงให้ผู้ถือหุ้นทราบในรายงานประจำปีฉบับนี้ แสดงให้เห็นว่ากรรมการและผู้บริหารของธนาคาร (ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป) มีการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

4.4 การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

เมื่อมีกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ ธนาคารจะจัดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการใหม่ เพื่อให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคารได้มีโอกาสรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ และการดำเนินการที่สำคัญต่างๆ ของธนาคารและกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ ตลอดจนข้อพึงปฏิบัติสำหรับการเป็นกรรมการธนาคารพาณิชย์ ซึ่งจะมีประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ/หรือ ผู้บริหารระดับสูงของธนาคาร เข้าร่วมให้ข้อมูลในการปฐมนิเทศดังกล่าว พร้อมทั้งจัดให้มีเอกสารสำหรับกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการทำหน้าที่กรรมการ

4.5 การพัฒนากรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

- **การพัฒนากรรมการ**

ธนาคารได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพัฒนากรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยมีนโยบายในการส่งเสริมให้กรรมการธนาคารพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง และเข้ารับการพัฒนา ฝึกอบรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ด้านต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายทั้งในฐานะกรรมการธนาคารและกรรมการชุดย่อยต่างๆ เป็นประจำ โดยธนาคารมีการแจ้งหลักสูตรการอบรมหรือกิจกรรมสัมมนาต่างๆ ให้กรรมการทราบอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ข้อมูลการอบรมของกรรมการแต่ละคนมีรายละเอียดปรากฏตามภาคผนวกต่อท้ายรายงานการกำกับดูแลกิจการ ภายใต้หัวข้อรายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

- **การพัฒนาผู้บริหารและพนักงาน**

ตามแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนองค์กรด้วยกลยุทธ์ “Digital Bank with Human Touch” เพื่อมุ่งสู่ธนาคารแห่งอนาคต “AI-First Bank” พร้อมรับมือการแข่งขัน “Virtual Bank” ที่กำลังจะเกิดขึ้น ในปี 2568-2570 ธนาคารจะมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง ควบคู่กับการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารทรัพยากรบุคคล และการลงทุนด้าน Core Banking, Data Platform และ AI ให้เติบโตไปด้วยกัน จึงได้ให้ความสำคัญกับการมุ่งพัฒนาทักษะที่มีความหลากหลายของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของพนักงานให้พร้อมขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย และพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว

ในปี 2567 ธนาคารได้สร้างการรับรู้และขับเคลื่อนการพัฒนา “ภาวะผู้นำตาม Leadership DNA ทั้ง 4 ประการ” เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายขององค์กร ได้แก่ 1) นำทาง - Leading Strategy การพัฒนาผู้นำให้สามารถกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ พัฒนาแผนการเปลี่ยนแปลงระยะยาว พร้อมปรับกลยุทธ์ให้ตอบโจทย์โอกาสระยะสั้น รวมถึงเป็นผู้นำที่ขับเคลื่อนนวัตกรรมโดยยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง 2) นำความสำเร็จ - Leading Execution การขับเคลื่อนงาน วางแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพ และกล้าที่จะทดลองสิ่งใหม่ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่สม่ำเสมอ 3) นำใจ - Leading People การสร้างสภาพแวดล้อมทำงานเชิงบวก การโค้ชและพัฒนาทีมให้เติบโต ตระหนักรู้ถึงศักยภาพของตนเอง และมุ่งสู่ผลงานที่โดดเด่น 4) นำตน - Leading Self การพัฒนาผู้นำให้มี Self-Awareness พร้อมเติบโต ปรับตัว เรียนรู้จากความล้มเหลว และสามารถสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นได้ ซึ่งในปี 2568 ธนาคารยังคงเดินหน้าต่อยอดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งขยายผล Leadership DNA ให้ลึกและเข้มแข็งยิ่งขึ้นในทุกระดับผู้นำ พร้อมเร่งเพิ่มสัดส่วนผู้นำที่สามารถโค้ชทีมได้จริงได้มากถึง 85% ของผู้จัดการทีมทั้งหมดของธนาคาร ทั้งนี้ ธนาคารยังได้พัฒนา Coach Buddy ซึ่งเป็น AI Coaching Practice Platform เพื่อใช้เป็นเครื่องมือเสริมทักษะการโค้ชให้ผู้นำได้ฝึกฝนอย่างสม่ำเสมอ ส่งผลให้การพัฒนาภาวะผู้นำมีประสิทธิภาพมากขึ้นและสามารถนำไปใช้จริงในงานได้อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนั้น ธนาคารยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent) ในทุกระดับ ตั้งแต่กลุ่มพนักงานรุ่นใหม่ (Young Generation) กลุ่ม Mid-Career ไปจนถึงผู้บริหารระดับต่างๆ ผ่านกรอบเป้าหมายหลัก 4 ด้าน ได้แก่ 1) Visibility & Engagement เพิ่มการมองเห็นและมีส่วนร่วมของพนักงานที่มีศักยภาพสูงกับผู้บริหารระดับสูง ผ่านการมอบหมายบทบาทสำคัญและโปรเจกต์เชิงกลยุทธ์ เพื่อดึงศักยภาพสูงสุดของพนักงานที่มีศักยภาพสูงออกมา 2) พัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ - Future Leader เพื่อบ่มเพาะพนักงานที่มีศักยภาพสูงให้เติบโตเป็นผู้นำรุ่นใหม่และเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงของธนาคาร 3) Career Movement เพื่อส่งเสริมการเคลื่อนย้ายงานทั้งแนวตั้ง แนวนอน และข้ามสายงาน ให้พนักงานที่มีศักยภาพสูงได้พัฒนาทักษะรอบด้านจากประสบการณ์จริง และ 4) Succession Planning & Leadership Pipeline มุ่งพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูงให้พร้อมสู่ตำแหน่งสำคัญในอนาคต และเสริมความแข็งแรงของ Leadership Pipeline ขององค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยผสานการเรียนรู้แบบเวิร์กช็อป การแชร์ประสบการณ์จากผู้เชี่ยวชาญหรือผู้บริหาร การโค้ช/การเป็นพี่เลี้ยงจากผู้นำระดับสูงของธนาคาร และการบริหารโปรเจกต์เชิงกลยุทธ์ เพื่อสร้างกลุ่มผู้นำที่พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของธนาคารในระยะยาว

สำหรับพนักงานทั่วไป ธนาคารยังคงให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะอนาคตใน 4 กลุ่มหลัก ได้แก่ Critical Thinking, Interacting with Others, Staying Relevant และ Digital & AI เพื่อเสริมความสามารถของพนักงานในการแข่งขันในยุคดิจิทัลและ AI ทั้งนี้ ธนาคารมุ่งเน้นให้พนักงานสามารถเรียนรู้ทักษะใหม่ได้อย่างรวดเร็วผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Directed Learning) การเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) และการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงในงาน (On-the-Job Learning) พร้อมสนับสนุนให้พนักงานนำทักษะที่ได้ไปใช้ในการปรับปรุงงาน เพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างคุณค่าทางธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรม

นอกจากนั้น ธนาคารยังได้สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ภายในองค์กรเพื่อมุ่งไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างแท้จริง โดยได้นำเครื่องมือในการเรียนรู้และพัฒนาที่มีประสิทธิผลมาประยุกต์ใช้ ซึ่งในหลายๆ ปีที่ผ่านมา ธนาคารได้สร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้และวิถีการทำงานในรูปแบบใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เช่น มีการนำเครื่องมือ Low Code/No Code เข้ามาช่วยในกระบวนการทำงานแบบอัตโนมัติ (Automation) รวมถึงการนำเทคโนโลยีด้าน AI เข้ามาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน โดยเน้นการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) และการเรียนรู้จากโครงการจริง (Project-Based Learning) รวมถึงการสร้างความเข้าใจใน AI Model, Machine Learning Workflow และการใช้ Automation Bots ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้พนักงานสามารถออกแบบโซลูชันเพื่อลดงานซ้ำซ้อน เพิ่มความแม่นยำ และสร้างนวัตกรรมได้ด้วยตนเอง ให้กับพนักงานในทุกระดับชั้น ซึ่งครอบคลุมการเรียนรู้ด้วยตนเอง การอบรมเชิงปฏิบัติการ การฝึกปฏิบัติจริง และการนำเสนอผลงาน เพื่อให้พนักงานสามารถเรียนรู้และประยุกต์ใช้ในงานได้ โดยพนักงานสามารถเรียนรู้เครื่องมือดังกล่าวได้ทั้งการเรียนรู้ด้วยตัวเอง (Self-Directed Learning) ผ่านระบบ E-Learning และเข้าอบรมกับผู้เชี่ยวชาญเพื่อขอคำแนะนำเพิ่มเติมได้ตลอดเวลา

ผลลัพธ์ของโครงการทั้งหมดสะท้อนถึงการยอมรับและการนำไปใช้ของเครื่องมือ Data, AI & Automation ในระดับองค์กร มีจำนวนฝึกอบรมทั้งหมด 30 หลักสูตร มีจำนวนผู้ผ่านการอบรม 677 คน มีการสร้าง Citizen Developer ได้ 133 คน และมีจำนวนสมาชิก Low Code/No Code Community 1,057 คน ซึ่งผลลัพธ์ที่ได้สามารถปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานไปแล้ว 238 โครงการ มีส่วนช่วยเรื่องลดเวลาในการทำงานลงได้มากกว่า 30,000 ชั่วโมง และมีส่วนช่วยเรื่องการลดค่าใช้จ่ายได้มากถึง 50-60 ล้านบาทต่อปี ซึ่งแสดงถึงการขยายขีดความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

ในระหว่างปี 2566-2568 ธนาคารได้มุ่งเน้นให้พนักงานเรียนรู้ผ่านการลงมือปฏิบัติจริง ด้วยโครงการ SCB Purple Belt ที่ให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการแสดงพลังไอเดีย สร้างสรรค์ผลงาน ผ่านการปรับปรุงกระบวนการทำงานและเพิ่มคุณค่าการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการของธนาคารใน 7 มิติ ได้แก่ Data & AI, Revenue Uplift, Automation, Process Improvement, Cost Saving, Sustainability และ Customer Focus จากความสำเร็จที่ต่อเนื่องและความร่วมมือในวงกว้าง มีจำนวนโครงการที่ส่งเข้าร่วมมากกว่า 1,700 โครงการ และมีพนักงานเข้าร่วมโครงการมากกว่า 2,500 คน ซึ่งคาดการณ์ว่าภายใน 3 ปี โครงการเหล่านี้จะสามารถลดต้นทุนและเพิ่มโอกาสทางการขายให้กับธนาคารมากกว่า 10,000 ล้านบาท สะท้อนให้เห็นถึงความสำเร็จในการสร้าง Productivity Improvement Culture ของธนาคาร เพื่อก้าวสู่การเป็นธนาคารที่ “เข้าถึงใจ เข้าถึงคุณ”

ด้านความยั่งยืน ในปี 2568 ที่ผ่านมา ธนาคารได้ยกระดับความมุ่งมั่นในการสร้างองค์กรแห่งความยั่งยืนผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล อย่างรอบด้าน โดยมีพัฒนาการสำคัญสองด้านหลัก ดังนี้

1. การเพิ่มการอบรมด้าน Climate Adaptation เพื่อให้บุคลากรมีความสามารถในการเตรียมพร้อมรับมือความเสี่ยงรูปแบบใหม่จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Adaptation) สามารถวิเคราะห์ความเปราะบางของลูกค้าได้อย่างแม่นยำยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นบทบาทสำคัญในการสร้างความยืดหยุ่นทางธุรกิจในอนาคต

2. การจัดตั้งศูนย์กลางความเชี่ยวชาญ (Sustainability Center of Excellence) โดยธนาคารได้ริเริ่มโครงการ Sustainability Center of Excellence (CoE) เพื่อเป็นศูนย์กลางหลักในการพัฒนาบุคลากรและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้าน ESG ตลอดจนเสริมศักยภาพหน่วยธุรกิจในการสนับสนุนและผลักดันลูกค้าให้ก้าวสู่เป้าหมายความยั่งยืนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

นอกจากนี้ ธนาคารยังได้พัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมเรียนรู้ที่สอดคล้องกับบริบทของธุรกิจการเงิน อาทิ หลักสูตร ESG Industry Insights ที่ให้ความรู้เชิงลึกตามบริบทของ 18 อุตสาหกรรมลูกค้า และกิจกรรม ESG WE GO Live Session ที่ถ่ายทอดแนวคิดและประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญจากผู้เชี่ยวชาญภายนอก เพื่อเสริมความเข้าใจของพนักงานต่อแนวโน้มด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อภาคเศรษฐกิจในอนาคต

4.6 การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการธนาคารและผู้บริหารระดับสูง

- **การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการธนาคารและคณะกรรมการชุดย่อย**

  การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการธนาคารจะจัดให้มีขึ้นทุกปี โดยการประเมินแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ 1) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการธนาคารทั้งคณะ 2) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย และ 3) การประเมินตนเองของกรรมการ ด้วยวิธีการประเมินที่เหมาะสม โดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบประเมินให้กรรมการทุกคนทำการประเมินทุกสิ้นปี และรวบรวมสรุปผลการประเมินเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล ก่อนรายงานผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้รับจากการประเมินผลให้คณะกรรมการธนาคารรับทราบและนำมาหารือเพื่อปรับปรุงประสิทธิผลของการทำงานของคณะกรรมการธนาคาร

- สำหรับปี 2568 จากการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการธนาคาร พบว่าทั้ง 3 ส่วน ได้คะแนนเฉลี่ยระดับ “ดีมาก” โดยกรรมการธนาคารมีความเห็นว่า คณะกรรมการมีการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนผู้ถือหุ้น รวมถึงดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาลได้เป็นอย่างดี มีกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถบริหารจัดการผลการดำเนินงานและดำเนินกลยุทธ์ของธนาคารให้เป็นไปตามเป้าหมายและทิศทางที่กำหนด ทำให้ธนาคารมีการเติบโตทางธุรกิจโดยมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรอบด้านและเป็นระบบ รวมถึงมีการดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการและการให้ความสำคัญกับแผนสืบทอดงานได้ดีขึ้น

- **การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงของธนาคาร**

ธนาคารจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง เป็นประจำทุกปี โดยคณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล มีหน้าที่กลั่นกรองเป้าหมาย และหลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน ก่อนเสนอคณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งติดตามผลการปฏิบัติงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานการเงิน และนำเสนอให้คณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ การประเมินผลดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบร่วมกันกับคณะกรรมการบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายบริหารจะกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicator) ตามกลยุทธ์และเป้าหมายในแต่ละปี ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมีคณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล พิจารณากลั่นกรองผลการประเมิน เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณากำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ ที่เหมาะสมต่อไป

4.7 แผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการธนาคารมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล เป็นผู้รับผิดชอบเรื่องความต่อเนื่องในการบริหารที่เหมาะสม รวมถึงการพิจารณาแผนสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Plan) โดยเฉพาะในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป โดยมีการหารือร่วมกันกับบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) เพื่อให้มั่นใจว่าธนาคารมีการวางแผน สรรหา คัดเลือก และเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อทดแทนในตำแหน่งงานหลักที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของธนาคาร เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ ได้รับการแต่งตั้ง โยกย้าย เกษียณอายุ ลาออก หรือเหตุประการอื่น จนส่งผลให้ตำแหน่งนั้นๆ ว่างลง

ทั้งนี้ ธนาคารมีกระบวนการวางแผนสืบทอดตำแหน่งอย่างเป็นระบบและมีขั้นตอนชัดเจน รวมถึงมีการทบทวนแผนสืบทอดตำแหน่งที่ได้จัดทำไว้อย่างสม่ำเสมอ

4.8 การประชุมคณะกรรมการธนาคาร

ธนาคารได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการธนาคารตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่างๆ ที่กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการธนาคาร รวมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยมีการกำหนดวันประชุมเดือนละ 1 ครั้ง ล่วงหน้าตลอดทั้งปี (ยกเว้นเดือนธันวาคม) สำหรับวาระการประชุมคณะกรรมการธนาคารจะกำหนดโดยนายกกรรมการ โดยที่กรรมการธนาคารและประธานเจ้าหน้าที่บริหารสามารถร่วมเสนอวาระการประชุมผ่านการประสานงานกับเลขานุการบริษัทได้ นอกจากนี้ คณะกรรมการธนาคารอาจกำหนดให้มีการประชุมกรรมการธนาคารที่มิใช่ผู้บริหาร (Non-Executive Director Meeting) ตามความจำเป็นและเหมาะสม เพื่อให้กรรมการได้ประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นเกี่ยวกับการจัดการอย่างอิสระโดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารเข้าร่วมประชุม

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการธนาคารแต่ละครั้ง ธนาคารจะส่งหนังสือนัดประชุม ระเบียบวาระการประชุม และเอกสารประกอบการประชุมให้แก่กรรมการธนาคารล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 5 วันทำการก่อนการประชุม เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ เว้นแต่ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของธนาคาร และหากกรรมการต้องการรับทราบข้อมูลอื่นๆ เพิ่มเติม สามารถขอข้อมูลได้โดยการติดต่อผ่านเลขานุการบริษัท

นอกจากนี้ คณะกรรมการธนาคารยังได้กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการธนาคารว่า กรรมการธนาคารจะต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการธนาคารอย่างน้อย 75% ของจำนวนการประชุมที่จัดขึ้นทั้งหมดในแต่ละปี เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นอันสมควร โดยให้นับรวมการเข้าประชุมด้วยตนเองและการเข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับการลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการ ควรจะมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ กรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในเรื่องใด ไม่มีสิทธิร่วมตัดสินใจ หรือลงมติ หรือเข้าไปมีส่วนร่วมหรือส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น และกรรมการผู้นั้นจะต้องแจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการธนาคารทราบก่อนเริ่มประชุมถึงสาเหตุของการมีส่วนได้เสียใดๆ ดังกล่าว

สำหรับปี 2568 มีการประชุมคณะกรรมการธนาคารรวมทั้งสิ้นจำนวน 19 ครั้ง โดยกรรมการธนาคารทุกท่านเข้าประชุมมากกว่า 98% ซึ่งเป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการธนาคาร

การเข้าประชุมของกรรมการรายบุคคลในปี 2568

หน่วย: ครั้ง (การเข้าประชุม/จำนวนการประชุม)

รายชื่อ	ตำแหน่ง	การประชุม							
		คณะกรรมการธนาคาร	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล	คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	คณะกรรมการเทคโนโลยี	คณะกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม	การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
1. นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์	นายกกรรมการ และกรรมการอิสระ	19/19							1/1
2. พลอากาศเอกสถิตย์พงษ์ สุขวิมล	กรรมการ และกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม	18/19						1/1	1/1
3. พันตำรวจเอกธรรมนิธิ วนิชย์ถนอม	กรรมการ ประธานกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม และกรรมการบริหาร	19/19	28/28					1/1	1/1
4. นายเชาวลิต เอกบุตร	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	18/19		14/14					1/1
5. นายกานต์ ตระกูลฮุน	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล	19/19	27/28		13/13				1/1
6. นายประสงค์ วินัยแพทย์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล	19/19			13/13				1/1
7. นายพสุ เดชะรินทร์	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง และกรรมการตรวจสอบ	19/19		14/14		14/14			1/1
8. นายสุพจน์ เธียรวุฒิ	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการเทคโนโลยี	15/15					8/8		n/a
9. นายอาทิตย์ นันทวิทยา	กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการเทคโนโลยี	18/19	27/28				9/11		1/1

หน่วย: ครั้ง (การเข้าประชุม/จำนวนการประชุม)

รายชื่อ	ตำแหน่ง	การประชุม							
		คณะกรรมการธนาคาร	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล	คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	คณะกรรมการเทคโนโลยี	คณะกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม	การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
10. นายประสัณห์ เชื้อพานิช	กรรมการ และกรรมการบริหาร	19/19	26/28						1/1
11. นายจักรกฤศฎิ์ พาราพันธกุล	กรรมการ กรรมการกำกับความเสี่ยง และกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล	18/19			9/9	11/12			1/1
12. นางปริศนา ประหารข้าศึก	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล	19/19		14/14	9/9				1/1
13. นางสาวกุลยา ตันติเตมิท	กรรมการ กรรมการกำกับความเสี่ยง และกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม	18/19				12/14		1/1	1/1
14. นายสุระศักดิ์ เคารพธรรม	กรรมการ และกรรมการบริหาร	14/15	12/12						n/a
15. นายอารักษ์ สุธีวงศ์	กรรมการ และกรรมการบริหาร	5/5	16/16						n/a
16. นายกฤษณ์ จันทโนทก	กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการบริหาร กรรมการกำกับความเสี่ยง กรรมการเทคโนโลยี และกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม	19/19	28/28			12/14	11/11	1/1	1/1
กรรมการที่ออกตามวาระ									
1. นายทวีศักดิ์ กออนันตกูล	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการเทคโนโลยี กรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล และกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม	4/4			4/4		3/3	1/1	1/1
2. นางสาวลักขณา ลีละยุทธโยธิน	กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล	4/4			1/1				1/1

หมายเหตุ: การเปลี่ยนแปลงกรรมการและกรรมการชุดย่อย มีรายละเอียดปรากฏตามภาคผนวกต่อท้ายรายงานการกำกับดูแลกิจการ

4.9 ค่าตอบแทนของกรรมการ

คณะกรรมการธนาคารมีนโยบายให้ค่าตอบแทนของกรรมการอยู่ในระดับที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภาระหน้าที่ของกรรมการที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ และเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งทำให้ธนาคารต้องสรรหากรรมการที่มีประสบการณ์และมีคุณสมบัติเหมาะสม รวมทั้งกำหนดค่าตอบแทนที่สะท้อนถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องของกรรมการแต่ละคน โดยคณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล ทำหน้าที่เสนอแนะค่าตอบแทนของกรรมการและกรรมการชุดย่อยที่เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทในกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ ต่อคณะกรรมการธนาคาร และคณะกรรมการบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) เพื่อเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี

สำหรับปี 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติให้นายกกรรมการ ได้รับค่าตอบแทนจำนวน 2.40 ล้านบาทต่อปี และกรรมการได้รับค่าตอบแทนจำนวน 1.44 ล้านบาทต่อคนต่อปี โดยกรรมการที่เป็นผู้บริหารของบริษัทใดๆ ในกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ จะไม่ได้รับค่าตอบแทนสำหรับการดำรงตำแหน่งกรรมการธนาคาร

นอกจากนี้ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ยังได้อนุมัติการจัดสรรเงินรางวัลกรรมการ เป็นจำนวนไม่เกิน 32 ล้านบาท โดยให้คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรตามที่เห็นควร

สำหรับค่าตอบแทนกรรมการชุดย่อยในปี 2568 ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 มีรายละเอียดดังนี้

	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท)	เบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)
คณะกรรมการบริหาร		
ประธาน	100,000	10,000
กรรมการ	80,000	10,000
คณะกรรมการตรวจสอบ		
ประธาน	60,000	10,000
กรรมการ	50,000	10,000
คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง		
ประธาน	45,000	5,000
กรรมการ	35,000	5,000
คณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล		
ประธาน	45,000	5,000
กรรมการ	35,000	5,000
คณะกรรมการเทคโนโลยี		
ประธาน	45,000	5,000
กรรมการ	35,000	5,000
คณะกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม		
ประธาน	45,000	5,000
กรรมการ	35,000	5,000

หมายเหตุ:
1. กรรมการที่เป็นผู้บริหารของธนาคารและผู้บริหารของบริษัทใดๆ ในกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ จะไม่ได้รับค่าตอบแทนสำหรับการดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย
2. ค่าเบี้ยประชุมจ่ายเฉพาะครั้งที่กรรมการเข้าร่วมประชุม

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการรายบุคคลสำหรับปี 2568

ในปี 2568 ธนาคารได้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการรวมทั้งสิ้น 65.49 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายชื่อ	คณะกรรมการธนาคาร	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล	คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	คณะกรรมการเทคโนโลยี	คณะกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม	เงินรางวัลกรรมการสำหรับผลการดำเนินงานปี 2567
1. นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์	2.40							3.10
2. พลอากาศเอกสถิตย์พงษ์ สุขวิมล	1.44						0.42	2.04
3. พันตำรวจเอกธรรมนิธิ วนิชย์ถนอม	1.44	1.27					0.55	2.04
4. นายเชาวลิต เอกบุตร	1.44		0.86					2.04
5. นายกานต์ ตระกูลฮุน	1.44	1.44		0.51				2.04
6. นายประสงค์ วินัยแพทย์	1.44			0.58				2.04
7. นายพสุ เดชะรินทร์	1.44		0.74		0.60			2.04
8. นายสุพจน์ เธียรวุฒิ	1.12					0.46		
9. นายอาทิตย์ นันทวิทยา								
10. นายประสัณห์ เชื้อพานิช	1.44	1.22						2.04
11. นายจักรกฤศฎิ์ พาราพันธกุล	1.44			0.38	0.42			2.04
12. นางปริศนา ประหารข้าศึก	1.44		0.74	0.38				2.04

(หน่วย: ล้านบาท)

รายชื่อ	คณะกรรมการธนาคาร	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล	คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	คณะกรรมการเทคโนโลยี	คณะกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม	เงินรางวัลกรรมการสำหรับผลการดำเนินงานปี 2567
13. นางสาวกุลยา ตันติเตมิท	1.44				0.49		0.42	1.60
14. นายสุระศักดิ์ เคารพธรรม	1.12	0.47						
15. นายอารักษ์ สุธีวงศ์								
16. นายกฤษณ์ จันทโนทก	1.44							2.04
กรรมการที่ลาออก/ออกตามวาระ								
1. นายวิชิต สุรพงษ์ชัย								1.12
2. นายเกริก วณิกกุล								1.70
3. นายทวีศักดิ์ กออนันตกูล	0.32			0.11		0.14	0.13	2.04
4. นางสาวลักขณา ลีละยุทธโยธิน	0.32			0.04				2.04
รวม	21.12	4.40	2.34	2.00	1.51	0.60	1.52	32.00

หมายเหตุ:
1. การเปลี่ยนแปลงกรรมการและกรรมการชุดย่อยในปี 2568 มีรายละเอียดปรากฏตามภาคผนวกต่อท้ายรายงานการกำกับดูแลกิจการ ทั้งนี้ นายวิชิต สุรพงษ์ชัย และ นายเกริก วณิกกุล ลาออกจากตำแหน่งกรรมการธนาคาร เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2567 และ 1 พฤศจิกายน 2567 ตามลำดับ นอกจากนี้ นายทวีศักดิ์ กออนันตกูล และ นางสาวลักขณา ลีละยุทธโยธิน ได้พ้นจากตำแหน่งตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2568
2. การประชุมร่วมของคณะกรรมการชุดย่อย ธนาคารจะจ่ายค่าตอบแทนให้สูงสุดเพียง 1 คณะ (กรณีกรรมการเป็นสมาชิกในคณะกรรมการชุดย่อยมากกว่า 1 คณะ)

สำหรับผลประโยชน์อื่นๆ ของกรรมการนั้น กรรมการธนาคารได้รับผลประโยชน์และสวัสดิการอื่นๆ ตามระเบียบของธนาคาร โดยกรรมการมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลและการตรวจสุขภาพเช่นเดียวกับที่ผู้บริหารของธนาคารในระดับผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปมีสิทธิได้รับ

(ข) การกำกับดูแลบริษัทย่อยของธนาคาร

ธนาคารตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการบริษัทย่อยของธนาคารให้ดำเนินธุรกิจไปในทิศทางที่สอดประสานกับนโยบายและการดำเนินงานของธนาคาร รวมถึงแผนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ ทั้งนี้ เพื่อให้การประกอบธุรกิจและการดำเนินงานของกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ เป็นไปตามเป้าหมาย

คณะกรรมการธนาคารมีหน้าที่ในการพิจารณาเรื่องที่สำคัญของบริษัทย่อยของธนาคาร เช่น แผนธุรกิจและงบประมาณประจำปีของบริษัทย่อย การแต่งตั้งกรรมการในบริษัทย่อย การมอบหมายให้ผู้บริหารของธนาคารเข้าเป็นกรรมการในบริษัทย่อย อย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของธนาคารในบริษัทย่อย ฯลฯ นอกจากนี้ คณะกรรมการธนาคารได้มอบหมายให้คณะกรรมการชุดย่อยทำหน้าที่กำกับดูแลการกำหนดนโยบาย การควบคุม ดูแล และติดตามการปฏิบัติตามนโยบายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารจัดการของบริษัทย่อยเป็นไปตามนโยบายของธนาคารและสอดคล้องกับแผนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอสซีบีเอกซ์

(ค) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ธนาคารจัดให้มีมาตรการเพื่อบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจ โดยกำหนดมาตรฐานด้านจริยธรรม ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่กำกับดูแลภายใต้หลักการดังต่อไปนี้

- มีการควบคุมดูแล และป้องกันเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการระหว่างกันที่ไม่เหมาะสม โดยกำหนดนโยบาย ระเบียบวิธีปฏิบัติ กระบวนการในการพิจารณาและอนุมัติรายการ

- การจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ธนาคารกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องส่งให้ธนาคารผ่านเลขานุการบริษัทเป็นประจำทุกปี และแจ้งให้ธนาคารทราบทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการดำรงตำแหน่งในนิติบุคคลอื่น โดยธนาคารได้นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการควบคุมดูแลการทำธุรกรรมระหว่างธนาคารกับกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และ/หรือผู้เกี่ยวข้องของบุคคลดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ

- การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

  - ▶ กำหนด Non-Trading Period หรือระยะเวลาห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำงบการเงิน ซื้อขายหลักทรัพย์และหลักทรัพย์อ้างอิงหุ้นสามัญบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) เป็นเวลา 1 เดือน ก่อนการประกาศงบการเงินรายไตรมาส งบการเงินงวดครึ่งปี และงบการเงินประจำปี และภายใน 24 ชั่วโมงหลังการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าว

  - ▶ กำหนดให้มีการแบ่งแยกสถานที่การปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงาน โดยจัดให้หน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์แยกออกจากกัน เพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล

- การทำธุรกรรมกับบุคคลที่เกี่ยวข้องและรายการที่เกี่ยวโยงกัน

  - ▶ กำหนดระเบียบว่าด้วยการเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน กำหนดกระบวนการพิจารณาอย่างรอบคอบ เพื่อประโยชน์ต่อธนาคารและผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ

  - ▶ การเข้าทำรายการระหว่างธนาคารกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ต้องไม่มีลักษณะถ่ายเทผลประโยชน์ของธนาคารไปยังบุคคลที่เกี่ยวข้อง

  - ▶ พนักงานธนาคารที่มีส่วนได้เสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกรรมใด ต้องไม่เข้าร่วมในกระบวนการตัดสินใจพิจารณาธุรกรรมนั้น เพื่อให้การตัดสินใจเป็นไปเพื่อประโยชน์ของธนาคารอย่างเต็มที่

- การรับหรือให้ของขวัญ การรับรอง และผลประโยชน์อื่นๆ

  - การรับหรือให้ของขวัญ การรับรอง และผลประโยชน์อื่นๆ ของธนาคาร มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ต้องดำเนินด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ เป็นไปอย่างสมเหตุสมผล และมีมูลค่าเหมาะสมตามกาลเทศะ ธรรมเนียม จารีตประเพณี

  - ไม่ติดสินบน ตอบแทน เสนอให้ หรือเรียกร้องผลประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรงและทางอ้อม กับลูกค้า หน่วยงานของรัฐ เอกชน หรือบุคคลที่สาม เพื่อก่อให้เกิดอิทธิพลต่อการใช้วิจารณญาณที่เป็นกลางในการตัดสินใจ หรือก่อให้เกิดอิทธิพลต่อผู้อื่นต่อการกระทำในหน้าที่ หรือทำให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันไม่สมควร



(ง) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

ธนาคารกำหนดมาตรฐานด้านจริยธรรมภายใต้หลักการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน โดยให้ความสำคัญกับการรักษาความลับและการจัดการข้อมูลทั้งของลูกค้าและธนาคาร และมีการจัดการข้อมูลต่างๆ ให้เหมาะสมรัดกุม ดังนี้

- การจัดการข้อมูล

  - ปกป้อง จัดเก็บ ดูแลข้อมูลของลูกค้า รวมถึงข้อมูลของธนาคารตามที่กฎหมายกำหนดให้พึงสงวนไว้ไม่เปิดเผย โดยจะต้องทำการเก็บรวบรวม ดูแลรักษา และใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าอย่างเหมาะสม
  - ไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้าและธนาคาร เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากลูกค้าหรือธนาคารแล้วแต่กรณี หรือเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- การสื่อสาร

  - ธนาคารมุ่งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของธนาคารต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และสาธารณชนทั่วไป อย่างถูกต้องครบถ้วน ทั่วถึง และทันการณ์ รวมทั้งเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

  - การสื่อสาร แถลงการณ์ หรือการให้ข้อมูลใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับธนาคาร ธุรกิจของธนาคาร และลูกค้า ต้องมีความถูกต้องเหมาะสม โดยการกระทำดังกล่าวต่อสื่อมวลชนหรือสื่อใดๆ นั้น ต้องกระทำโดยบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ให้ข้อมูลในนามของธนาคารเท่านั้น

(จ) การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

ธนาคารมีการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการตามที่กำหนดไว้ โดยเริ่มจากการสร้างความตระหนักรู้แก่พนักงานและผู้บริหารทุกระดับชั้น ทั้งโดยการเผยแพร่นโยบายตลอดจนระเบียบปฏิบัติของเรื่องสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการบนเว็บไซต์ของธนาคาร การฝึกอบรมเฉพาะเรื่อง เช่น จรรยาบรรณ การบริหารความเสี่ยง การต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน ซึ่งพนักงานที่เข้าทำงานใหม่จะต้องอบรมเรื่องดังกล่าว และพนักงานทุกคนจะต้องทบทวนโดยเข้าอบรมทุกปี นอกจากนี้ ธนาคารได้มอบหมายผู้บริหารรับผิดชอบงานในแต่ละด้านเพื่อดูแลและสนับสนุนคณะกรรมการธนาคารให้มีการดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ ผู้บริหารงานตรวจสอบ ผู้บริหารงานกฎหมาย ผู้บริหารงานกำกับและควบคุมผู้บริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล เลขานุการบริษัท รวมถึงเลขานุการของคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งในการดำเนินงานดังกล่าวจะต้องมีการถ่ายทอดนโยบายและปรึกษาหารือแนวทางปฏิบัติกับฝ่ายงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ คณะกรรมการธนาคารจะติดตามดูแลเรื่องการกำกับดูแลกิจการผ่านการรายงานจากคณะกรรมการชุดย่อยในการประชุมคณะกรรมการธนาคารแต่ละครั้ง

(ฉ) รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยในรอบปีที่ผ่านมา

รายงานคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารของธนาคารมีหน้าที่และบทบาทที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของธนาคารให้เป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย เป้าหมาย ตลอดจนระเบียบของธนาคาร และมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการของธนาคาร ตลอดจนดำเนินการต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ และสอดคล้องกับพันธกิจของธนาคาร รวมทั้งมีหน้าที่ส่งเสริมให้มีการบริหารกิจการให้เป็นไปตามค่านิยมหลักและนโยบายของกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารมีอำนาจในการอนุมัติสินเชื่อ การลงทุน รวมถึงการประกอบธุรกิจตามกรอบอำนาจที่ได้รับ

ปัจจุบัน คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการจำนวน 7 คน ดังนี้

1. นายกานต์ ตระกูลฮุน	ประธานกรรมการบริหาร (ตั้งแต่วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568)
2. พันตำรวจเอก ธรรมนิธิ วนิชย์ถนอม	กรรมการ (ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารระหว่างวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 จนถึงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568)
3. นายประสัณห์ เชื้อพานิช	กรรมการ
4. นายอาทิตย์ นันทวิทยา	กรรมการ
5. นายสุระศักดิ์ เคารพธรรม	กรรมการ (ตั้งแต่วันที่ 19 สิงหาคม 2568)
6. นายอารักษ์ สุธีวงศ์	กรรมการ (ตั้งแต่วันที่ 17 กรกฎาคม 2568)
7. นายกฤษณ์ จันทโนทก	กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารที่สำคัญในปี 2568 สรุปได้ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาและกลั่นกรองเพื่อเสนอคณะกรรมการธนาคารพิจารณาแผนการดำเนินธุรกิจและกลยุทธ์ของธนาคารภายใต้วิสัยทัศน์ใน**การเป็น "Digital Bank with Human Touch"** ที่มุ่งพัฒนาบริการสู่การเป็นธนาคารดิจิทัลที่ให้บริการทางการเงินแบบครบวงจร และเป็นอันดับหนึ่งด้านการบริหารความมั่งคั่ง โดยการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการเฉพาะตัวบุคคล ที่เชื่อมต่อถึงกันอย่างไร้รอยต่อด้วยการใช้ข้อมูลและ AI ในการวิเคราะห์และนำเสนอโซลูชันที่เหมาะสมกับความต้องการและระดับความเสี่ยงของลูกค้าเป้าหมาย รวมทั้งการก้าวสู่**การเป็น AI-First Bank** ที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้วย AI เป็นหลัก ผ่านการลงทุนเพื่อวางรากฐานให้องค์กรสามารถนำ AI มาใช้ได้ในทุกส่วนงาน ซึ่งจะช่วยเพิ่มความพึงพอใจของลูกค้าและพนักงาน รวมถึงเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ใหม่เพิ่มเติมให้แก่ธนาคาร

2. จากสถานการณ์เศรษฐกิจโดยรวมที่ไม่เอื้ออำนวย ธนาคารยังมุ่งที่จะรักษาอัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ROE) ให้อยู่ในระดับที่น่าพอใจ นอกจากการมุ่ง**เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพื่อควบคุมอัตราส่วนต้นทุนต่อรายได้** คณะกรรมการบริหารยังได้ให้ความสำคัญกับ**การเติบโตของสินเชื่ออย่างมีคุณภาพ** โดยพิจารณาอนุมัติสินเชื่อตามขอบเขตอำนาจและกลั่นกรองเพื่อเสนอคณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ โดยคำนึงถึงความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงพิจารณากำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาและรับทราบสถานะของสินเชื่อรายใหญ่ พร้อมทั้งติดตามให้มีการรายงานผลกระทบจากสถานการณ์ต่าง ๆ อาทิ ผลกระทบจากมาตรการทางภาษีของประเทศสหรัฐอเมริกาและจากเหตุการณ์แผ่นดินไหวในประเทศไทยต่อธุรกิจของลูกค้า เพื่อนำไปสู่การพิจารณาการบริหารจัดการต่อไป นอกจากนี้ ได้พิจารณา**แนวทางการดำเนินโครงการ Recovery** ที่มีวัตถุประสงค์หลักในการเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามเรียกเก็บหนี้และการแก้ไขหนี้ รวมถึงการกำหนดกลยุทธ์ป้องกันการตกชั้นของหนี้ และการบริหารจัดการหนี้ด้อยคุณภาพ (NPL) และทรัพย์สินรอการขาย (NPA) อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ปัจจุบันภัยทุจริตทางการเงินถือเป็นหนึ่งในปัญหาสำคัญของประเทศไทยที่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหามาอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการบริหารจึงได้พิจารณาและติดตามผลการดำเนินงานด้าน**การจัดการบัญชีม้า การต่อเส้นทางเงิน และการปลดระงับบัญชีชั่วคราว**อย่างใกล้ชิด เพื่อยกระดับกระบวนการปฏิบัติการของธนาคารให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุดภายใต้หลักเกณฑ์ทางการและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะช่วยตัดวงจรทางการเงินของกลุ่มมิจฉาชีพ และลดความเสียหายที่จะเกิดขึ้นกับประชาชน

4. คณะกรรมการบริหารได้ให้ความสำคัญในการติดตาม**สถานะสภาพคล่องและแผนการจัดการเงินฝากของธนาคาร**อย่างใกล้ชิด เพื่อดูแลรักษาระดับสภาพคล่องของธนาคารให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และรองรับความผันผวนทางเศรษฐกิจ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาอนุมัติตามขอบเขตอำนาจและกลั่นกรองเพื่อเสนอคณะกรรมการธนาคารพิจารณาเรื่องการเงิน ซึ่งรวมถึงผลประกอบการ เป้าหมายทางการเงิน แผนการดำเนินงาน งบประมาณประจำปี ตลอดจนเรื่องอื่น ๆ ที่มีความสำคัญที่เกี่ยวข้องกับกิจการของธนาคารและธุรกิจของบริษัทลูกของธนาคาร

5. **การสนับสนุนการดำเนินการตามนโยบายที่สำคัญของกลุ่มเอสซีบีเอกซ์** โดยคณะกรรมการบริหารได้พิจารณาในเรื่องสำคัญต่าง ๆ เช่น การปรับโครงสร้างการดำเนินธุรกิจบัตรเครดิตของกลุ่มโดยการโอนธุรกิจบัตรเครดิต SCB Wealth ของธนาคารให้แก่บริษัท คาร์ด เอกซ์ จำกัด และการปรับเพิ่มเป้าหมายการเงินที่ยั่งยืน และแนวทางการดำเนินงานตามเป้าหมายด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Commitment) ของธนาคาร ภายใต้มาตรฐานของ Science Based Targets initiative (SBTi)

ทั้งนี้ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมทั้งสิ้น 28 ครั้ง



(นายกานต์ ตระกูลฮุน)
ประธานกรรมการบริหาร

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต ความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบที่อนุมัติโดยคณะกรรมการธนาคาร ซึ่งสอดคล้องตามแนวปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีหน้าที่กำกับดูแลอย่างมีแบบแผนและเป็นระบบในด้านธรรมาภิบาล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในของธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคาร รวมทั้งสอบทานให้รายงานทางการเงินของธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคารมีความถูกต้องครบถ้วน เพื่อสนับสนุนให้ธนาคารดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคง โปร่งใส และสอดคล้องกับกฎเกณฑ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมถึงความเสี่ยงใหม่ที่เกิดจากเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ ดังนี้

1. นายเชาวลิต เอกบุตร
   ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. รศ.ดร.พสุ เดชะรินทร์
   กรรมการตรวจสอบ
3. นางปริศนา ประหารข้าศึก
   กรรมการตรวจสอบ

โดยมี นางสาวนิภาภรณ์ กุลเลิศประเสริฐ Chief Audit Officer ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในระหว่างปี 2568 มีการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบรวมทั้งสิ้น 14 ครั้ง เป็นการประชุมร่วมกับฝ่ายจัดการและผู้บริหารระดับสูงจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นอกเหนือจากการประชุมในวาระปกติกับหน่วยงานตรวจสอบ หน่วยงานกำกับและควบคุม หน่วยงานการเงิน หน่วยงานบริหารความเสี่ยง และหน่วยงานสอบทานสินเชื่อ ตลอดจนการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีและผู้บริหาร หรือประชุมกับเฉพาะผู้สอบบัญชีโดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วม โดยจะมีการรายงานผลการประชุมและให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการธนาคารทุกครั้งเพื่อรับทราบหรือขอแนวทางแก้ไขในประเด็นที่มีความสำคัญ

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยง ในทุกระดับขององค์กร โดยกำกับดูแลให้มีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมพฤติกรรมการตัดสินใจอย่างรอบคอบ โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ ทั้งยังมุ่งให้การบริหารความเสี่ยงมีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ ทิศทาง และระดับความเสี่ยงที่ธนาคารยอมรับได้ ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล ที่เข้มแข็งตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ติดตามพัฒนาการของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง ผ่านตัวชี้วัดเชิงคุณภาพและปริมาณ เช่น ผลสะท้อนจากการสื่อสารภายในการรับรู้ของพนักงานต่อบทบาทความรับผิดชอบด้านความเสี่ยง รวมถึงการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และนโยบายด้านความเสี่ยงของทั้งสามด่าน (Three Lines Model) เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการควบคุมภายในมีประสิทธิผลและตอบสนองต่อความเสี่ยงได้อย่างทันท่วงที

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังให้ความสำคัญกับการติดตามความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีทั้งในส่วนของความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ความเสี่ยงด้านระบบ และการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น นำ AI มาใช้ในการดำเนินงาน โดยกำกับดูแลให้ธนาคารมีกรอบการควบคุมที่รัดกุม โปร่งใส และสอดคล้องกับมาตรฐานการกำกับดูแล เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจกระทบต่อผู้ใช้บริการ ความถูกต้องของข้อมูล และความต่อเนื่องทางธุรกิจ

โดยมีสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- **การสอบทานรายงานทางการเงิน**

  คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานทางการเงินของธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคารประจำไตรมาส ประจำงวดครึ่งปี และประจำปี รวมทั้งรายการระหว่างกัน รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคาร ซึ่งได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย (Thai Financial Reporting Standards: TFRS) ข้อกำหนดของธนาคารแห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

โดยคณะกรรมการตรวจสอบประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีและผู้บริหารที่รับผิดชอบหน่วยงานการเงินอย่างสม่ำเสมอ เพื่อพิจารณาประเด็นสำคัญ เช่น ความถูกต้องครบถ้วนของรายงานทางการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ การประมาณการทางบัญชี ความเหมาะสมของนโยบายการบัญชี และขอบเขตการตรวจสอบ ซึ่งรวมถึงเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ (Key Audit Matters) การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนและความมีอิสระของผู้สอบบัญชี โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชี และผู้บริหารที่รับผิดชอบหน่วยงานการเงิน เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินสะท้อนธุรกรรมทางการเงินและเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญต่อธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคาร และเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย มีความเชื่อถือได้และทันเวลา รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้รายงานทางการเงิน

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ การได้รับข้อมูลการตรวจสอบ โดยเฉพาะเรื่องที่มีสาระสำคัญในการจัดทำรายงานทางการเงิน รวมถึงพฤติการณ์อันควรสงสัยเกี่ยวกับการทุจริต หรือฝ่าฝืนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารตามมาตรา 89/25 ของ พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยในปี 2568 ผู้สอบบัญชีไม่มีข้อสังเกตที่เป็นสาระสำคัญและไม่พบพฤติการณ์อันควรสงสัยดังกล่าว

- **การสอบทานการบริหารความเสี่ยง**

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยงและนโยบายด้านความเสี่ยงของธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคาร โดยประชุมกับผู้บริหารด้านบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกเดือน เพื่อรับทราบแผนงาน แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำคัญ ติดตามและให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล โดยสนับสนุนให้มีระบบควบคุมและข้อมูลที่พร้อมรองรับสถานการณ์ต่าง ๆ

คณะกรรมการตรวจสอบร่วมกับฝ่ายบริหารพิจารณาปัจจัยเสี่ยงภายในและภายนอก โดยเฉพาะความเสี่ยงด้านเครดิต ความเพียงพอของการกันสำรอง และกระบวนการอนุมัติสินเชื่อในโครงการ/กิจการขนาดใหญ่ เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงของธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคารมีแนวทางและมาตรการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผลเพียงพอในการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานทั้งในปัจจุบันและแผนการในอนาคต และอยู่ภายใต้การกำกับของหน่วยงานบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ติดตามผลการสอบทานธุรกรรมด้านสินเชื่อเป็นรายเดือน เพื่อให้แน่ใจว่าการปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด และสามารถระบุจุดอ่อนรวมถึงแก้ไขที่ต้นเหตุได้อย่างทันท่วงที



- **การสอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบ**

การสอบทานประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้ติดตามการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน โดยพิจารณาตามกรอบ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission 2013 (COSO) ซึ่งครอบคลุมรายละเอียดทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ 1) การควบคุมภายในองค์กร 2) การประเมินความเสี่ยง 3) การควบคุมการปฏิบัติงาน 4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และ 5) ระบบการติดตาม รวมทั้งพิจารณาผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของฝ่ายจัดการตามกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในและเปิดเผยผลการประเมินระบบการควบคุมภายในดังกล่าวในรายงานประจำปี โดยสาระสำคัญของการพิจารณาตามรายละเอียดด้านต่าง ๆ ได้สรุปไว้ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องในรายงานนี้

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล โดยได้สอบทานรายงานจากฝ่ายจัดการ ผู้สอบบัญชี ธนาคารแห่งประเทศไทย และหน่วยงานกำกับดูแลอื่น เพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มธนาคารมีระบบติดตามการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่ครอบคลุม และมีวิธีการสอบสวนและแก้ไขเมื่อมีกรณีฝ่าฝืนหรือความผิดปกติ

ในด้านงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายงานตรวจสอบที่จัดทำโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นรายเดือน รวมถึงผลการติดตามประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงหรือประเด็นทุจริต โดยได้ติดตามให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องครบถ้วน รวมถึงการแก้ไขที่ต้นเหตุ (Root Cause) เพื่อป้องกันการเกิดซ้ำทั้งในประเด็นควบคุมภายในกระบวนการปฏิบัติงาน และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญในการใช้ AI ในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาสินเชื่อ การวิเคราะห์ข้อมูล และการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าการใช้งานเป็นไปอย่างเหมาะสม มีการควบคุมความเสี่ยงที่สำคัญ และสอดคล้องกับกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบสรุปข้อร้องเรียนเป็นรายไตรมาสจากช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตต่าง ๆ ที่เป็นอิสระ (Whistleblower) และช่องทางรับเรื่องต่าง ๆ เพื่อประเมินว่ามีประเด็นที่อาจเข้าข่ายทุจริต การประพฤติมิชอบ หรือการฝ่าฝืนกฎหมายหรือไม่ พร้อมทั้งประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการรับเรื่อง ตรวจสอบข้อเท็จจริง และการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสเป็นไปอย่างเหมาะสม โปร่งใส และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลและการป้องกันทุจริตของธนาคาร รวมถึงติดตามผลการแก้ไขของฝ่ายบริหารอย่างต่อเนื่องเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุซ้ำ และใช้ข้อมูลข้อร้องเรียนเป็นสัญญาณเตือนล่วงหน้า (Early Warning) ต่อพฤติกรรมเสี่ยงในองค์กร

ในภาพรวมคณะกรรมการตรวจสอบได้ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานภายใต้โมเดลสามด่าน ตามหลักการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมสมัยใหม่ เพื่อให้เกิดการแยกบทบาทระหว่างผู้ปฏิบัติ ผู้กำกับดูแล และผู้ประเมินอิสระอย่างชัดเจน

การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน อนุมัติการทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน รวมทั้งได้สอบทานแผนกลยุทธ์การตรวจสอบประจำปี และอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบได้ติดตามการปฏิบัติงานตามแผนและผลการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบเป็นรายเดือน ตลอดจนให้ข้อแนะนำและติดตามการดำเนินการแก้ไขในประเด็นที่มีนัยสำคัญทั้งจากผู้ตรวจสอบภายใน และประเด็นข้อสังเกตที่สำคัญจากธนาคารแห่งประเทศไทยและหน่วยงานกำกับดูแลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริง

คณะกรรมการตรวจสอบให้การกำกับดูแลและสนับสนุนการยกระดับการตรวจสอบภายใน โดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนงานตรวจสอบ อาทิ Data Analytics, Automated Testing และ Predictive Audit รวมถึงการพัฒนาความสามารถของผู้ตรวจสอบภายในในสาขาเฉพาะทาง เช่น AI/Model Risk, Cybersecurity และ Third-Party Risk

จากการพิจารณาการดำเนินการต่าง ๆ ข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบสามารถสรุปได้ว่าสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในโดยรวมมีความเหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจของธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคาร ซึ่งสอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชีของธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคาร คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า Chief Audit Officer ทำหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิผล การพิจารณาความดีความชอบประจำปีของ Chief Audit Officer เป็นไปตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- **การสอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์**

คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานผลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคาร รวมทั้งกฎระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานราชการ เช่น ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย โดยเฉพาะการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและสินบน (Anti-Corruption and Bribery Policy) และการป้องกันปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย (Anti-Money Laundering/Combating the Financing of Terrorism: AML/CFT) ผ่านการประชุมร่วมกับผู้บริหารที่รับผิดชอบหน่วยงานกำกับและควบคุมเป็นประจำทุกเดือน โดยรับทราบและสอบถามประเด็นต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจถึงความมีประสิทธิผลในการติดตามและควบคุมของหน่วยงานต่าง ๆ ในประเด็นที่สำคัญของธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคาร รวมถึงการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบยังคงผลักดันให้ธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคารมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและโปร่งใส ดำเนินงานสอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลสถาบันการเงินอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ดีด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ พร้อมทั้งสื่อสารให้พนักงานทุกคนในองค์กรตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ผ่านการทำงานเชิงรุก เพื่อป้องกันและควบคุม เหตุการณ์ความเสียหายได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันท่วงที

คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานให้คณะกรรมการธนาคารทราบถึงประเด็นและการเปลี่ยนแปลงของกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคาร รวมทั้งให้ความเห็นชอบรายงานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ประจำปี (Annual Compliance Report) ก่อนนำส่งธนาคารแห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

- **การสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์**

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทาน กำกับดูแล และให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวโยงกันที่มีสาระสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามกฎเกณฑ์ทางการก่อนนำเสนอคณะกรรมการธนาคารและ/หรือ ผู้ถือหุ้นตามที่กำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าธุรกรรมนั้นมีความโปร่งใส สมเหตุสมผล และปกป้องผลประโยชน์ของธนาคารและผู้ถือหุ้น โดยในปี 2568 ธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคารไม่มีการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันที่มีขนาดรายการอันมีนัยสำคัญที่ต้องเปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำหรับข้อมูลเกี่ยวกับการทำธุรกรรมที่เกี่ยวโยงกันอื่น ๆ ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน



- **การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีประจำปี**

คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีเป็นประจำทุกปี โดยคณะกรรมการธนาคารพิจารณาเห็นชอบกับความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและนำเสนอในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2568 โดยผู้ถือหุ้นมีมติแต่งตั้ง บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคาร ยกเว้นในบางประเทศที่ธนาคารมีสำนักงานผู้แทนอยู่แต่มีความจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้สอบบัญชีบริษัทอื่นตามกฎหมายของประเทศนั้น ๆ

การเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีนั้นได้พิจารณาทั้งจากคุณสมบัติของผู้สอบบัญชี ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการตรวจสอบธุรกิจในธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคาร แนวการตรวจสอบ ความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีตามจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี และตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคุณภาพงานสอบบัญชีในรอบปีบัญชีที่ผ่านมารวมถึงค่าสอบบัญชีที่เหมาะสม

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณาและอนุมัติการว่าจ้างงานบริการด้านอื่นจากสำนักงานสอบบัญชีและบริษัทในเครือ ซึ่งในปี 2568 การให้บริการด้านอื่นของสำนักงานสอบบัญชีและบริษัทในเครือเป็นไปตามเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้

- **อื่น ๆ**

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดทำแบบประเมินตนเองเพื่อเสริมสร้างประสิทธิผลในการทำงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้ดียิ่งขึ้น

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการธนาคาร และเป็นไปตามความรับผิดชอบที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ใช้ความรู้ความสามารถ และยึดมั่นบนหลักการของความถูกต้องและชอบธรรม ระมัดระวังรอบคอบ โปร่งใส มีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ อย่างสร้างสรรค์ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน และถือประโยชน์สูงสุดของธนาคารและผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายงานทางการเงินของธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคารได้จัดทำโดยถูกต้องและครบถ้วน มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้สอบบัญชีที่ทำหน้าที่ตรวจสอบรายงานทางการเงินของธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคารมีความเป็นอิสระและปฏิบัติหน้าที่เยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ และได้พิจารณาว่าการให้บริการอื่นที่นอกเหนือจากการสอบบัญชี ไม่ส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีในการปฏิบัติงานตรวจสอบรายงานทางการเงินของธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคาร และให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายใน รวมถึงนโยบายระเบียบปฏิบัติ และกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ

อีกทั้งธนาคารและบริษัทย่อยของธนาคารยังมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเพียงพอ มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และมีการติดตามการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเผชิญกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

(นายเชาวลิต เอกบุตร)
ประธานกรรมการตรวจสอบ



รายงานคณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาลของธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการธนาคารจำนวน 4 คน ซึ่งทุกคนเป็นกรรมการอิสระหรือเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยประธานเป็นกรรมการอิสระ ได้แก่ 1. นายประสงค์ วินัยแพทย์ (ประธานกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล) 2. นายกานต์ ตระกูลฮุน 3. นายจักรกฤศฎิ์ พาราพันธกุล และ 4. นางปริศนา ประหารข้าศึก โดยคณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล มีความรับผิดชอบหลักตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล และนโยบายการกำกับดูแลกิจการของธนาคาร

ท่ามกลางการแข่งขันที่รุนแรงจากคู่แข่งในภาคการธนาคาร และจากบริษัทด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและฟินเทค รวมถึงแรงกดดันจากสภาวะเศรษฐกิจ ธนาคารจึงดำเนินกลยุทธ์ด้านบุคลากรโดยมุ่งเน้นการรักษาความสามารถในการดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีทักษะเฉพาะ โดยเฉพาะด้านดิจิทัลและการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งการปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อควบคุมต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ธนาคารสามารถแข่งขันและเติบโตอย่างมั่นคงในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งในปี 2568 คณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาลได้มีบทบาทสำคัญในการพิจารณากลั่นกรองการดำเนินงานตามกลยุทธ์ดังกล่าว นอกจากนี้ ยังได้สนับสนุนการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้แก่บุคลากรเพื่อประกอบธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาลตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งนอกจากการกำกับดูแลให้ธนาคารนำหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของธุรกิจแล้ว คณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล ยังมีหน้าที่กำกับดูแลให้ธนาคารมีการปฏิบัติตามนโยบายและข้อบังคับของธนาคาร หลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรฐานการเป็นธนาคารพาณิชย์ชั้นนำของประเทศไทย สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) และยุทธศาสตร์ของกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นของธนาคารและบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) ว่าธนาคารซึ่งเป็นธุรกิจหลักของกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ มีความพร้อมและศักยภาพในการขับเคลื่อนธุรกิจสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล มีการประชุมรวม 13 ครั้ง โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญทั้งด้านกรรมการ บรรษัทภิบาล และทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ด้านกรรมการ และบรรษัทภิบาล

1. ปรับปรุงกระบวนการแต่งตั้ง และการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการธนาคาร ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)

2. พิจารณาการแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และนโยบายของกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

3. พิจารณาค่าตอบแทนของนายกกรรมการ กรรมการธนาคาร และคณะกรรมการชุดย่อย ตามแนวทางการพิจารณาค่าตอบแทนของกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ ก่อนเสนอคณะกรรมการธนาคารเพื่อให้ความเห็นชอบ และเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

4. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการธนาคารทั้งคณะ รวมถึงการประเมินตนเองของกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย โดยได้มีการพิจารณาปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อคำถามเพื่อสะท้อนความคิดเห็นของกรรมการ โดยมุ่งเน้นแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และประเด็นที่ธนาคารแห่งประเทศไทยให้ความสำคัญ ตลอดจนบริบทการดำเนินธุรกิจของธนาคาร และยุทธศาสตร์ของกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ ในปัจจุบันและในอนาคตทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด และนำมาใช้เป็นแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการธนาคารต่อไป

5. ให้คำปรึกษาแก่ฝ่ายบริหารในการพิจารณารูปแบบการดำเนินการของธนาคารสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อกำหนดทางการ และแนวปฏิบัติที่ดี โดยยึดหลักการให้ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นตามกฎหมายและหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างครบถ้วน

6. พิจารณาอนุมัติแนวทางการจัดทำข้อมูลการกำกับดูแลกิจการของธนาคารในรายงานประจำปี และกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ข้อกำหนดของธนาคารแห่งประเทศไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยครอบคลุมข้อมูลสำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ด้านทรัพยากรบุคคล

1. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะการปรับโครงสร้างองค์กรของธนาคารเพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจและเป้าหมายของธนาคาร และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ รวมถึงการสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงในกลุ่มงานต่าง ๆ โดยคำนึงถึง ความเหมาะสม โปร่งใส การถ่วงดุลอำนาจ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน และการสนับสนุนให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของธนาคารบรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพสูงสุด ก่อนนำเสนอคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

2. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางและแผนการบริหารจัดการกำลังคน พร้อมทั้งแนวทางการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษให้แก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม

3. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการปรับโครงสร้างตำแหน่งงานใหม่ โดยเน้นความสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการทำงาน การบริหาร และการตัดสินใจ อันจะส่งเสริมประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารองค์กรมากยิ่งขึ้น

4. พิจารณาการหมุนเวียนโยกย้ายผู้บริหารระดับสูง (Rotation) เพื่อส่งเสริมให้มีโอกาสในการเรียนรู้งานใหม่ ๆ อันจะก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยกระดับความสามารถของผู้บริหารให้ครอบคลุมในทุกด้านของการดำเนินธุรกิจของธนาคาร

5. พิจารณาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหารระดับต่าง ๆ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงของธนาคาร โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานที่ตั้งไว้ พร้อมทั้งพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง

6. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะด้านนโยบายและแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์ของพนักงานและผู้บริหารระดับสูงต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ผลการปฏิบัติงาน ภาวะเศรษฐกิจ ความสามารถในการแข่งขันเมื่อเทียบเคียงกับอุตสาหกรรม การรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพให้อยู่กับองค์กรในระยะยาว ตลอดจนสอดคล้องกับแนวทางการพิจารณาค่าตอบแทนของกลุ่มเอสซีบีเอกซ์

7. ดูแลและให้ข้อเสนอแนะในการทบทวนแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) สำหรับตำแหน่งงานที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ และตำแหน่งสำคัญในเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้ธนาคารมีการเตรียมความพร้อมด้านกำลังคนทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

8. กำกับดูแลการกำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อยของธนาคาร ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และนโยบายของกลุ่มเอสซีบีเอกซ์



(นายประสงค์ วินัยแพทย์)
ประธานกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล

รายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

1. บทนำ

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (Risk Oversight Committee: ROC) เป็นคณะกรรมการชุดย่อยที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการธนาคารเพื่อดูแลด้านการบริหารความเสี่ยง ในปี 2568 คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 คน ได้แก่ กรรมการอิสระจำนวน 1 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 2 คน และกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 คน ดังนี้

1. รองศาสตราจารย์ ดร.พสุ เดชะรินทร์
   ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง
   โดยทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
   ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2568

2. ดร.กุลยา ตันติเตมิท
   กรรมการกำกับความเสี่ยง

3. นายจักรกฤศฎิ์ พาราพันธกุล
   กรรมการกำกับความเสี่ยง
   ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2568

4. นายกฤษณ์ จันทโนทก
   กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

โดยมีหม่อมหลวงจีรเดช จักรพันธุ์ Chief Risk, Legal and Compliance Officer ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

2. ภารกิจ

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง มีภารกิจดังต่อไปนี้

2.1 กำกับดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงปฏิบัติตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ติดตามสถานะความเสี่ยง ประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนปัญหาและสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข

2.2 กำกับดูแลเรื่องสร้างกรอบความคิดในเรื่องความเสี่ยง (Risk Conceptual Framework) ที่เหมาะสม ทั้งในแง่ของการจำแนก (Identification) การวัด (Measurement) การควบคุมและการลดความเสี่ยง (Control and Mitigation) และการติดตามดูแล (Monitoring) ในการบริหารจัดการความเสี่ยงในแต่ละประเภทให้มีความกระชับชัดเจน ง่ายแก่การทำความเข้าใจ รวมทั้งจัดให้มีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน

2.3 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยงในการบริหารจัดการธนาคารทั่วทั้งองค์กร โดยให้อยู่ในระดับที่พอเพียง แต่ไม่ดึงรั้งประสิทธิภาพในการดำเนินกิจการของธนาคาร

2.4 กำกับดูแลเพื่อให้แน่ใจว่ามีการกันสำรองและระดับเงินกองทุนเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงของธนาคาร

2.5 ในส่วนความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี คณะกรรมการธนาคารได้มอบหมายให้คณะกรรมการเทคโนโลยีเป็นผู้ดูแลหลัก เนื่องจากมีกรรมการที่มีความรู้ความสามารถในเรื่องเทคโนโลยีสารสนเทศดีกว่า ROC ดังนั้น ROC จะทำหน้าที่ในการ Oversight อีกทอดหนึ่ง

2.6 ให้ความเห็นหรือมีส่วนร่วมในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของหัวหน้าบริหารความเสี่ยง ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เอสซีบีเอกซ์ ให้ความเห็นชอบ

3. การดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงที่สำคัญในปี 2568

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 14 ครั้ง ภารกิจหลักเป็นการติดตามและควบคุมความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญทั้ง 13 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ความเสี่ยงด้านตลาด ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยในบัญชีเพื่อการธนาคาร ความเสี่ยงด้านการลงทุน ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ความเสี่ยงด้านแบบจำลอง ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง ความเสี่ยงด้านบุคคล ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี ความเสี่ยงด้านกฎหมายและการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล

เนื่องจากในปี 2568 ยังเป็นปีที่ท้าทายสำหรับสถาบันการเงินในการบริหารจัดการภายใต้สภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่มีความผันผวนและเปราะบาง ถึงแม้ว่าเศรษฐกิจไทยอยู่ในช่วงฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไป แต่ยังคงเผชิญแรงกดดันจากปัจจัยภายนอกจากความผันผวนของเศรษฐกิจโลกและความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์ และปัจจัยภายในประเทศจากความเปราะบางของลูกหนี้รายย่อยจากปัญหาหนี้ครัวเรือน ค่าครองชีพที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ยังมีความเสี่ยงจากเรื่องของมิจฉาชีพ ภัยทางไซเบอร์ ภัยธรรมชาติ และการพัฒนาที่รวดเร็วของ AI ดังนั้น การกำกับดูแลความเสี่ยงจึงต้องดำเนินด้วยความรอบคอบ โดยวาระที่พิจารณามีทั้งวาระที่คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงกำหนด และวาระที่นำเสนอมาจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีเรื่องที่สำคัญดังต่อไปนี้

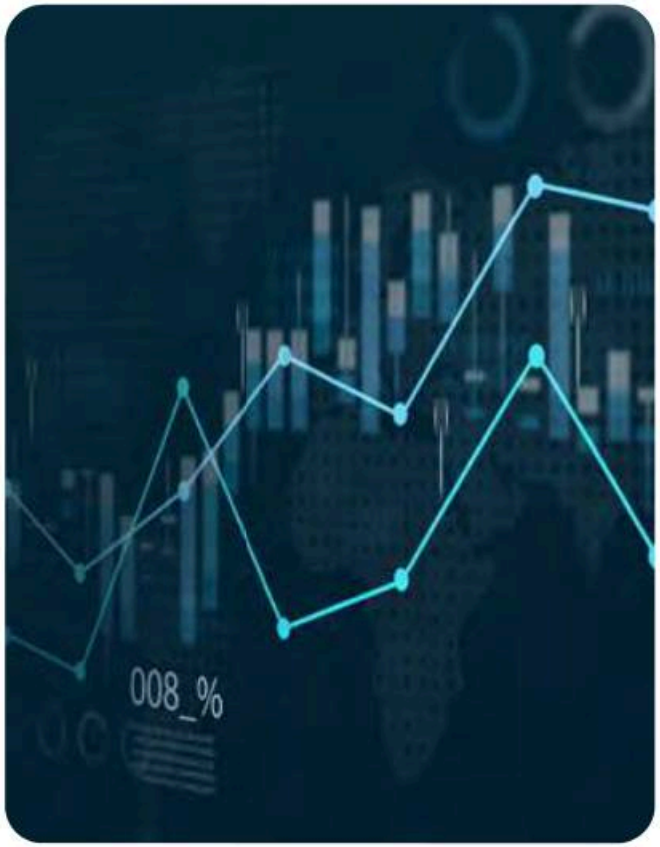
3.1 การทบทวนระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และการติดตามสถานะความเสี่ยงผ่าน Risk Dashboard

ธนาคารยังคงเผชิญความเสี่ยงรอบด้าน ทั้งจากความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจโลกและภาวะเศรษฐกิจภายในประเทศ ความผันผวนของตลาดการเงิน การเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบและการกำกับดูแล การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและอาชญากรรมทางไซเบอร์ ธนาคารจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความเสี่ยงเหล่านี้อย่างรัดกุม เพื่อรักษาเสถียรภาพและความน่าเชื่อถือ

ในปี 2568 คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงทบทวนและให้ความเห็นชอบกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite Statement) ของธนาคารสำหรับความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญทั้ง 13 ด้าน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อขออนุมัติ และได้มีการติดตามสถานะความเสี่ยงของความเสี่ยงแต่ละด้านผ่าน Risk Dashboard เป็นประจำทุกเดือน กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการมีการรายงานอย่างทันกาลและมีการคาดการณ์ระดับความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อที่จะสามารถเตรียมพร้อมรับมือล่วงหน้าได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งให้ระบุแนวทางการควบคุมความเสี่ยงและการป้องกันความเสี่ยงเพื่อให้ธนาคารสามารถบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจได้

3.2. การจัดสรรสินทรัพย์ (Asset Allocation) เงินกันสำรอง (Provision) และเงินกองทุน (Capital)

ในช่วงที่ภาวะเศรษฐกิจของประเทศไทยยังคงขยายตัวในระดับต่ำ และยังมีความเสี่ยงจากปัจจัยลบภายนอกที่เข้ามากระทบต่อความสามารถในการจ่ายชำระหนี้คืนของลูกหนี้ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงมีภารกิจหลักที่จะต้องสร้าง Safety and Soundness ให้กับธนาคาร แต่ยังคงรักษาสมดุลกับการสร้างผลตอบแทนให้กับผู้ถือหุ้น



ในปี 2568 คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงพิจารณากรอบจัดสรรสินทรัพย์ (Asset Allocation Framework) ของธนาคาร เพื่อควบคุมระดับความเสี่ยงของพอร์ตสินเชื่อให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม สนับสนุนการสร้างผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นของธนาคารตามเป้าหมาย ผ่านการมุ่งเน้นการเติบโตอย่างมีคุณภาพ โดยจะบริหารจัดการให้ระดับความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และสร้างเสถียรภาพรายได้ให้กับธนาคารในระยะยาว รวมทั้งพิจารณาการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดเก็บหนี้ของธนาคาร เพื่อให้ธนาคารสามารถแก้ไขหนี้ได้รวดเร็วยิ่งขึ้นและลดส่วนสูญเสียที่อาจจะเกิดขึ้นกับธนาคาร

นอกจากนี้ ยังมีการพิจารณาทบทวนกรอบการตั้งสำรองเพื่อรองรับความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคตจากความเสื่อมถอยของภาวะเศรษฐกิจ ตามหลักการ TFRS 9 ที่จะต้องคำนึงถึงการคาดการณ์ไปในอนาคตที่อาจจะส่งผลกระทบต่อพอร์ตสินเชื่อ โดยในปี 2568 คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงยังคงติดตามและทบทวนกรอบการกันเงินสำรองอย่างต่อเนื่อง โดยการใช้ Machine Learning เพื่อสร้าง Early Warning Signal สำหรับลูกหนี้รายย่อย เพื่อใช้ประกอบการจัดชั้นและกันเงินสำรอง รวมทั้งการกันเงินสำรองเพิ่มเติมผ่าน Management Overlay เพื่อรองรับกลุ่มลูกหนี้เปราะบาง ลูกหนี้ขนาดใหญ่ แบบจำลองความเสี่ยง หรือความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ และให้แนวทางแก่ฝ่ายจัดการเพื่อจัดทำการทดสอบภายใต้ภาวะวิกฤต เพื่อนำผลการทดสอบมาประกอบการพิจารณาระดับการกันสำรองที่ธนาคารควรมี และให้เหมาะสมกับสถานะความเสี่ยงที่ธนาคารอาจต้องเผชิญ นอกจากนี้ ธนาคารมีการพิจารณาระดับกองทุนที่เหมาะสมกับการเป็นธนาคารพาณิชย์ที่มีความสำคัญต่อระบบในประเทศ และมีการพิจารณาความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจที่อาจต้องมีเงินกองทุนไว้รองรับความเสียหายที่เกินกว่าระดับที่คาดไว้ (Unexpected Loss) ที่อาจจะเกิดขึ้นภายใต้ภาวะวิกฤต

3.3 การกำกับดูแลความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญผ่านนโยบายบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงได้กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของธนาคารผ่านนโยบายการบริหารความเสี่ยงต่าง ๆ รวมทั้งพิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนประจำปีของนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายการบริหารความเสี่ยงของธนาคารสอดคล้องกับนโยบายของบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) หลักเกณฑ์ของทางการ และระดับความเสี่ยงที่ธนาคารยอมรับได้ นอกจากนี้ ยังมีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของนโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยกำกับดูแลผ่านกระบวนการตรวจสอบเชิงรุกที่ช่วยระบุช่องโหว่ของกระบวนการภายในธนาคารที่ควรต้องปรับปรุง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง



3.4 การบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงให้ความสำคัญกับความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี ซึ่งเป็นส่วนสำคัญต่อการเติบโตของธนาคารที่มุ่งเน้นที่จะเติบโตเป็น Digital Banking โดยคณะกรรมการเทคโนโลยีซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญมากที่สุดในธนาคารรับเป็นแกนหลักในการกำกับดูแลความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี ส่วนคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงจะกำกับดูแลในลักษณะของ Oversight

ในปี 2568 คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงและคณะกรรมการเทคโนโลยีมีการประชุมร่วมกันเพื่อแลกเปลี่ยนประเด็นต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น รวมทั้งมีการร่วมกันจัดทำ Dashboard เพื่อใช้ในการติดตามความเสี่ยง ยกระดับการสร้างกระบวนการ Three Lines of Defenses และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน โดยมุ่งเน้นในเรื่องการปรับปรุงขีดความสามารถ (Capacity) เพื่อให้สามารถรองรับปริมาณรายการที่เพิ่มขึ้นอย่างมาก การขึ้นระบบ New Core Banking on Cloud การป้องกันระบบ Mobile Banking ของธนาคารเพื่อป้องกันภัยจากการฉ้อโกงทางดิจิทัล (Digital Fraud) และเสริมสร้างประสิทธิภาพความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อป้องกันการจู่โจมจากบุคคลภายนอก และแนวทางในการศึกษาหาสาเหตุและป้องกันไม่ให้เกิด Incident ซ้ำ ๆ

นอกจากนี้ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงทางเทคโนโลยีของโครงการต่าง ๆ ที่ธนาคารอยู่ในระหว่างดำเนินการเพื่อวางรากฐานสถาปัตยกรรมด้านระบบงานให้ทันสมัย โดยให้มีการเฝ้าระวังผ่าน Risk Dashboard และให้ฝ่ายจัดการรายงานความคืบหน้าให้ทราบเป็นระยะ รวมทั้งให้นำบทเรียนจากเหตุการณ์ต่าง ๆ มาศึกษาและหาแนวทางป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดกับธนาคาร หรือเตรียมพร้อมระบบงานในการรับมือเหตุการณ์

3.5 การกำกับดูแลปัญหาภัยทุจริตทางการเงิน

ธนาคารได้ยกระดับมาตรการกำกับดูแลเพื่อจัดการกับปัญหาภัยทุจริตทางการเงิน เพื่อเร่งบรรเทาความเดือดร้อนจากการถูกอายัดบัญชีของลูกค้าเงินฝากของธนาคาร โดยธนาคารพัฒนาระบบการตรวจจับบัญชีม้าและพฤติกรรมที่น่าสงสัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทันกับรูปแบบการหลอกลวงของมิจฉาชีพที่เปลี่ยนไป คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงได้กำกับดูแลการปรับปรุงกระบวนการและการพัฒนาระบบการตรวจสอบเส้นเงินเพื่อลดระยะเวลาในการตรวจสอบของแต่ละรายการให้ทัดเทียมกับธนาคารพาณิชย์ที่มีความสำคัญต่อระบบในประเทศ

3.6 การสร้างความตระหนักในด้านความเสี่ยงที่เป็นวัฒนธรรมองค์กร (Risk Culture)

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงให้ความสำคัญเกี่ยวกับการสร้าง Risk Culture ในองค์กร โดยเริ่มปรับปรุงตั้งแต่กระบวนการให้สินเชื่อ และ End-to-End Portfolio Management ที่ต้องมีการวางรากฐาน Risk Culture ให้แก่บุคลากร รวมทั้งได้มอบหมายให้หน่วยงานบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่ในการสร้าง Risk Awareness อย่างต่อเนื่องบนความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่แบ่งการเก็บข้อมูลตามลักษณะความเสี่ยงด้านการดำเนินงานทั้ง 7 ประเภท การให้พนักงานรายงานเมื่อเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ การสร้าง Tone from the Top โดยกรรมการธนาคารและผู้บริหารระดับสูงของธนาคาร อีกทั้งธนาคารได้มีการสร้าง Risk Culture อย่างต่อเนื่อง โดยเน้นในเรื่องการสร้างการตระหนักรู้ เพื่อให้พนักงานเห็นถึงการที่ธนาคารตระหนักและให้ความสำคัญกับการสร้าง Risk Culture ให้กับพนักงานทั่วทั้งองค์กร รวมไปถึงการสร้างความเป็นเลิศ ความเป็นผู้นำ และการใช้นวัตกรรมช่วยบริหารความเสี่ยงในองค์กร

4. แผนงานในปี 2569

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงยังคงติดตามสถานะความเสี่ยงทั้ง 13 ด้าน โดยจะมุ่งเน้นในเรื่องดังต่อไปนี้

1. คุณภาพของพอร์ตสินเชื่อของธนาคารและการกันสำรองที่เพียงพอ ซึ่งเป็นงานที่ทำอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการติดตามเพื่อประเมินระดับความเสี่ยงทั้งของลูกหนี้ปกติและลูกหนี้ที่ได้รับความช่วยเหลือที่ยังคงเปราะบางต่อความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจ โดยการใช้ข้อมูลต่าง ๆ และ Machine Learning เพื่อสร้าง Early Warning Signal เพื่อที่จะแยกกลุ่มประเภทของลูกหนี้ตามระดับความเสี่ยงได้ชัดเจนขึ้น รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บหนี้ การแก้ไขหนี้ และการบริหารจัดการหนี้เสีย เพื่อลดส่วนสูญเสียของธนาคารให้ได้มากที่สุด และยังให้ความสำคัญกับการจัดชั้นการกันเงินสำรอง และการกำหนดการประมาณการสำรองเพิ่มเติมโดยผู้บริหาร เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นได้

2. การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่ธนาคารให้ความสำคัญ โดยส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในการสร้าง ESG Risk Model การกำหนดรูปแบบการส่งเสริมการให้สินเชื่อ Green Loan หรือ Transition Loan เพื่อช่วยลดความเสี่ยงพอร์ตสินเชื่อที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายความยั่งยืน ภายใต้กลุ่มบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)

3. สนับสนุนคณะกรรมการเทคโนโลยีในการบริหารและติดตามความเสี่ยงทางด้านเทคโนโลยีและความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ซึ่งปัจจุบันเป็นความเสี่ยงที่มีความสำคัญ โดยการปรับปรุงตัวชี้วัดที่สะท้อนระดับความเสี่ยง และ Early Warning Signal รวมทั้งปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการติดตามและบริหารความเสี่ยงด้านนี้

ทั้งนี้ กรอบในการทำงานของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงจะมุ่งเน้นในการสร้างกระบวนการบริหารความเสี่ยงของธนาคารและให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงภายใต้กลุ่มธุรกิจการเงินเอสซีบีเอกซ์ ให้มีความแข็งแกร่ง เพื่อที่จะรักษาผลประโยชน์ระยะยาวให้แก่ผู้ถือหุ้น ลูกค้า และผู้ฝากเงิน ต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.พสุ เดชะรินทร์)
กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

รายงานคณะกรรมการเทคโนโลยี

คณะกรรมการเทคโนโลยี (Technology Committee) มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลและให้ข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์ระยะยาวด้านเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ของธนาคารในการเป็น “ธนาคารที่น่าชื่นชมที่สุด (The Most Admired Bank)” ภายใต้กลยุทธ์ Digital Bank with Human Touch และการยกระดับองค์กรสู่การเป็น AI-First Bank ที่นำ AI มาขับเคลื่อนองค์กรอย่างรอบด้าน คณะกรรมการจึงให้ความสำคัญกับการวางรากฐานแพลตฟอร์ม และสถาปัตยกรรมเทคโนโลยีที่ทันสมัย ยืดหยุ่น รองรับการขยายตัวในระยะยาว ควบคู่กับการส่งเสริมการประยุกต์ใช้ AI เพื่อยกระดับประสบการณ์ลูกค้า เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจ ภายใต้กรอบการกำกับดูแลเสถียรภาพของระบบงาน การบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี และความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์อย่างรอบคอบ เพื่อให้ธนาคารสามารถส่งมอบบริการทางการเงินที่เข้าถึง เข้าใจ และตอบโจทย์ลูกค้าทุกกลุ่มในทุกช่องทางได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน



ปัจจุบันคณะกรรมการเทคโนโลยี ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 1 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 2 ท่าน รวมทั้งสิ้น 4 ท่าน ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
ดร.สุพจน์ เธียรวุฒิ	ประธานกรรมการเทคโนโลยี
นายอาทิตย์ นันทวิทยา	กรรมการเทคโนโลยี
นายกฤษณ์ จันทโนทก	กรรมการเทคโนโลยี
นายตรัยรัตน์ สุวรรณประทีป	กรรมการเทคโนโลยี

คณะกรรมการเทคโนโลยีได้มอบหมายให้นายตรัยรัตน์ สุวรรณประทีป (Chief Technology Officer ของธนาคาร) ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการ

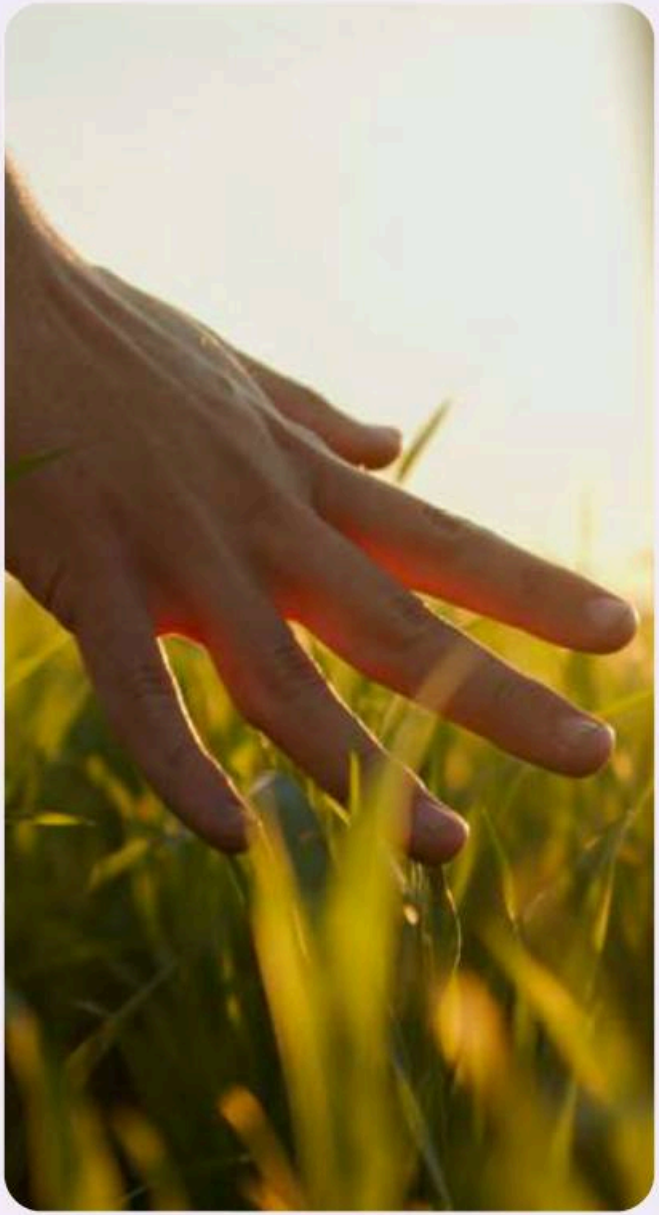
ในปี 2568 สภาพแวดล้อมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะการพัฒนาและการนำ AI มาใช้งานในภาคการเงิน คณะกรรมการเทคโนโลยีได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้การใช้เทคโนโลยีสอดคล้องกับทิศทางธุรกิจ มีความคุ้มค่าเชิงต้นทุน และสามารถสร้างคุณค่าให้แก่ทั้งลูกค้าและธนาคารในระยะยาว โดยได้กำหนดทิศทางและกำกับดูแล สถาปัตยกรรมเทคโนโลยี (Technology Architecture) ให้รองรับการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ การบริหารจัดการข้อมูล การนำระบบอัตโนมัติและ AI มาประยุกต์ใช้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งกำกับดูแล AI Roadmap เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการใช้งาน AI ที่เพิ่มขึ้นในปีถัดไป ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีที่เหมาะสม

ในด้านการกำกับดูแล คณะกรรมการเทคโนโลยีได้พิจารณาและติดตามโครงการด้านเทคโนโลยีที่มีนัยสำคัญ ครอบคลุมการพัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูล การปรับปรุงระบบหลัก และการเสริมสร้างเสถียรภาพของระบบงาน โดยประสานการทำงานอย่างใกล้ชิดกับคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และการควบคุมภายในเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เชื่อมโยง และครอบคลุมในทุกมิติ สอดคล้องกับกรอบการกำกับดูแลของธนาคารและกลุ่มธุรกิจ นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้ทบทวนและกำกับดูแลนโยบาย มาตรฐาน และแนวปฏิบัติด้านเทคโนโลยีให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล และมาตรฐานสากล พร้อมทั้งส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของธนาคารให้เป็นไปอย่างมั่นคง โปร่งใส และยั่งยืน ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ ได้จัดให้มีการสัมมนาเรื่องเทคโนโลยีควอนตัม (Quantum Technology) ซึ่งเป็นเทคโนโลยีแห่งอนาคตที่กำลังจะเข้ามามีบทบาทต่ออุตสาหกรรมต่าง ๆ รวมถึงอุตสาหกรรมการเงิน แก่คณะกรรมการธนาคารอีกด้วย



(นายสุพจน์ เธียรวุฒิ)
ประธานกรรมการเทคโนโลยี



รายงานคณะกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม

บทนำ

คณะกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม มีจำนวน 4 คน ได้แก่ พันตำรวจเอก ธรรมนิธิ วนิชย์ถนอม (ประธานกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม) พลอากาศเอก สถิตย์พงษ์ สุขวิมล (กรรมการ) ดร.กุลยา ตันติเตมิท (กรรมการ) และนายกฤษณ์ จันทโนทก (กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) โดยในปี 2568 มีการดำเนินงาน ดังปรากฏตามรายงานของคณะกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคมที่แสดงไว้ในรายงานประจำปีฉบับนี้

ภารกิจ

ธนาคารไทยพาณิชย์มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจเพื่อมีส่วนร่วมต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยมาอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญและยึดมั่นต่อการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคมมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และวางกรอบการดำเนินงาน พร้อมสนับสนุน กำกับดูแลการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อสังคมให้เป็นไปตามกรอบแนวทางของคณะกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคมของกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ ทั้งที่เป็นโครงการกิจกรรมที่ธนาคารริเริ่มดำเนินการ และเชื่อมโยงเครือข่ายพันธมิตรทั้งภาครัฐ เอกชน ชุมชน เพื่อบูรณาการความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อให้โครงการประสบความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ สร้างการมีส่วนร่วมให้เกิดการพัฒนาหรือนำไปสู่การแก้ไขปัญหา บรรเทาความเดือดร้อน ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน สังคม และสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อนำมาซึ่งการเติบโตของประเทศไทยอย่างยั่งยืน ภายใต้กรอบการดำเนินงาน 3 พันธกิจหลัก ดังนี้

1. การพัฒนาสังคม บรรเทาทุกข์ บำรุงสุข รักษาสิ่งแวดล้อม และทำนุบำรุงศาสนา
2. การส่งเสริมการแพทย์และสาธารณสุข
3. สนับสนุนการศึกษาของเยาวชน

การดำเนินงานด้านกิจกรรมเพื่อสังคมที่สำคัญปี 2568

การพัฒนาสังคม บรรเทาทุกข์ บำรุงสุข

ท่ามกลางความเดือดร้อนของพี่น้องประชาชนจากเหตุการณ์ภัยพิบัติต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ไม่ว่าจะเป็นภัยพิบัติทางธรรมชาติ หรือภัยพิบัติอื่น ๆ ได้ส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่และการดำเนินชีวิตของพี่น้องประชาชน ธนาคารมุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลสังคมและบรรเทาทุกข์ให้กับผู้ประสบภัยอย่างทันต่อเหตุการณ์ เพื่อคืนความสุข สร้างขวัญ กำลังใจ และสร้างรอยยิ้ม ให้สามารถกลับมาดำเนินชีวิตตามปกติได้โดยเร็ว นอกจากนี้ ยังได้สนับสนุนกิจกรรมและองค์กรด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตต่าง ๆ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยขับเคลื่อน ยกระดับคุณภาพชีวิต ฐานะความเป็นอยู่ของคนในสังคม ด้วยความห่วงใยจากธนาคารไทยพาณิชย์

1. โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัย

ในปี 2568 ได้เกิดเหตุการณ์ภัยพิบัติหลายครั้ง ทั้งอุทกภัย ภัยหนาว ภัยแล้ง แผ่นดินไหว รวมถึงเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ชายแดนไทย-กัมพูชา ซึ่งส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของพี่น้องประชาชน ธนาคารตระหนักถึงความเดือดร้อนและผลกระทบที่เกิดขึ้น จึงได้ร่วมกับกองทัพ ได้แก่ กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพอากาศ กองทัพเรือ กองทัพบก หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ ภาคีเครือข่ายพันธมิตรและมูลนิธิต่าง ๆ ให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ เพื่อเป็นการบรรเทาทุกข์ และความเดือดร้อนในวันที่ยากลำบากและเดือดร้อนอย่างทันท่วงที เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลสังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี เติมพลังให้ยืมสู้ด้วย “น้ำใจไทยพาณิชย์” ให้สามารถผ่านพ้นวิกฤตภัยพิบัติต่าง ๆ และกลับมาดำเนินชีวิตตามปกติได้โดยเร็วทั้งในระยะเร่งด่วน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในเบื้องต้นอย่างทันต่อเหตุการณ์ โดยการ**จัดส่งถุงยังชีพ จำนวน 6,750 ถุง** ให้แก่ผู้ประสบอุทกภัยทั้งในภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และภาคใต้ นอกจากนี้ยังได้จัดส่งถุงยังชีพ เพื่อเป็นกำลังใจจากแนวหลังสู่แนวหน้า ให้แก่ทหารที่ยืนหยัดปฏิบัติหน้าที่ปกป้องรักษาอธิปไตยตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชาด้วยความกล้าหาญ รวมถึงพี่น้องประชาชนที่อาศัยอยู่ตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา ได้แก่ จังหวัดอุบลราชธานี ศรีสะเกษ สุรินทร์ สระแก้ว และบุรีรัมย์ ซึ่งได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบที่เกิดขึ้น และต้องอพยพย้ายที่พักไปยังศูนย์พักพิงชั่วคราวในที่ต่าง ๆ โดยเป็นถุงยังชีพที่ผลิตจากขวดพลาสติก PET เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า (ถุงยังชีพ 1 ถุง ผลิตจากขวดพลาสติก PET 18 ขวด) และเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องยังได้ดำเนินการช่วยเหลือในระยะฟื้นฟู เพื่อให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและช่วยให้ผู้ประสบภัยสามารถกลับมาดำเนินชีวิตโดยปกติได้โดยเร็ว

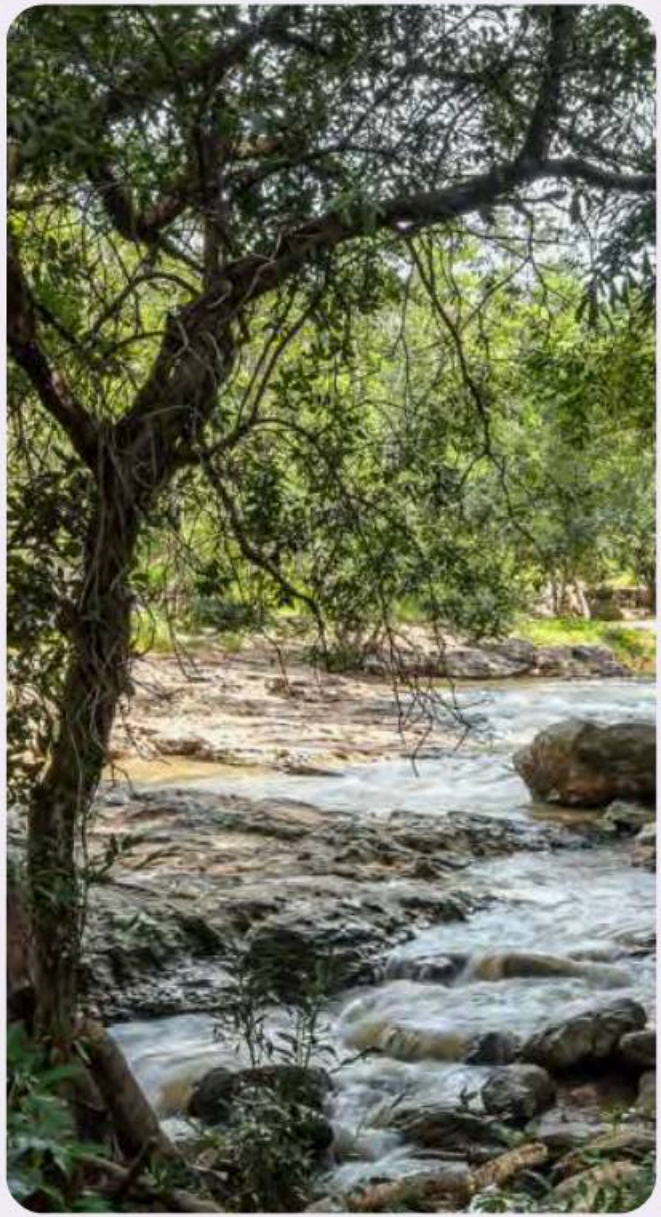
นอกจากนี้ยังได้บริจาคเงินให้แก่มูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภา ฯ) ยามยาก สภากาชาดไทย และร่วมกับสมาคมธนาคารไทยบริจาคเงินสนับสนุนสภากาชาดไทย เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยอย่างรุนแรงในภาคใต้ และมอบเงินช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมให้แก่ผู้ประสบภัยจากแผ่นดินไหวในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ผ่านมูลนิธิราชประชานุเคราะห์ โครงการอาหารโลก (World Food Programme, WFP) ขององค์การสหประชาชาติ และสภากาชาดเมียนมา

จากสภาวะอากาศหนาวเย็นในหลายพื้นที่ ธนาคารได้ส่งมอบ**ผ้าห่มกันหนาว จำนวน 4,800 ผืน** ผ่านกองทัพอากาศ กองทัพเรือ กองทัพบก และกองบัญชาการกองทัพไทย เพื่อนำไปช่วยเหลือประชาชน เติมไออุ่น ทั้งในภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศ และมอบให้ประชาชนที่อพยพไปอยู่ที่ศูนย์พักพิงชั่วคราวจากเหตุการณ์ความไม่สงบบริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา โดยเป็นผ้าห่มรักษ์โลกที่ทอด้วยเส้นด้ายโพลีเอสเตอร์รีไซเคิลจากขวดพลาสติก PET เพื่อลดปริมาณขยะ (ขวดพลาสติก PET จำนวน 12 ขวด ผลิตผ้าห่มได้ 1 ผืน)



2. โครงการเครือข่ายเตือนภัยพิบัติชุมชนเพื่อนพึ่ง (ภาฯ)

ธนาคารให้การสนับสนุนมูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก สภากาชาดไทย ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการบริหารจัดการในการเฝ้าระวังภัยพิบัติที่จะเกิดขึ้นต่อชุมชนและเตรียมความพร้อมรับภัยพิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2563 ต่อเนื่องถึงปัจจุบัน ผ่านการดำเนินงานใน 2 ด้านหลัก ได้แก่ 1. ด้านเทคโนโลยี โดยส่งเสริมชุมชนให้สามารถใช้ระบบเทคโนโลยีและอุปกรณ์เพื่อเตรียมพร้อมรับมือกับสถานการณ์ภัยพิบัติได้อย่างทันท่วงทีและเหมาะสม 2. ด้านฟื้นฟูและพัฒนาเชิงพื้นที่ โดยส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในชุมชน ในปี 2568 ธนาคารให้การสนับสนุนดำเนินการในชุมชน 7 พื้นที่ ประกอบด้วย 1) ชุมชนอำเภอสันติสุขและอำเภอปัว จังหวัดน่าน 2) ชุมชนตำบลนครป่าหมาก อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก 3) ชุมชนบ้านป่าภูถ้ำ ภูกระแต อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น 4) ชุมชนตำบลวาใหญ่ และตำบลอากาศ อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร 5) ชุมชนเครือข่ายลุ่มน้ำทะเลน้อย จังหวัดพัทลุง 6) ชุมชนเครือข่ายลุ่มน้ำปัตตานี จังหวัดยะลาและจังหวัดปัตตานี 7) ชุมชนตำบลมาโมงและตำบลภูเขาทอง อำเภอสุคิริน จังหวัดนราธิวาส การสนับสนุนดังกล่าวส่งผลให้ชุมชนและเครือข่ายมีความพร้อมในการติดตามสถานการณ์น้ำ มีระบบบริหารจัดการเพื่อเตือนภัยในพื้นที่ สามารถบรรเทาความเสียหายจากภัยพิบัติที่เกิดขึ้นในพื้นที่ได้ด้วยตนเองอย่างทันท่วงที สามารถวางแผนบริหารจัดการน้ำที่เหมาะสมกับพื้นที่ มีภูมิคุ้มกันตนเองทั้งในสภาวะปกติและสภาวะวิกฤติ โดยมีผู้รับประโยชน์ จำนวน 9,042 ครัวเรือน ประชากร 36,177 คน



3. โครงการพัฒนาชุมชนในพื้นที่เชิงลึก

ธนาคารสนับสนุนมูลนิธิอุทกพัฒน์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ และสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ตั้งแต่ปี 2551 ในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำชุมชนตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ด้วยการใช้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อสร้างความมั่นคงทางแหล่งน้ำ แก้ไขปัญหาน้ำท่วม น้ำแล้ง และจัดทำแผนที่ผังน้ำสู่การเชื่อมโยงโครงข่ายแหล่งน้ำ และพัฒนาระบบน้ำดื่มให้มีน้ำสำหรับอุปโภค บริโภค และการเกษตรอย่างยั่งยืน โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมเชิงปฏิบัติการ มีการจัดการระบบเฝ้าระวังอุทกภัย ยกระดับสภาพความเป็นอยู่ของคนในชุมชนด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

โดย **“ชุมชนโนนแต้” จังหวัดชัยภูมิ** ที่ธนาคารสนับสนุนการดำเนินงาน เป็นหนึ่งในชุมชนที่ได้รับการพัฒนาและประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการน้ำชุมชนตามแนวพระราชดำริ และยังเป็นตัวอย่างในการขยายผลไปสู่ชุมชนใกล้เคียง

ในปี 2567-2568 ธนาคารจึงได้ต่อยอดการพัฒนาโดยสนับสนุนด้านอาชีพ เพื่อให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการและพึ่งพาตนเองได้ บนพื้นฐานความต้องการของชุมชน ให้เกิดความมั่นคงในอาชีพ นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ดังนี้

สนับสนุนการพัฒนาพื้นที่เกษตรแปลงรวม ยกร่องพื้นที่แปลง 30 ไร่ พลิกฟื้นพื้นที่น้ำท่วม เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร สร้างรายได้ให้กับสมาชิกกลุ่มเฉลี่ย 8,000 บาทต่อเดือน ลดรายจ่ายเฉลี่ย 3,500 บาทต่อเดือน

สนับสนุนด้านปศุสัตว์ พัฒนาแหล่งเสบียงอาหารสัตว์ และพัฒนาสายพันธุ์โคพันธุ์ดี ช่วยลดรายจ่ายค่าผสมพันธุ์จากภายนอก เกิดรายได้ตลอดปีจากบริการน้ำเชื้อของพ่อพันธุ์ ช่วยเหลือเกษตรกรที่ขาดแคลนพันธุ์หญ้า โดยขายหญ้าในราคาที่ถูกกว่าท้องตลาด

สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการปลูกข้าวลอยน้ำที่เหมาะสมกับพื้นที่น้ำท่วม โดยร่วมกับคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ส่งเสริมการปลูกข้าวลอยน้ำด้วยเมล็ดพันธุ์ดีในพื้นที่ประสบภัยน้ำท่วมของชุมชนโนนแต้และพื้นที่ใกล้เคียง สร้างโอกาสให้ชาวบ้านได้มีผลผลิตข้าวในช่วงน้ำท่วม นอกจากนี้ยังสนับสนุนให้ทดลองปลูกข้าวเหนียวพันธุ์ มข 60-1 เสริมในช่วงฤดูนาปรัง สร้างรายได้เสริม



4. โครงการจัดการน้ำเพื่ออุปโภคบริโภค

ธนาคารตระหนักดีว่า "น้ำ" เป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญต่อการดำรงชีวิต และยังมีประชาชนในหลายพื้นที่ที่ขาดแคลนน้ำสะอาดสำหรับการอุปโภคบริโภค ทั้งนี้เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี จึงได้ร่วมกับกองทัพอากาศดำเนิน**โครงการ "จัดหาน้ำอุปโภคบริโภคเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต"** มาตั้งแต่ปี 2557 โดยติดตั้งถังบรรจุน้ำดื่ม ขนาด 2,000 ลิตร จำนวน 2 ถัง ระบบเครื่องกรองน้ำด้วยระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ พร้อมสิ่งปลูกสร้าง และยังได้สนับสนุนระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์สำหรับประปาชุมชนอีกด้วย นอกจากนี้ยังพบว่ามีอีกหลายพื้นที่ที่ประสบปัญหาภัยแล้ง ในปี 2567 จึงได้ริเริ่ม**โครงการ "จัดหาน้ำอุปโภคอย่างยั่งยืน"** ขึ้น โดยมอบถังกักเก็บน้ำ จำนวน 10,000 ลิตร พร้อมสิ่งปลูกสร้าง เพื่อกักเก็บน้ำอุปโภคไว้ใช้ช่วงฤดูแล้ง เพื่อเสริมสร้างให้เกิดความมั่นคงด้านน้ำและยกระดับคุณภาพชีวิตของนักเรียนและชุมชนที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดารให้ได้เข้าถึงแหล่งน้ำสะอาดสำหรับอุปโภคบริโภค ในการดำเนินโครงการได้กำหนดให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบคณะกรรมการชุมชนตั้งแต่ต้น เพื่อให้เกิดการดูแลรักษาอย่างยั่งยืน

ในปี 2568 ส่งมอบโครงการ "จัดหาน้ำอุปโภคบริโภคเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต" ทั้งหมด 6 แห่ง ใน 6 จังหวัด ได้แก่ โรงเรียนวัดใหม่นพรัตน์ จ.สุพรรณบุรี โรงเรียนบ้านขามทะเลสอ จ.นครราชสีมา โรงเรียนบ้านหนองไข่นก จ.อุบลราชธานี โรงเรียนผ่านศึกสงเคราะห์ จ.อุดรธานี โรงเรียนหว้ากอวิทยาลัย จ.ประจวบคีรีขันธ์ และโรงเรียนวัดหนองคู จ.ลพบุรี รวมผู้รับประโยชน์ 2,137 ครัวเรือน 8,742 คน พร้อมส่งมอบโครงการ "จัดหาน้ำอุปโภคอย่างยั่งยืน" ทั้งหมด 6 แห่ง ใน 3 จังหวัด ได้แก่ ชุมชนบ้านสีมุม จ.นครราชสีมา ศาลาประชาคมบ้านโนนมะกอก จ.นครราชสีมา ชุมชนวัดบ้านนาเลิน จ.อุบลราชธานี โรงเรียนบ้านเก่งเค็ง จ.อุบลราชธานี ศาลาประชาคมบ้านลาดทอง จ.อุดรธานี และศาลาประชาคมบ้านผ่านศึก จ.อุดรธานี รวมผู้รับประโยชน์ 1,788 ครัวเรือน 7,336 คน

5. โครงการจิตอาสา

ธนาคารมีนโยบายสนับสนุนให้พนักงานสละเวลาบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ เพื่อปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมแห่งการช่วยเหลือ เสริมสร้างความรัก สามัคคี สร้างทัศนคติที่ดี รวมถึงสร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยในปี 2568 พนักงานจิตอาสาของธนาคารได้ร่วมโครงการ **จิตอาสาพระราชทาน "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ"** บำเพ็ญสาธารณประโยชน์แก่ชุมชนร่วมกับสำนักงานพระคลังข้างที่และกองทัพอากาศ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล สนองแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่ทรงมุ่งหวังให้พสกนิกรทุกหมู่เหล่ามีความสมัครสมาน สามัคคี ร่วมมือร่วมใจประกอบกิจกรรมสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนส่วนรวมโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน และภายใต้โครงการ **"SCB ชวนกันทำดี"** จิตอาสาของธนาคารยังได้ดำเนินการกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งโครงการที่ธนาคารริเริ่มขึ้นและการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการ เช่น กิจกรรมจัดถุงยังชีพเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยและร่วมไปแจกจ่ายในพื้นที่ประสบภัย จิตอาสาประดิษฐ์ตุ๊กตาป้านสุข เพื่อผู้ป่วยเด็กปากแหว่งเพดานโหว่ พร้อมร่วมออกหน่วยแพทย์ผ่าตัดผู้ป่วยของมูลนิธิสร้างรอยยิ้มในจังหวัดต่าง ๆ จิตอาสาในโครงการ "ราษฎรสุขใจ พลานามัยสมบูรณ์ แพทย์พระราชทาน" ในการช่วยเหลือดูแลผู้ป่วยที่มารับการผ่าตัดรักษาที่หน่วยแพทย์พระราชทานในจังหวัดต่าง ๆ กิจกรรมจิตอาสาปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่คุ้งบางกะเจ้า เพาะกล้าเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าทุ่งใหญ่นเรศวร เป็นต้น โดยในปี 2568 มีพนักงานธนาคารเข้าร่วมเป็นจิตอาสาตลอดทั้งปี รวมจำนวน 3,740 คน คิดเป็น 15,047 ชั่วโมง





การมีส่วนร่วมดูแลสิ่งแวดล้อม

ธนาคารให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมในการดูแลสภาพแวดล้อม โดยส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ปลูกจิตสำนึกให้พนักงานของธนาคาร รวมถึงคนไทยได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการปกป้อง อนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี ด้วยการสนับสนุนโครงการต่าง ๆ ดังนี้

1. โครงการจัดการคาร์บอนเครดิตในป่าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ธนาคารร่วมกับมูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์ สนับสนุนชุมชนดูแลรักษาป่าอย่างถูกต้อง เพื่อเป็นแหล่งดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนในชุมชนอย่างสมดุลและยั่งยืน ตั้งแต่ปี 2563 ภายใต้โครงการ **“คุณดูแลป่า เราดูแลคุณ”** และตั้งแต่ช่วงกลางปี 2566 ได้ปรับเปลี่ยนเป็น**โครงการ “จัดการคาร์บอนเครดิตในป่าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน”** เพื่อสนับสนุนชุมชนในการขึ้นทะเบียนโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program หรือ T-VER) โดยเป็นโครงการที่พัฒนาขึ้นโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เพื่อให้สามารถวัดและประเมินการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ (คาร์บอนเครดิต) ในพื้นที่ป่าชุมชนจังหวัดเชียงรายได้ตามมาตรฐาน ซึ่งชาวบ้านสามารถนำคาร์บอนเครดิตนี้ไปขายเพื่อเป็นแหล่งรายได้ที่มั่นคง แบ่งพื้นที่ดำเนินการ ดังนี้ ปี 2563 และ 2564 ชุมชนบ้านป่าซางดอยแก้ว อำเภอเวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย พื้นที่ 866 ไร่ ปี 2565 ชุมชนห้วยหมากเอียกเหนือ ตำบลป่าซาง อำเภอเวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย พื้นที่ 524.38 ไร่ ปี 2566 ชุมชนในจังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ อำนาจเจริญ และยโสธร พื้นที่ 1,800 ไร่ และปี 2567 ดำเนินการในพื้นที่เดียวกับปี 2566 เพิ่มเติมอีก 1,000 ไร่ จากการดำเนินงานตั้งแต่ปี 2563-2567 ทำให้**ในปี 2568 ธนาคารได้รับใบรับรองคาร์บอนเครดิต จำนวน 2,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์** จากมูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ฯ ตอกย้ำความมุ่งมั่นของธนาคารที่จะเป็นผู้นำในการสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศไทย

2. โครงการ OUR Khung BangKachao

ธนาคารร่วมเป็นองค์กรภาคีโดยมีมูลนิธิชัยพัฒนาเป็นแกนนำในการรักษา ขับเคลื่อน พัฒนาพื้นที่คุ้งบางกะเจ้า อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ ให้เป็นแหล่งผลิตอากาศบริสุทธิ์ มีความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติที่มีความหลากหลายทางชีวภาพ มีการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน โดยร่วมรับผิดชอบใน 3 มิติ ได้แก่ การพัฒนาพื้นที่สีเขียว การจัดการขยะ และการพัฒนาเยาวชน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ขยายพื้นที่สีเขียว ควบคู่กับการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี เกิดความยั่งยืน และให้พื้นที่แห่งนี้เป็นปอดที่แข็งแรงในการผลิตออกซิเจนแก่คนในพื้นที่ รวมถึงคนกรุงเทพ ฯ ตลอดไป

ในปี 2568 ได้ร่วม**พัฒนาพื้นที่สีเขียว** โดยพนักงานจิตอาสาของธนาคารร่วมปลูกต้นไม้ท้องถิ่น 500 ต้น และทำปุ๋ยหมักจากใบไม้แห้งในพื้นที่ของสวนรุกขชาติบางกอบัวที่ธนาคารสนับสนุน นอกจากนี้ยังได้**สนับสนุนโครงการนำร่องแยกขยะเปียกเศษอาหารในครัวเรือน** จำนวน 85 ครัวเรือน 340 คน ภายในชุมชนตำบลบางกอบัวและนำไปทำปุ๋ยที่วัดจากแดง พร้อมจัดกิจกรรม**พัฒนาเยาวชน** โดยส่งเสริมความรู้และสร้างวินัยทางการเงิน ผ่านกิจกรรม “บางกะเจ้า The Hero ชีวิตสมดุล การเงินมั่นคงสิ่งแวดล้อมยั่งยืน” ให้กับคุณครู 10 โรงเรียน จำนวน 40 คน เพื่อนำไปถ่ายทอดให้แก่นักเรียนต่อไป



3. โครงการ “1 ต้นเพื่อโลก 1 ต้นเพื่อเรา”

ธนาคารจัดโครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มออกซิเจนและพื้นที่สีเขียว โดยรณรงค์เชิญชวน ปลูกจิตสำนึกให้พนักงานและประชาชนทั่วไปตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกต้นไม้เพื่อเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี แบ่งการปลูกเป็น 2 ส่วน คือ ปลูกในพื้นที่สาธารณะและพื้นที่ของตนเอง รวมถึงการเข้าร่วมโครงการปลูกต้นไม้หนึ่งล้านต้น ตามนโยบายเพิ่มพื้นที่สีเขียวของกรุงเทพมหานคร โดยธนาคารมีเป้าหมายปลูกต้นไม้ให้ครบ 100,000 ต้น ภายในปี 2569 นับตั้งแต่เริ่มโครงการกลางปี 2565 จนถึงสิ้นปี 2568 ดำเนินการปลูกต้นไม้รวมแล้วทั้งสิ้น 100,079 ต้น เกินกว่าเป้าหมายและก่อนระยะเวลาที่กำหนด



การทำนุบำรุงศาสนา

ธนาคารส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา ให้เป็นศูนย์ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน และเป็นแหล่งกำเนิดจริยธรรม ให้คนในสังคมประพฤติปฏิบัติในแนวทางที่ถูกต้องเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

1. โครงการบูรณะซ่อมแซมวัดและทำนุบำรุงศาสนา

ในปี 2568 ธนาคารดำเนินการบูรณะซ่อมแซมวัดและทำนุบำรุงศาสนา โดยสนับสนุนงบประมาณปรับปรุงศาลาอเนกประสงค์ วัดทดราษฎร์เจริญมณีฤทธิ์ จ.ฉะเชิงเทรา เพื่อให้โรงเรียนวัดทด (เชิดอุดม รัตนราษฎร์บำรุง) และชาวบ้านในชุมชนใช้ประกอบกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ และสนับสนุนงบประมาณในการยกอาคารเรียน ปรับปรุงอาคารเรียน และก่อสร้างโดมอเนกประสงค์ วัดสุวรรณาราม (ดอนทอง) จ.ฉะเชิงเทรา ซึ่งอยู่ในสภาพเสื่อมโทรม

2. พิธีถวายผ้ากฐิน

ธนาคารร่วมกับกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ จัดพิธีถวายผ้ากฐิน ประจำปี 2568 ณ วัดดอนบุบผาราม ต.บ้านกร่าง อ.ศรีประจันต์ จ.สุพรรณบุรี วัดเก่าแก่สันนิษฐานว่าสร้างตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา (ในชื่อเดิมว่าวัดตะค่า) เพื่อสืบทอดทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและสืบสานประเพณีที่สำคัญของพุทธศาสนิกชนให้สืบต่อไป โดยรวมจิตศรัทธายอดปัจจัยในการทำบุญจากผู้บริหาร พนักงาน ลูกค้า และประชาชน เป็นเงินกว่า 4.02 ล้านบาท เพื่อนำไปบูรณะกุฏิสงฆ์ ในโอกาสนี้ยังได้มอบถุงน้ำใจให้ผู้สูงอายุ 30 คน และมอบทุนการศึกษา กองทุนอาหารกลางวัน อุปกรณ์การเรียน และมุมหนังสือให้กับโรงเรียนวัดดอนบุบผาราม อีกด้วย

การส่งเสริมการแพทย์และสาธารณสุข

ระบบการแพทย์และสาธารณสุขเป็นหนึ่งในองค์ประกอบสำคัญที่จะทำให้ประชาชนมีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน ธนาคารจึงได้ให้การสนับสนุนและส่งเสริมโครงการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้เกิดการเข้าถึงบริการทางด้านสาธารณสุขที่ดี

1. โครงการ “ราษฎรสุขใจ พลานามัยสมบูรณ์ แพทย์พระราชทาน”

ธนาคารร่วมเป็นภาคี**โครงการ “ราษฎรสุขใจ พลานามัยสมบูรณ์ แพทย์พระราชทาน”** โดยให้การสนับสนุนสำนักงานพระคลังข้างที่ให้บริการสาธารณสุขกับประชาชนในต่างจังหวัดที่ขาดแคลนแพทย์เฉพาะทาง โดยออกหน่วยรักษาโรคตาและทันตกรรม เพื่อลดระยะเวลารอคอยการผ่าตัดให้ผู้ป่วยได้รับความสะดวกรวดเร็ว ช่วยป้องกันและลดอัตราการตาบอดจากโรคต้อกระจก เพิ่มคุณภาพการมองเห็น ส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ป่วย พร้อมสนับสนุนพนักงานจิตอาสาร่วมบำเพ็ญประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกและให้บริการสาธารณสุขแก่ผู้ป่วยในการออกหน่วยแพทย์ ฯ ในจังหวัดต่าง ๆ โดยในปี 2568 พนักงานจิตอาสาของธนาคารร่วมออกหน่วยแพทย์พระราชทานรักษาโรคตาและทันตกรรม รวมทั้งสิ้น 21 ครั้ง ครอบคลุม 17 จังหวัด มีผู้เข้ารับการรักษาดวงตา 4,502 คน ทันตกรรม 6,776 คน พร้อมสนับสนุน **กิจกรรม "เด็กไทย ใฝ่ดี"** ให้แก่โรงเรียนในเขตพื้นที่ที่ไปร่วมออกหน่วยแพทย์ ฯ ใน 6 จังหวัด เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังวินัยทางการเงินที่ดี ในหัวข้อ “ออมเป็นเห็นเงินล้าน” เยาวชนได้เรียนรู้ในเรื่องสำคัญ ได้แก่ การรู้จักแบ่งเงินที่ได้รับเป็นสัดส่วนและออมก่อนใช้ รู้จักตั้งเป้าหมายและวางแผนทางการเงินตามหลัก SMART รู้จักการลงบัญชีรายรับรายจ่ายอย่างต่อเนื่อง

รู้ว่าสิ่งใดจำเป็น ไม่จำเป็น พร้อมแจกสมุดบัญชีแก้มลิง และมอบสื่อประชาสัมพันธ์ “ฉลาดคิดฉลาดออม” ให้แก่เยาวชนและครู เพื่อเผยแพร่ในโรงเรียนต่อไป มีผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 921 คน แบ่งเป็น นักเรียน 804 คน ครู 117 คน จาก 102 โรงเรียน นอกจากนี้ ยังได้สนับสนุนกิจกรรม “ผ่าตัดรักษา ๑ ดวงตา จาก ๑ น้ำใจ” โดยร่วมกับมูลนิธิสยามกัมมาจล รณรงค์และประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้ที่สนใจร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงานแพทย์อาสาในการออกหน่วยเคลื่อนที่รักษาผู้ป่วยโรคต้อกระจกได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม คืนการมองเห็นและความสุขให้แก่ผู้ป่วยโรคต้อกระจกและครอบครัว ได้รับเงินบริจาคกว่า 12 .17 ล้านบาท



2. โครงการรับบริจาคโลหิต “ไทยพาณิชย์รวมใจไทยให้โลหิต”

“โลหิต” เป็นสิ่งจำเป็นและมีความสำคัญในการใช้รักษาผู้ป่วย ปัจจุบันยังไม่สามารถคิดค้นสิ่งทดแทนโลหิตได้ ธนาคารตระหนักดีถึงภารกิจของศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ในการจัดหาโลหิตให้มีเพียงพอต่อการรักษาพยาบาลผู้ป่วยทั่วประเทศ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย จึงได้ร่วมกับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย จัดกิจกรรมรับบริจาคโลหิตมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2539 ใน**โครงการ “ไทยพาณิชย์รวมใจไทยให้โลหิต”** โดยรณรงค์เชิญชวนลูกค้า ประชาชน ร่วมบริจาคโลหิตทุก 3 เดือน สนับสนุนและร่วมจัดกิจกรรมรับบริจาคโลหิตอย่างต่อเนื่องทั้งที่สำนักงานใหญ่ สาขา และสถานที่ต่าง ๆ นอกจากนี้ยังได้สนับสนุนกิจกรรมของภาคบริการโลหิตแห่งชาติ พร้อมประชาสัมพันธ์เชิญชวน พนักงาน ลูกค้า ประชาชน คนรุ่นใหม่ร่วมบริจาคโลหิตอย่างต่อเนื่อง **ในปี 2568 ธนาคารจัดหาปริมาณโลหิตได้ จำนวน 72.30 ล้านซีซี** จากผู้บริจาคโลหิต 180,753 คน สามารถนำไปช่วยเหลือผู้ป่วยได้ 542,259 คน **นอกจากนี้ธนาคารยังได้รับใบประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่มีการรับบริจาคโลหิตสูงที่สุดในกลุ่มสถาบันการเงิน ประจำปี 2567 จากศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย** ในงานประชุมผู้ประสานงานด้านการจัดหาผู้บริจาคโลหิต ประจำปี 2568







การสนับสนุนการศึกษาของเยาวชน

หัวใจสำคัญประการหนึ่งของการพัฒนาประเทศ คือการพัฒนาเยาวชน รวมถึงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาและสถาบันการศึกษาที่เป็นหลักในการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่เยาวชน ให้มีความพร้อม มีคุณภาพ เพื่อเติบโตไปเป็นทรัพยากรที่สำคัญ และเป็นรากฐานในการนำพาประเทศสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ธนาคารจึงได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ทางด้านการศึกษาพัฒนาเยาวชนและครูอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาทักษะที่จำเป็นให้แก่เยาวชนในทุกระดับการศึกษา ให้มีความพร้อมรับกับความเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีความรู้ควบคู่กับการมีคุณธรรม เป็นทั้งคนดีและคนเก่ง มีศักยภาพ พร้อมก้าวสู่ความสำเร็จ และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศต่อไป ดังรายละเอียดโครงการสำคัญ ดังนี้

1. โครงการทุนการศึกษาและจัดกิจกรรมเพื่อการศึกษาสำหรับเยาวชน องค์กร สถาบัน

ในปี 2568 ธนาคารสนับสนุนการศึกษาให้แก่เยาวชน โดยการมอบทุนการศึกษา รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการศึกษา ทั้งในกลุ่มเยาวชนที่มีอัจฉริยภาพทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อเป็นการสร้างกำลังคนรองรับการพัฒนาประเทศและกลุ่มเยาวชนที่ต้องการโอกาสทางการศึกษา เพื่อนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตในสังคมที่ดีขึ้น โดยมอบให้ทั้งในรูปแบบการสนับสนุนเป็นรายบุคคล การสนับสนุนองค์กร และสถาบันการศึกษา ดังนี้

ทุนการศึกษาและการสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเยาวชนที่มีอัจฉริยภาพทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 310 ทุน เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาเยาวชนที่มีศักยภาพสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาจนถึงอุดมศึกษา รวมถึงอาชีวศึกษา ให้เป็นพลังสำคัญต่อการขับเคลื่อนอนาคต รองรับอุตสาหกรรมยุคดิจิทัล และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันในระยะยาวให้แก่ประเทศไทย อาทิ สนับสนุนทุนการศึกษาต่อเนื่องและทุนวิจัยให้แก่**สำนักวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันวิทยสิริเมธี จังหวัดระยอง (School of Information Science and Technology: IST VISTEC)** ซึ่งธนาคารจัดตั้งขึ้นเมื่อปี 2559 และดำเนินการมาถึงปัจจุบัน เพื่อสร้างบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีคุณภาพ รวมถึงการสร้างแนวคิด องค์ความรู้ และนวัตกรรมต่าง ๆ ที่นำไปสู่การขับเคลื่อนเศรษฐกิจและพัฒนาประเทศสู่ความยั่งยืน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระยะยาวของประเทศไทย โดยตั้งแต่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน สนับสนุนทุนการศึกษาให้แก่นิสิตทั้งหมด 92 คน จบการศึกษาแล้ว 17 คน (ปริญญาโท 6 คน ปริญญาเอก 11 คน) และอยู่ระหว่างศึกษา 75 คน นอกจากนี้ VISTEC ยังได้ดำเนินโครงการร่วมกับบริษัทในกลุ่มเอสซีบีเอกซ์ ได้แก่ การให้ความรู้โดยจัดอบรมออนไลน์ ในหัวข้อ “Transform Your Tomorrow with AI” ให้แก่เยาวชนโครงการ “กล้าใหม่...ใฝ่รู้” การร่วมกับทีม SCB Academy ให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีให้แก่พนักงานธนาคาร จัดโครงการไต้ฝุ่น 2.0 ร่วมกับบริษัท เอสซีบี เท็นเอกซ์ จำกัด (SCB 10X) งานสัมมนา “DataXperts : Generative AI” ร่วมกับบริษัท เอสซีบี เดต้า เอกซ์ จำกัด (SCB DataX) **สนับสนุนสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) จัดโครงการพัฒนาอัจฉริยภาพทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสำหรับเด็กและเยาวชน (JSTP-SCB)**

โดยการมอบทุนการศึกษาและจัดกิจกรรมค่ายพัฒนาเยาวชนในการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ ฝึกฝน เรียนรู้การทำวิจัย เพื่อบ่มเพาะสู่เส้นทางการเป็นนักวิจัยและนักวิทยาศาสตร์ที่มีคุณภาพในอนาคต และสนับสนุนสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) และศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (NECTEC) จัด**ประกวดโครงงานของนักวิทยาศาสตร์รุ่นเยาว์ (YSC)** เพื่อสนับสนุนเยาวชนเดินทางไปแข่งขันโครงงานวิทยาศาสตร์ในเวทีระดับนานาชาติ ได้แก่ Regeneron International Science and Engineering Fair (Regeneron ISEF), Genius Olympiad และสนับสนุนโครงการทุนพัฒนาอาชีวะ วิทยาลัยบ้านค่าย จังหวัดระยอง ฯลฯ นอกจากนี้ ยังได้ร่วมสนับสนุนทุนการศึกษาผ่านมูลนิธิต่าง ๆ ได้แก่ ทุนพระราชทานมูลนิธิสมเด็จพระมหิตลาธิเบศรอดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก สำหรับนักศึกษาในสาขาแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ และเภสัชศาสตร์ และทุนพระราชทานมูลนิธิอานันทมหิดลเพื่อส่งนักเรียนทุนไปศึกษาต่อยังต่างประเทศ และเมื่อสำเร็จการศึกษาจะต้องนำความรู้ความเชี่ยวชาญมาช่วยพัฒนาประเทศ

ทุนสร้างโอกาสทางการศึกษา จำนวน 483 ทุน เป็นการสนับสนุนทุนการศึกษาในรูปแบบทุนต่อเนื่องให้แก่เยาวชนที่เรียนดี ประพฤติดี แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ผ่านโครงการและองค์กรต่าง ๆ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นในอนาคต ให้เยาวชนมีโอกาสเรียนต่อตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาจนถึงอุดมศึกษา รวมถึงอาชีวศึกษา โดยสนับสนุนทุนการศึกษาผ่านโครงการทุนการศึกษาศิษย์เก่าโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน โครงการทุนการศึกษามูลนิธิสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ และโครงการทุนการศึกษาที่มอบผ่านสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ทั่วประเทศ

2. โครงการ “กล้าใหม่...ใฝ่รู้” (ปีที่ 20)

โครงการพัฒนาศักยภาพเยาวชนที่เป็นมากกว่าการแข่งขัน มุ่งเน้นการสร้างคุณลักษณะที่สำคัญสำหรับเยาวชนในศตวรรษที่ 21 พัฒนาคุณลักษณะที่ดี 4 ด้าน (4 Cs) ประกอบด้วย ทักษะการคิดแบบมีวิจารณญาณ (Critical Thinking) ความคิดสร้างสรรค์ (Creativity) การสื่อสารเพื่อเข้าใจกลุ่มเป้าหมายและนำเสนอผลงาน (Communication) และการทำงานร่วมกันเป็นทีม (Collaboration) พร้อมปลูกฝังความเป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม ให้เป็นคนดีและคนเก่ง มีคุณธรรมและมีจิตอาสา ผ่านกิจกรรมการแข่งขันแบบทีมที่เหมาะสมกับแต่ละช่วงวัยของเยาวชน **ระดับประถมศึกษา - แข่งขันสร้างสรรค์จินตนาการผ่านศิลปะ** เปิดโอกาสให้เยาวชนจากทั่วทุกภูมิภาคของประเทศได้สมัครเข้ามามีส่วนร่วม ได้ฝึกทักษะเรื่องการวางแผนการทำงานเป็นทีม ส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์จินตนาการ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า และการสื่อสาร พร้อมปลูกฝังเรื่องคุณธรรม กระตุ้นให้เกิดการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ซึ่งจะเป็นพื้นฐานสำคัญของการเรียน และสามารถนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตต่อไป ในปี 2568 มีเยาวชนจากทั่วประเทศ เข้าร่วมแข่งขัน จำนวน 640 คน จาก 160 โรงเรียน **ระดับมัธยมศึกษาและระดับอาชีวศึกษา - แข่งขันโครงงานนวัตกรรมสีเขียวสู่ความยั่งยืนในยุค AI เพื่อพัฒนาชุมชนหรือผู้ประกอบการโดยใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม** มุ่งส่งเสริมให้เยาวชนนำทักษะ ความรู้ และกระบวนการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จากในห้องเรียนมาประยุกต์ใช้ผ่านการลงมือทำ โดยจัดทำโครงงานนวัตกรรมสีเขียว เพื่อตอบโจทย์ความต้องการและแก้ไขปัญหาของชุมชนและผู้ประกอบการ ตามแนวทาง ESG ที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในปี 2568 มีเยาวชนส่งโครงงานเข้าร่วมแข่งขัน จำนวน 1,419 คน 473 โครงงาน จาก 224 สถาบันการศึกษา นอกจากนี้ยังได้มี**การพัฒนาศักยภาพครู อาจารย์** ที่เข้าร่วมโครงการ ฯ โดยจัดทำหลักสูตรและสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ผ่านแพลตฟอร์มครูดีจิทัล (www.khrudeegital.com) ที่พัฒนามาจากกิจกรรม Workshop โครงการกล้าใหม่...ใฝ่รู้ ระดับประถมศึกษา เช่น กิจกรรมฐานการเรียนรู้คุณธรรมความดี และโครงการกล้าใหม่...ใฝ่รู้ ระดับมัธยมศึกษาและอาชีวศึกษา เช่น ทักษะการทำโครงงาน ทักษะด้าน AI และเทคนิคการสื่อสารกับชุมชนและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้าใจในกระบวนการพัฒนาเยาวชน ให้สามารถนำองค์ความรู้ไปปรับใช้ เป็นเครื่องมือจัดการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาต่อไป





3. การจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะให้แก่เยาวชนและครู

การพัฒนาหลักสูตรเสริมทักษะการเรียนรู้ให้แก่เยาวชนและครู เพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษา พัฒนาเยาวชนและส่งเสริมการเรียนรู้ โดยดำเนินการพัฒนาหลักสูตรเสริมทักษะการเรียนรู้ 4Cs และ Soft Skills ให้แก่เยาวชน ในหัวข้อ เช่น เทคนิคการสื่อสารชุมชน เทคนิคการใช้ AI นวัตกรรมสู่ความยั่งยืน Frontier Technology และฐานคุณธรรมสร้างสุขในสังคม เป็นต้น และสร้างเสริมสมรรถนะและออกแบบกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้แก่ครูเพื่อนำไปออกแบบการสอนในชั้นเรียน จัดหลักสูตร ได้แก่ เทคนิคการผลิตสื่อการสอนวิชาภาษาไทยด้วย AI โดยอาจารย์ไชหนับ เอสเอ หลักสูตร AI For Teacher เป็นต้น ซึ่งจัดทำในรูปแบบกิจกรรมทั้งในพื้นที่และกิจกรรมออนไลน์ ผ่านแพลตฟอร์มต่าง ๆ เช่น ครูดีจิทัล (www.khrudeegital.com) มูลนิธิสานอนาคตการศึกษาคอนเน็กซ์อีดี (www.connexted.org) ฯลฯ มีการเชื่อมโยงองค์กรเครือข่ายทางการศึกษาและผู้เชี่ยวชาญ ได้แก่ มูลนิธิสยามกัมมาจล ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (NECTEC) สถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย SCB Academy ฯลฯ ดำเนินการจัดกิจกรรมทั้งในพื้นที่และออนไลน์ให้แก่เยาวชน 3,386 คน ครูและบุคคลทั่วไป 11,313 คน

4. โครงการพัฒนาทักษะความรู้ทางการเงิน (Financial Literacy)

ธนาคารตระหนักดีว่าการสร้างวินัยและทักษะความรู้ทางการเงินเป็นพื้นฐานสำคัญ และควรปลูกฝังตั้งแต่วัยเยาว์ เพื่อให้เป็นลักษณะนิสัยที่ดี ที่จะติดตัวไปในอนาคต จึงได้จัดกิจกรรมส่งเสริมเยาวชนทุกช่วงวัยและครูซึ่งเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาเยาวชนให้ได้รับความรู้ด้านการจัดการเงินอย่างเหมาะสม ผ่านกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เยาวชนและครู รู้จักใช้ สร้างวินัยทางการเงิน และการออม และเรียนรู้วิธีวางแผนการเงิน ก่อให้เกิดทักษะชีวิตเพื่อปรับใช้วางแผนการเงินในชีวิตประจำวัน โดยใช้ “หลักคิดเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีการจัดกิจกรรมทั้งในรูปแบบออนไลน์และการจัดกิจกรรมในพื้นที่ แบ่งการดำเนินงาน ดังนี้

- **ระดับประถมศึกษา** จัดกิจกรรมหัวข้อ “กิจกรรมผู้พิทักษ์รักการออม” “ผู้พิทักษ์รักษ์ต้องเลิก” ให้เยาวชนรู้คุณค่าของเงินและเวลา คิดก่อนซื้อในการบริโภค และรู้จักแยกขยะจากการบริโภค

- **ระดับมัธยมศึกษา** จัดกิจกรรมหัวข้อ “ชีวิตสมดุล การเงินมั่นคง สิ่งแวดล้อมยั่งยืน” ให้ความรู้ทางการเงิน รู้จักตั้งเป้าหมาย ลดการบริโภคที่ไม่จำเป็น เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (ลดใช้ = ได้เพิ่ม)

- **ระดับอุดมศึกษา** จัดกิจกรรมหัวข้อ “มั่งคั่ง อย่างมั่นคง” ให้นิสิต นักศึกษารู้จักตั้งเป้าหมายบริหารการเงิน การลงทุน สินทรัพย์ หนี้สิน ผ่านการ์ดเกมรู้หน้า ไม่รู้หนี้

- **ครูและบุคคลทั่วไป** จัดกิจกรรมหัวข้อ “การเงินมั่นคง ชีวิตสมดุล” สร้างวินัยทางการเงิน วางแผนการเงิน การลงทุน จัดการหนี้แก่ครู และส่งมอบสื่อการสอนเพื่อเผยแพร่สู่เยาวชน รวมถึงการจัดทำหลักสูตรเสริมสร้างวินัยทางการเงินในแพลตฟอร์มออนไลน์

มีผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ เยาวชน 10,514 คน ครูและบุคคลทั่วไป 1,486 คน สถาบันการศึกษา 414 สถาบัน ยอดเข้าชมคลิป (100%) ผ่าน Youtube จำนวน 466,437 วิว

5. โครงการครูดีเด่น “รางวัลครูเจ้าฟ้ากรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์”

ธนาคารให้การสนับสนุนโครงการพระเมตตาสมเด็จย่าจัดพิธีมอบรางวัลครูดีเด่น “รางวัลครูเจ้าฟ้ากรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์” มาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 17 เพื่อสืบสานพระราชปณิธานของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และสมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนากรมพระนราธิวาสราชนครินทร์ บดินทรเชษฐภคินี ที่ทรงปฏิบัติพระกรณียกิจนานัปการเพื่อประชาชนชาวไทยและสังคมโลก ทรงสนพระราชหฤทัยและทรงห่วงใยในการศึกษาโดยเฉพาะกลุ่มผู้ยากไร้ในถิ่นทุรกันดาร และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ครูที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดารและเสี่ยงภัย ทำหน้าที่ “ครูที่เป็นมากกว่าครู” เป็นต้นแบบสร้างแรงบันดาลใจและปลูกฝังให้ลูกศิษย์เป็นทั้งคนดีและคนเก่ง พร้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และเป็นต้นแบบให้แก่ครูทั่วประเทศ ในการมุ่งมั่นพัฒนาด้านการเรียนการสอน ตลอดจนเป็นต้นแบบให้แก่ชุมชนในการสร้างเครือข่าย ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อพัฒนาเยาวชน โรงเรียน และชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ในแต่ละปีมีการพิจารณามอบรางวัลให้ครูจาก 3 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กรมส่งเสริมการเรียนรู้ (สกร.) และกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (ตชด.) หน่วยงานละ 3 รางวัล รวม 9 รางวัล ปัจจุบันมีครูที่ได้รับรางวัล รวมทั้งสิ้น 149 ท่าน

6. โครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา “SCB-CONNEXT ED: โรงเรียนคุณภาพ 44 แห่ง ในจังหวัดศรีสะเกษ”

ธนาคารลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ความร่วมมือโครงการ “โรงเรียนร่วมพัฒนา: 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ” ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ และโรงเรียนใน จ.ศรีสะเกษ 44 แห่ง ซึ่งเป็นการต่อยอดขยายผล**โครงการมูลนิธิสานอนาคตการศึกษา CONNEXT ED** เพื่อพัฒนาโรงเรียนต้นแบบ SMART School โดยมีเป้าหมายในการยกระดับคุณภาพการศึกษา ขับเคลื่อนโรงเรียนให้เป็นพื้นที่สร้างโอกาส พัฒนาครูและนักเรียน ให้มีความรู้ทักษะชีวิต และมีคุณธรรม เพื่อเติบโตเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ โดยมีแผนนำองค์ความรู้ ประสบการณ์จากมูลนิธิสยามกัมมาจล SCB Academy ผู้นำรุ่นใหม่ (School Partners) และเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญทางการศึกษามาร่วมกันขับเคลื่อนยกระดับการศึกษาโรงเรียนใน จ.ศรีสะเกษ จำนวน 44 โรงเรียน โดยมีแนวทางการดำเนินโครงการในระยะ 5 ปี (ปี 2568-2572) โดยแผนระยะที่ 1 ในปี 2568 ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ พร้อมกลไกออกแบบการเรียนรู้ ให้แก่ครูแกนนำ ได้แก่ หลักสูตรหลัก : SMART SCHOOL พลิกโฉมการสอนสู่ห้องเรียนอนาคต เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้เป็นแบบ Active Learning และหลักสูตรเสริม : การบริหารการเงินส่วนบุคคล และสื่อการสอนเพื่อเสริมสร้างวินัยการเงินและคุณธรรมความดี ซึ่งดำเนินการไปแล้ว 2 รุ่น ๆ ละ 66 คน รวมทั้งสิ้น 132 คน

7. สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพเยาวชนทางด้านดนตรี

ธนาคารสนับสนุนโครงการส่งเสริมการพัฒนาทักษะและเสริมสร้างประสบการณ์ทางด้านดนตรีแก่เยาวชนที่มีใจรักด้านดนตรี ให้ได้พัฒนาทักษะทางดนตรีอย่างถูกต้องผ่านคณาจารย์และผู้เชี่ยวชาญด้านดนตรี และปลูกฝังความคิดในการสร้างสรรค์ดนตรีให้เกิดประโยชน์แก่สังคม รวมถึงสร้างโอกาสก้าวสู่การเป็นนักดนตรีที่มีความสามารถทั้งในระดับประเทศและระดับโลก ผ่านสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

- สนับสนุน**สถาบันดนตรีกัลยาณิวัฒนา**จัดค่ายดนตรี Music on the Move เพื่อสร้างทักษะแก่เยาวชนระดับประถมศึกษาจนถึงอุดมศึกษา
- สนับสนุน**มหาวิทยาลัยศิลปากร**จัดค่ายดนตรีภาคฤดูร้อน “เรียนดนตรีวิถีศิลปากร” Silpakorn Summer Music School (SSMS) เพื่ออบรมทักษะด้านดนตรี และมีโอกาสร่วมวงออร์เคสตร้ากับวาทยกรระดับโลก
- สนับสนุน**วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล** จัดค่ายดนตรีภาคฤดูร้อน เปิดโลกกว้างทางดนตรี MCGP Music Camp 2025 เพื่อพัฒนาทักษะและประสบการณ์แก่เยาวชนอายุ 10-18 ปี

(พันตำรวจเอก ธรรมนิธิ วนิชย์ถนอม)
ประธานกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม

ภาคผนวกต่อท้ายรายงานการกำกับดูแลกิจการ

การเปลี่ยนแปลงการดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการธนาคาร และคณะกรรมการชุดย่อย ในรอบปี 2568

1. พันตำรวจเอกธรรมนิธิ วนิชย์ถนอม สิ้นสุดการดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 โดยยังคงดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร
2. นายกานต์ ตระกูลฮุน เข้าดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568
3. นายพสุ เดชะรินทร์ เข้าดำรงตำแหน่งประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568
4. นายจักรกฤศฎิ์ พาราพันธกุล เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับความเสี่ยง เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568
5. นางสาวลักขณา ลีละยุทธโยธิน เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568
6. นายทวีศักดิ์ กออนันตกูล และ นางสาวลักขณา ลีละยุทธโยธิน พ้นจากตำแหน่งกรรมการธนาคารตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2568
7. นายสุพจน์ เธียรวุฒิ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และนายสุระศักดิ์ เคารพธรรม เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารแทน นายทวีศักดิ์ กออนันตกูล และ นางสาวลักขณา ลีละยุทธโยธิน ตามลำดับ เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2568
8. นายสุพจน์ เธียรวุฒิ เข้าดำรงตำแหน่งประธานกรรมการเทคโนโลยี เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2568
9. นายกานต์ ตระกูลฮุน ครบวาระการดำรงตำแหน่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 และดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครบ 9 ปี เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ประธานกรรมการบริหาร กรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล และสิ้นสุดการดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2568
10. นายเชาวลิต เอกบุตร ครบวาระการดำรงตำแหน่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2568
11. นายประสัณห์ เชื้อพานิช ครบวาระการดำรงตำแหน่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2568
12. นายประสงค์ วินัยแพทย์ เข้าดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2568
13. นายจักรกฤศฎิ์ พาราพันธกุล และ นางปริศนา ประหารข้าศึก เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2568
14. นายอารักษ์ สุธีวงศ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร (ไม่ได้เป็นกรรมการธนาคาร) เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2568
15. นายสุระศักดิ์ เคารพธรรม เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2568
16. นายอารักษ์ สุธีวงศ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2568

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

1. นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์

อายุ	72 ปี	
ตำแหน่งในธนาคาร	- นายกกรรมการ - กรรมการอิสระ	
วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ	18 เมษายน 2566	
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	2 ปี 8 เดือน	
การศึกษา	- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Master of Business Administration (Industrial Management), University of Tennessee ประเทศสหรัฐอเมริกา	
ประวัติการอบรม	- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 18/2545 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - หลักสูตรการป้องกันราชาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 16 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ - Digital Fraud 101 ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) - Sustainability Executive Masterclass ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และ McKinsey & Company - Quantum Security Awareness ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)	
ประสบการณ์การทำงาน	2558-2562	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
	2563-2566	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
	2565-2566	ประธานกรรมการบริหาร บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
	2564-2568	ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	2565-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการบริหาร บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
	2565-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
	2567-ปัจจุบัน	กรรมการกำกับควบคุมกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2562-ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา บริษัท จุฬาวัฒน จำกัด
	2564-ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สภาราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร		
ของตนเอง	ไม่มี	
ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

2. พลอากาศเอก สถิตย์พงษ์ สุขวิมล

อายุ	76 ปี
ตำแหน่งในธนาคาร	- กรรมการ - กรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม
วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ	13 มิถุนายน 2561
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	7 ปี 7 เดือน
การศึกษา	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การสื่อสารมวลชน) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประวัติการอบรม	- ศิษย์การบิน รุ่น น.54-16-3 โรงเรียนการบินกำแพงแสน กองทัพอากาศ - หลักสูตรนายทหารชั้นบังคับฝูง รุ่นที่ 43 โรงเรียนนายทหารชั้นบังคับฝูง - หลักสูตรโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ รุ่นที่ 29 โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ - หลักสูตรวิทยาลัยกองทัพอากาศ รุ่นที่ 27 วิทยาลัยกองทัพอากาศ - Customer Experience and Value Creation ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
ประสบการณ์การทำงาน	2560-2561 ราชเลขานุการในพระองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว/รองเลขาธิการพระราชวัง สำนักพระราชวัง

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	2561-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ และกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
	2564-ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
	2567-ปัจจุบัน	ประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2561-ปัจจุบัน	ราชเลขานุการในพระองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว/เลขาธิการพระราชวัง สำนักพระราชวัง
	2561-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการและผู้อำนวยการพระคลังข้างที่ สำนักงานพระคลังข้างที่
	2561-ปัจจุบัน	ประธานข้าราชบริพารในพระองค์
	2561-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ทุนลดาวัลย์ จำกัด และบริษัทในเครือที่ได้รับมอบหมาย
	2561-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เทเวศประกันภัย จำกัด (มหาชน)
	2564-ปัจจุบัน	กรรมการ มูลนิธิสยามกัมมาจล
	2565-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คาร์ด เอกซ์ จำกัด
	2565-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน)
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร		
ของตนเอง	ไม่มี	
ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

3. พันตำรวจเอก ธรรมนิธิ วนิชย์ถนอม

อายุ	67 ปี	
ตำแหน่งในธนาคาร	- กรรมการ - ประธานกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม - กรรมการบริหาร	
วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ	13 มิถุนายน 2561	
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	7 ปี 7 เดือน	
การศึกษา	- ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต โรงเรียนนายร้อยตำรวจ - Master of Public Administration, Western Kentucky University ประเทศสหรัฐอเมริกา	
ประวัติการอบรม	Customer Experience and Value Creation โดยธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)	
ประสบการณ์การทำงาน	2540-2560	รองหัวหน้าฝ่ายที่ประทับ กองกิจการในพระองค์ 904 สำนักพระราชวัง
	2563-2566	กรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2562-2567	กรรมการ มูลนิธิสยามกัมมาจล
	2564-2567	กรรมการ บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
	2565-2567	ประธานกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล บริษัท ออโต้ เอกซ์ จำกัด
	2567	กรรมการ บริษัท เพอร์เพิล เวนเจอร์ส จำกัด
	2567-2568	ประธานกรรมการบริหาร ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2567-2568	กรรมการกำกับความเสี่ยง บริษัท เอสซีบี เท็นเอกซ์ จำกัด
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	2561-ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
	2564-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
	2565-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน)
	2567-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการกำกับควบคุมกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ ประธานกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม และกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2560-ปัจจุบัน	รองเลขาธิการพระราชวัง สำนักพระราชวัง
	2561-ปัจจุบัน	กรรมการและรองผู้อำนวยการอาวุโสพระคลังข้างที่ สำนักงานพระคลังข้างที่
	2561-ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ บริษัท ทุนลดาวัลย์ จำกัด และบริษัทในเครือที่ได้รับมอบหมาย
	2565-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อัลฟ่า เอกซ์ จำกัด
	2565-ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการกำกับความเสี่ยง บริษัท ออโต้ เอกซ์ จำกัด
	2567-ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการลงทุน บริษัท เอสซีบี เท็นเอกซ์ จำกัด
	2567-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ มูลนิธิสยามกัมมาจล
	2567-ปัจจุบัน	อธิบดีกรมบังคับการ สำนักพระราชวัง
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร		
ของตนเอง	0.0%	
ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

4. นายกานต์ ตระกูลฮุน

อายุ	70 ปี
ตำแหน่งในธนาคาร	- กรรมการ - ประธานกรรมการบริหาร - กรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล
วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ	5 เมษายน 2559

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	9 ปี 9 เดือน
การศึกษา	- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) (เกียรตินิยมอันดับ 1) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Master of Science (Engineering), Georgia Institute of Technology ประเทศสหรัฐอเมริกา - Master of Science (Management), Georgia Institute of Technology ประเทศสหรัฐอเมริกา - ปริญญาวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิศวกรรมการผลิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม - Advanced Management Program, Harvard University ประเทศสหรัฐอเมริกา
ประวัติการอบรม	- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 29/2546 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Exponential Manufacturing Thailand 2019 Singularity University ประเทศสหรัฐอเมริกา - Cyber Resilience สำหรับกรรมการสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย - Exclusive Workshop for SCB Boardroom: Vision-Driven Purpose ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Bangkok Sustainable Banking Forum 2019 ธนาคารแห่งประเทศไทย - การเตรียมตัวของธนาคารในการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และกฎหมายการรักษาความปลอดภัยมั่นคงไซเบอร์ Baker McKenzie และ PwC Thailand - Cyber Resilience Leadership: Herd Immunity ธนาคารแห่งประเทศไทย ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย - Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 24/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - National Director Conference 2021: Leadership Behind Closed Door สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Cyber Armor: Capital Market Board Awareness หัวข้อ Capital Market Threats Landscape สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ - BOT Digital Finance Conference 2022 ธนาคารแห่งประเทศไทย - Digital Fraud 101 ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) - Sustainability Executive Masterclass ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และ McKinsey & Company

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

ประสบการณ์การทำงาน	2560-2564	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการพัฒนาความเป็นผู้นำและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการสรรหาและกำกับดูแลกิจการ กรรมการทบทวนกลยุทธ์และโครงสร้างองค์กร และกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
	2563-2565	กรรมการ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
	2548-2566	กรรมการ และกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
	2562-2566	ที่ปรึกษาคณะกรรมการกำกับโครงการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบบริหารจัดการด้านอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
	2563-2567	กรรมการ บริษัท เอสซีบี เท็นเอกซ์ จำกัด
	2564-2567	กรรมการบริหาร บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
	2567	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง และกรรมการตรวจสอบ บริษัท เพอร์เพิล เวนเจอร์ส จำกัด
	2562-2568	ประธานกรรมการ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัย และนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม
	2563-2568	กรรมการ คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง ด้านการส่งเสริมระบบนิเวศนวัตกรรม และการพัฒนาปรับปรุงกฎหมาย กฎ และระเบียบ สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ
	2564-2568	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
	2564-2568	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	2559-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และประธานกรรมการพัฒนาสู่ความยั่งยืน บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
	2560-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
	2567-ปัจจุบัน	กรรมการกำกับควบคุมกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
	2568-ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2556-ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
	2556-ปัจจุบัน	ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ สมาคมวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมแห่งประเทศไทย
	2556-ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร มูลนิธิมหาวิทยาลัยมหิดล
	2556-ปัจจุบัน	คณะกรรมการบริหารในคณะกรรมการแผนกวิศวกรรมศาสตร์ มูลนิธิอานันทมหิดล
	2556-ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการที่ปรึกษา สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	2558-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แอดวานซ์ ไวร์เลส เน็ทเวอร์ค จำกัด
	2560-ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ
	2561-ปัจจุบัน	ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
	2562-ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ การจัดทำร่างกรอบนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และร่างแนวทางการจัดสรรและบริหารงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ
	2562-ปัจจุบัน	ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของเลขาธิการคณะกรรมการนโยบาย เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
	2562-ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการอำนวยการกลุ่มบริการทางการแพทย์ สภากาชาดไทย

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

	2563-ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
	2563-ปัจจุบัน	กรรมการ (ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี) สภานโยบายผู้ทรงคุณวุฒิ ในสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ
	2568-ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่องเพื่อการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมของประเทศ
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร		
ของตนเอง	ไม่มี	
ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

5. นายเชาวลิต เอกบุตร

อายุ	67 ปี
ตำแหน่งในธนาคาร	- กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการตรวจสอบ
วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ	5 เมษายน 2562
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	6 ปี 9 เดือน
การศึกษา	- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย - Advanced Management Program, Harvard University ประเทศสหรัฐอเมริกา

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

ประวัติการอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 27/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 84/2550 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 24/2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Cyber Resilience สำหรับกรรมการสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
- Collaboration for the Future of Finance ธนาคารแห่งประเทศไทย
- National Director Conference 2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Exclusive Workshop for SCB Boardroom: Vision-Driven Purpose ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Bangkok Sustainable Banking Forum 2019 ธนาคารแห่งประเทศไทย
- การเตรียมตัวของธนาคารในการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และกฎหมายการรักษาความปลอดภัยมั่นคงไซเบอร์ Baker McKenzie และ PwC Thailand
- สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Resilience) ให้กับคณะกรรมการภาคการเงิน ปี 2563 ธนาคารแห่งประเทศไทย ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
- Cyber Resilience Leadership: Herd Immunity ธนาคารแห่งประเทศไทย ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
- National Director Conference 2021: Leadership Behind Closed Door สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Cyber Armor: Capital Market Board Awareness หัวข้อ Cybersecurity and Intelligence Threats Assessment สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- BOT Digital Finance Conference 2022 ธนาคารแห่งประเทศไทย
- สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Cyber Resilience Leadership ปี 2565 ธนาคารแห่งประเทศไทย
- Digital Fraud 101 ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- Sustainability Executive Masterclass ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และ McKinsey & Company
- Quantum Security Awareness ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

ประสบการณ์การทำงาน	2564-2565	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
	2562-2566	ที่ปรึกษากรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
	2562-2566	กรรมการบริหาร มูลนิธิเอสซีจี
	2561-2567	กรรมการ บริษัท เอสซีจี เซรามิกส์ จำกัด (มหาชน)
	2563-2567	กรรมการ คณะกรรมการยุทธศาสตร์บูรณาการดำเนินงานของสถาบันภายใต้อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ
	2567	กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท เพอร์เพิล เวนเจอร์ส จำกัด
	2567	ประธานกรรมการ บริษัท คาร์ด เอกซ์ จำกัด
	2565-2568	กรรมการอิสระ บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
	2567-2568	ประธานกรรมการสรรหา บริษัท OKEA ASA (ประเทศนอร์เวย์)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	2566-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอสซีจี เดคคอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2558-ปัจจุบัน	กรรมการและเหรัญญิก มูลนิธิเพื่อนเอไอที
	2562-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร และประธานกรรมการตรวจสอบ สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
	2564-ปัจจุบัน	กรรมการ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
	2566-ปัจจุบัน	กรรมการ มูลนิธิเพื่อสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร		
ของตนเอง	ไม่มี	
ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

6. นายประสงค์ วินัยแพทย์

อายุ	75 ปี	
ตำแหน่งในธนาคาร	- กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล	
วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ	2 มิถุนายน 2565	
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	3 ปี 7 เดือน	
การศึกษา	- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - Doctoral Degree in Laws, University of Toulouse ประเทศฝรั่งเศส	
ประวัติการอบรม	- The Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 1/2543 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 15/2545 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Cyber Resilience Leadership ปี 2565 ธนาคารแห่งประเทศไทย - Digital Fraud 101 ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) - Sustainability Executive Masterclass ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และ McKinsey & Company - Quantum Security Awareness ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)	
ประสบการณ์การทำงาน	2530-2536	ผู้อำนวยการกองกฎหมายไทย/เลขานุการกรรมการร่างกฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
	2544-2553	รองเลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
	สิ้นสุด 2563	ที่ปรึกษากฎหมาย ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2562-2565	ประธานกรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ อินโนเวสท์ เอกซ์ จำกัด
	2562-2567	กรรมการตรวจสอบ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
	2565-2568	กรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	2559-ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2546-ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการกฤษฎีกา คณะที่ 3 (กฎหมายเกี่ยวกับการเงิน) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
	2554-ปัจจุบัน	ที่ปรึกษากฎหมาย บริษัท กฎหมายเอสซีจี จำกัด
	2555-ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร		
ของตนเอง	ไม่มี	
ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

7. นายพสุ เดชะรินทร์

อายุ	57 ปี
ตำแหน่งในธนาคาร	- กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง - กรรมการตรวจสอบ
วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ	19 ตุลาคม 2561
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	7 ปี 2 เดือน
การศึกษา	- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Master of Business Administration, University of Colorado Boulder ประเทศสหรัฐอเมริกา - ปริญญาเอก (การจัดการเทคโนโลยี) สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

ประวัติการอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 121/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 3 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- Leadership Development Program (LDP) รุ่นที่ 6 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 280/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Cyber Resilience สำหรับกรรมการสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
- Exclusive Workshop for SCB Boardroom: Vision-Driven Purpose ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- การเตรียมตัวของธนาคารในการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และกฎหมายการรักษาความปลอดภัยมั่นคงไซเบอร์ Baker McKenzie และ PwC Thailand
- สัมมนาด้านเศรษฐกิจ การเงิน และการลงทุนระดับชาติ Battle Strategy EPISODE II : Don't Waste a Good Crisis หนังสือพิมพ์ข่าวหุ้น
- Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 0/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 23/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- National Director Conference 2021: Leadership Behind Closed Door สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Cyber Armor: Capital Market Board Awareness หัวข้อ Capital Market Threats Landscape สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- Cyber Armor: Capital Market Board Awareness หัวข้อ Cybersecurity and Intelligence Threats Assessment สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 44/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 5/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ESG in the Board Room (ESG) รุ่นที่ 0/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Digital Fraud 101 ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- Sustainability Executive Masterclass ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และ McKinsey & Company
- Quantum Security Awareness ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- Intensive Strategic Foresight (ISF) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

ประสบการณ์การทำงาน	2554-2562	คณบดี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	2561-2565	ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ บริษัท วอริกซ์ สปอร์ต จำกัด
	2564-2565	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการกำกับความเสี่ยง บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
	2564-2566	กรรมการ (ไม่มีอำนาจจัดการ) บริษัทหลักทรัพย์ อินโนเวสท์ เอกซ์ จำกัด
	2561-2567	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
	2566-2567	คณะที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
	2566-2567	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และประธานอนุกรรมการตรวจสอบ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
	2567	ประธานกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล บริษัท คาร์ด เอกซ์ จำกัด
	2561-2568	กรรมการกำกับความเสี่ยง ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2567-2568	คณะที่ปรึกษารองนายกรัฐมนตรี (นายภูมิธรรม เวชยชัย)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	2562-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
	2565-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ บริษัท วอริกซ์ สปอร์ต จำกัด (มหาชน)
	2567-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน บริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2536-ปัจจุบัน	อาจารย์ประจำ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	2558-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)
	2562-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เดชะรินทร์ (2018) จำกัด
	2564-ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการองค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม
	2566-ปัจจุบัน	รองประธาน และประธานคณะกรรมการหลักสูตรและวิทยากร กรรมการตรวจสอบ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
	2567-ปัจจุบัน	กรรมการ ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง และกรรมการตรวจสอบ บริษัท คาร์ด เอกซ์ จำกัด
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร		
ของตนเอง	ไม่มี	
ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

8. นายสุพจน์ เธียรวุฒิ

อายุ	59 ปี
ตำแหน่งในธนาคาร	- กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการเทคโนโลยี
วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ	21 มีนาคม 2568
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	9 เดือน

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

การศึกษา	- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร) (เกียรตินิยมอันดับ 1) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Master of Engineering (Information and Computer Sciences), Toyohashi University of Technology ประเทศญี่ปุ่น - Doctor of Philosophy (Electronic Engineering), University of Tokyo ประเทศญี่ปุ่น	
ประวัติการอบรม	- Finance for Non-Finance Directors (FND) รุ่นที่ 20/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 195/2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่นที่ 12/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) รุ่นที่ 11/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - ICT Development and Management Program, Telecommunications Executive Management Institute of Canada (TEMIC) ประเทศแคนาดา - PURC/World Bank Training Program on Utility Regulation and Strategy, Public Utility Research Center, University of Florida และ World Bank - Building IT Governance for Sustainable Growth with COBIT5, ISACA Bangkok Chapter - Data Privacy and Technology, Harvard Online, Harvard Business School Online - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 32 (วตท.32) สถาบันวิทยาการตลาดทุน - 2023 Korea Digital Government Capacity Building Program, Ministry of the Interior and Safety และ National Information Society Agency ประเทศเกาหลีใต้ - Quantum Security Awareness ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) - Board Cyber Forum 2025: Cyber Defense with AI and Innovation Strategies สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์	
ประสบการณ์การทำงาน	2562	กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงและควบคุมภายในของกลุ่มธุรกิจทางการเงิน ธนาคารไอซีบีซี (ไทย) จำกัด (มหาชน)
	2563-2566	ผู้อำนวยการ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	ไม่มี	

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2567-ปัจจุบัน	กรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยดิจิทัล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
	2567-ปัจจุบัน	กรรมการอำนวยการประจำสำนักทะเบียนและประมวลผล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
	2567-ปัจจุบัน	กรรมการอำนวยการ วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
	2567-ปัจจุบัน	กรรมการนโยบายวิชาการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	2567-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
	2568-ปัจจุบัน	กรรมการวิจัย สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
	2568-ปัจจุบัน	อนุกรรมการด้านการพัฒนาระบบวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม
	2568-ปัจจุบัน	อนุกรรมการด้านการอนุญาตและกำกับดูแลกิจการโทรคมนาคมและวิทยุคมนาคม สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)
	2568-ปัจจุบัน	อนุกรรมการด้านกิจการดาวเทียม สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)
	2568-ปัจจุบัน	กรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
	2568-ปัจจุบัน	กรรมการสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
	2568-ปัจจุบัน	อนุกรรมการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายที่ใช้ในการกำกับดูแลกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)
	2568-ปัจจุบัน	ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
	2568-ปัจจุบัน	อนุกรรมการสารสนเทศ สมาคมสโมสรนักลงทุน

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

	2568-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการประเมินองค์กร ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (NECTEC) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
	2568-ปัจจุบัน	กรรมการดำเนินการปฏิรูปกฎหมาย ด้านกฎเกณฑ์เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและธรรมาภิบาลภาครัฐ สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
	2568-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง บริษัท เอสซีบี เดต้า เอกซ์ จำกัด
	2568-ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร		
ของตนเอง	ไม่มี	
ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

9. นายอาทิตย์ นันทวิทยา

อายุ	58 ปี
ตำแหน่งในธนาคาร	- กรรมการ - กรรมการบริหาร - กรรมการเทคโนโลยี
วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ	2 เมษายน 2558
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	10 ปี 9 เดือน
การศึกษา	- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การเงิน) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

ประวัติการอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 106/2556 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารงานยุติธรรมระดับสูง สำนักกิจการยุติธรรม
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน
- Cyber Security and Technology Risk ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และ PwC Thailand
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง กรุงเทพมหานคร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม
- Exclusive Workshop for SCB Boardroom: Vision-Driven Purpose ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Bangkok Sustainable Banking Forum 2019 ธนาคารแห่งประเทศไทย
- การเตรียมตัวของธนาคารในการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และกฎหมายการรักษาความปลอดภัยมั่นคงไซเบอร์ Baker McKenzie และ PwC Thailand
- Sustainability Executive Masterclass ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และ McKinsey & Company

ประสบการณ์การทำงาน

2558-2565	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
2561-2565	กรรมการกำกับความเสี่ยง ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
2564-2566	ประธานกรรมการ บริษัท เอไอเอสซีบี จำกัด
2565-2566	กรรมการบริหาร ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
2565-2566	ประธานกรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ อินโนเวสท์ เอกซ์ จำกัด
2560-2567	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันวิทยสิริเมธี
2561-2567	ประธานกรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ไทยพาณิชย์ จูเลียส แบร์ จำกัด
2564-2567	ประธานกรรมการ บริษัท อัลฟ่า เอกซ์ จำกัด
2566-2567	ประธานกรรมการบริหาร ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	2564-ปัจจุบัน	กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการบริหาร กรรมการกำกับความเสี่ยง และกรรมการเทคโนโลยี บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
	2567-ปัจจุบัน	กรรมการกำกับควบคุมกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2560-ปัจจุบัน	กรรมการ มูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก
	2561-ปัจจุบัน	กรรมการ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)
	2563-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เอสซีบี เท็นเอกซ์ จำกัด
	2564-ปัจจุบัน	กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร บริษัท เอสซีบี เทคเอกซ์ จำกัด
	2565-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอสซีบี เดต้า เอกซ์ จำกัด
	2566-ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการนโยบายยานยนต์ไฟฟ้าแห่งชาติ
	2566-ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
	2567-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร บริษัท คาร์ด เอกซ์ จำกัด
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร		
ของตนเอง	ไม่มี	
ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

10. นายประสัณห์ เชื้อพานิช

อายุ	73 ปี
ตำแหน่งในธนาคาร	- กรรมการ - กรรมการบริหาร
วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ	4 เมษายน 2556
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	12 ปี 9 เดือน
การศึกษา	- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ประกาศนียบัตรชั้นสูงทางการสอบบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต - ASEAN Chartered Professional Accountant - ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต - Executive Management Program, Ivey School of Business, University of Western Ontario ประเทศแคนาดา - Leading Professional Services Firms, Harvard Business School ประเทศสหรัฐอเมริกา
ประวัติการอบรม	- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 119/2552 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Financial Institutions Governance Program (FGP) รุ่นที่ 6/2556 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Board Matters and Trends (BMT) รุ่นที่ 2/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Australian Governance Summit 2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Cyber Security and Technology Risk ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และ PwC Thailand - Cyber Resilience สำหรับกรรมการสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย - National Director Conference 2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Bangkok Sustainable Banking Forum 2019 ธนาคารแห่งประเทศไทย - การเตรียมตัวของธนาคารในการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และกฎหมายการรักษาความปลอดภัยไซเบอร์ Baker McKenzie และ PwC Thailand - Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 9/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 0/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - National Director Conference 2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Cyber Armor: Capital Market Board Awareness หัวข้อ Capital Market Threats Landscape สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

		- สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Cyber Resilience Leadership ปี 2565 ธนาคารแห่งประเทศไทย - Digital Fraud 101 ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) - National Director Conference 2023: Delivering Net Zero Together สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 55/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Detection of Accounting Irregularities in Fast Growing Business: The Role of Audit Committee สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - ChatGPT ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) - Sustainability Executive Masterclass ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และ McKinsey & Company - Quantum Security Awareness ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
ประสบการณ์การทำงาน	2556-2564	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทย โซล่าร์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
	2559-2564	กรรมการ สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง
	2560-2564	ประธานกรรมการ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
	2560-2564	กรรมการ คณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต
	2560-2564	กรรมการอิสระ ประธานคณะอนุกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
	2560-2564	กรรมการอิสระ บริษัท แอดวานซ์ ไวร์เลส เน็ทเวอร์ค จำกัด
	2556-2565	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2559-2565	กรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยมหิดล
	2562-2565	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านบัญชี ในคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
	2561-2566	อนุกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
	2563-2566	คณะที่ปรึกษาของนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี
	2563-2566	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต กระทรวงการคลัง
	2564-2566	ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

	2565-2566	ประธานกรรมการบริหาร ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2561-2567	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการสถาบันอนุญาโตตุลาการ กระทรวงยุติธรรม
	2563-2567	กรรมการ คณะกรรมการกำกับการประเมินประสิทธิภาพและผลการปฏิบัติราชการ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
	2563-2567	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์กรมหาชน
	2564-2567	กรรมการเทคโนโลยี บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
	2565-2567	กรรมการ บริษัท เอสซีบี เดต้า เอกซ์ จำกัด
	2565-2567	กรรมการเทคโนโลยี ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2567	ประธานกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล บริษัท มันนิกซ์ จำกัด
	2561-2568	กรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อกรมการรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
	2564-2568	กรรมการ บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	2562-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท เคอีเอ็กซ์ เอ็กซ์เพรส (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
	2565-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)
	2566-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
	2567-ปัจจุบัน	กรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล และกรรมการกำกับควบคุมกลุ่ม เอสซีบี เอกซ์ บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
	2568-ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2557-ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านบัญชี คณะกรรมการพิจารณาการทุ่มตลาดและการอุดหนุน กระทรวงพาณิชย์
	2558-ปัจจุบัน	กรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
	2560-ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

	2560-ปัจจุบัน	ประธานคณะที่ปรึกษาด้านการสอบบัญชี และคณะที่ปรึกษาด้านการระดมทุนและการกำกับบริษัทจดทะเบียน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
	2563-ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
	2564-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการกิตติมศักดิ์ และที่ปรึกษาของคณะกรรมการ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
	2565-ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ด้านการบัญชี) ในคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
	2565-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ออโต้ เอกซ์ จำกัด
	2566-ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบัญชี คณะกรรมการกำกับดูแลการประกอบวิชาชีพบัญชี กระทรวงพาณิชย์
	2567-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท มันนิกซ์ จำกัด
	2567-ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กองทุนประกันวินาศภัย กระทรวงการคลัง
	2568-ปัจจุบัน	ประธานอนุกรรมการพิจารณาข้อเสนอการดำเนินมาตรการและการขอรับการจัดสรรเงินชดเชยของรัฐวิสาหกิจ ในคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร		
ของตนเอง	ไม่มี	
ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

11. นายจักรกฤศฎ์ พาราพันธกุล

อายุ	66 ปี
ตำแหน่งในธนาคาร	- กรรมการ - กรรมการกำกับความเสี่ยง - กรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล
วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ	ครั้งที่ 1: 25 พฤศจิกายน 2558 ครั้งที่ 2: 18 มกราคม 2564
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	ครั้งที่ 1: 4 ปี 10 เดือน (ปี 2558-2563) ครั้งที่ 2: 4 ปี 11 เดือน
การศึกษา	- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - Master of Business Administration, Angelo State University ประเทศสหรัฐอเมริกา
ประวัติการอบรม	- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 8/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 5/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 9/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Board Matters and Trends (BMT) รุ่นที่ 4/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Bangkok Sustainable Banking Forum 2018 ธนาคารแห่งประเทศไทย - Cyber Security and Technology Risk ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และ PwC Thailand - Customer Experience and Value Creation ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) - Digital Fraud 101 ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 11 สถาบันวิทยาการตลาดทุน - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 52 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 9 สถาบันวิทยาการพลังงาน - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 46 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน - Sustainability Executive Masterclass ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และ McKinsey & Company - หลักสูตรผู้บริหารยุคสินทรัพย์ดิจิทัลเพื่อการพาณิชย์ ธุรกิจ และการลงทุน (DiGi-X) รุ่นที่ 1 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - Quantum Security Awareness ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

ประสบการณ์การทำงาน	2558-2560	อธิบดีกรมธนารักษ์
	2560-2563	รองปลัดกระทรวงการคลัง
	2560-2563	นายกสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
	2557-2564	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ปิ่นทอง อินดัสเตรียล ปาร์ค จำกัด (มหาชน)
	2561-2564	ประธานกรรมการ บริษัท เอ็นบีดี เฮลท์ แคร์ จำกัด
	2562-2564	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ซินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
	2562-2564	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน)
	2563-2564	รองประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดทำแผนฟื้นฟู บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
	2563-2565	กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท มาสเตอร์ สไตล์ จำกัด
	2564-2565	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท มาสเตอร์ สไตล์ จำกัด
	2564-2565	กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
	2564-2567	กรรมการบริหาร ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2565-2567	ประธานกรรมการ และประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง บริษัท คาร์ด เอกซ์ จำกัด
	2565-2567	กรรมการ บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
	2566-2567	ประธานกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล บริษัท คาร์ด เอกซ์ จำกัด
	2562-2568	ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท สบาย เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
	2564-2568	กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	2559-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
	2564-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
	2565-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท มาสเตอร์ สไตล์ จำกัด (มหาชน)
	2565-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท เพชรศรีวิชัย เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)
	2568-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2565-ปัจจุบัน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
	2567-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท อัลฟ่า เอกซ์ จำกัด
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร		
ของตนเอง	ไม่มี	
ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

12. นางปริศนา ประหารข้าศึก

อายุ	71 ปี
ตำแหน่งในธนาคาร	- กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ - กรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล
วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ	2 มิถุนายน 2565
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	3 ปี 7 เดือน

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

การศึกษา		- ปริญญาตรี พาณิชยศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยเกริก - Master of Business Administration, Tarleton State University ประเทศสหรัฐอเมริกา
ประวัติการอบรม		- Certificate of Insurance, College of Insurance, London สหราชอาณาจักร - Sasin Senior Executive Program สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Certificate of Completion CFO Certification Program สภาวิชาชีพบัญชี - Certificate of NIDA-Wharton Executive Leadership Program, Wharton University of Pennsylvania ประเทศสหรัฐอเมริกา - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 119/2552 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - The Board's Role in Mergers and Acquisitions (M&A) รุ่นที่ 1/2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 25/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - PTT Executive Leadership Development, GE Crotonville ประเทศสหรัฐอเมริกา - หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง - Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 16/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Cyber Resilience Leadership ปี 2565 ธนาคารแห่งประเทศไทย - Digital Fraud 101 ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) - Sustainability Executive Masterclass ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และ McKinsey & Company - Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 10/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
ประสบการณ์การทำงาน	2562-2564	กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท OKEA ASA ประเทศนอร์เวย์
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	2559-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
	2559-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ทีโอเอ เพ้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
	2560-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไซมิส แอสเสท จำกัด (มหาชน)
	2561-ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาประธานคณะกรรมการ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2566-ปัจจุบัน	กรรมการพิจารณารับรองแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ในคณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย
	2567-ปัจจุบัน	กรรมการ ในคณะกรรมการบริหารและพัฒนาหลักทรัพย์ของรัฐ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร		
ของตนเอง	ไม่มี	
ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

13. นางสาวกุลยา ตันติเตมิท

อายุ	53 ปี
ตำแหน่งในบริษัท	- กรรมการ - กรรมการกำกับความเสี่ยง - กรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม
วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ	20 มีนาคม 2567
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	1 ปี 9 เดือน
การศึกษา	- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - Master of Arts (Economics), Boston University ประเทศสหรัฐอเมริกา - Master of Science (International Economics and Finance), Brandeis University ประเทศสหรัฐอเมริกา - Doctor of Philosophy (International Economics and Finance), Brandeis University ประเทศสหรัฐอเมริกา
ประวัติการอบรม	- Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 7/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 239/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Board Matters and Trends (BMT) รุ่นที่ 5/2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

ประสบการณ์การทำงาน	2561-2563	กรรมการบริหาร กลุ่มธนาคารโลก
	2563	ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
	2564	ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
	2564	กรรมการ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
	2564-2565	กรรมการ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
	2564-2565	กรรมการ กรรมการกำกับดูแลความเสี่ยง และกรรมการบรรษัทภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
	2564-2565	กรรมการ บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
	2564-2566	อธิบดีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
	2566-2567	อธิบดีกรมสรรพากร กระทรวงการคลัง
	2567-2568	อธิบดีกรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง
	2568	อธิบดีกรมศุลกากร กระทรวงการคลัง
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	2566-ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการกำกับความเสี่ยง บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
	2567-ปัจจุบัน	กรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
	2568-ปัจจุบัน	กรรมการ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2567-ปัจจุบัน	กรรมการ มูลนิธิสยามกัมมาจล
	2568-ปัจจุบัน	อธิบดีกรมสรรพากร กระทรวงการคลัง
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร		
ของตนเอง	ไม่มี	
ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

14. นายสุระศักดิ์ เคารพธรรม

อายุ	60 ปี	
ตำแหน่งในธนาคาร	- กรรมการ - กรรมการบริหาร	
วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ	21 มีนาคม 2568	
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	9 เดือน	
การศึกษา	- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง - Master of Engineering (Industrial & Operations Engineering), University of Michigan – Ann Arbor ประเทศสหรัฐอเมริกา - Master of Business Administration (Finance), University of Pennsylvania – The Wharton School ประเทศสหรัฐอเมริกา	
ประวัติการอบรม	- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 9/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 212/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	
ประสบการณ์การทำงาน	ไม่มี	
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	2566-ปัจจุบัน	กรรมการลงทุน (ไม่ได้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท) บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2555-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการอาวุโส บริษัท ไพรเวท อิควิตี้ (ประเทศไทย) จำกัด
	2557-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไพรเวท อิควิตี้ (ประเทศไทย) จำกัด
	2563-ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการลงทุน Lombard Asia Management Limited
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร		
ของตนเอง	ไม่มี	
ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

15. นายอารักษ์ สุธีวงศ์

อายุ	52 ปี	
ตำแหน่งในธนาคาร	- กรรมการ - กรรมการบริหาร	
วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ	10 กันยายน 2568	
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	4 เดือน	
การศึกษา	- Bachelor of Science (Electrical and Computer Engineering), Carnegie Mellon University ประเทศสหรัฐอเมริกา - Master of Science (Electrical and Computer Engineering), Carnegie Mellon University ประเทศสหรัฐอเมริกา - Doctor of Philosophy (Electrical Engineering), Stanford University ประเทศสหรัฐอเมริกา	
ประวัติการอบรม	- โครงการฝึกอบรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 15 สถาบันวิทยาการพลังงาน - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 27 สถาบันวิทยาการตลาดทุน - Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 18/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 244/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 7 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - Advanced Management Program, Wharton School of the University of Pennsylvania ประเทศสหรัฐอเมริกา - Quantum Security Awareness โดยธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)	
ประสบการณ์การทำงาน	2562-2565	ผู้จัดการใหญ่ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2563-2565	กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เอสซีบี เท็นเอกซ์ จำกัด
	2563-2565	ประธานกรรมการ บริษัท ดิจิทัล เวนเจอร์ส จำกัด
	2563-2566	กรรมการ บริษัท เพอร์เพิล เวนเจอร์ส จำกัด
	2563-2566	ประธานกรรมการ บริษัท เอสซีบี อบาคัส จำกัด

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

	2563-2566	ประธานกรรมการ บริษัท มันนิกซ์ จำกัด
	2564-2565	กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัทหลักทรัพย์ ไทยพาณิชย์ จำกัด
	2565-2566	กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัทหลักทรัพย์ อินโนเวสท์ เอกซ์ จำกัด
	2564-2568	ประธานกรรมการ บริษัท โทเคน เอกซ์ จำกัด
	2565-2568	กรรมการ บริษัท เอสซีบี เท็นเอกซ์ จำกัด
	2566-2568	Chief Blockchain and Digital Assets Business Officer บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
	2567-2568	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เอสซีบี เดต้า เอกซ์ จำกัด
	2567-2568	ประธานกรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ อินโนเวสท์ เอกซ์ จำกัด
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	2565-ปัจจุบัน	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
	2568-ปัจจุบัน	Chief Financial Officer บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2567-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอสซีบี เดต้า เอกซ์ จำกัด
	2568-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท พอยท์เอกซ์ จำกัด
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร		
ของตนเอง	ไม่มี	
ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

16. นายกฤษณ์ จันทโนทก

อายุ	50 ปี
ตำแหน่งในธนาคาร	- กรรมการ - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - กรรมการบริหาร - กรรมการกำกับความเสี่ยง - กรรมการเทคโนโลยี - กรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม
วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ	1 สิงหาคม 2565
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	3 ปี 5 เดือน
การศึกษา	- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ - ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
ประวัติการอบรม	- Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 143/2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 11/2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่นที่ 7/2556 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 4/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - หลักสูตร Six Sigma Black Belt จาก General Electric Company - หลักสูตรสุดยอดผู้นำวิทยาการประกันภัยระดับสูง สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง - หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน - Digital Fraud 101 ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) - Sustainability Executive Masterclass ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และ McKinsey & Company - Quantum Security Awareness ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดประวัติโดยย่อของกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

ประสบการณ์การทำงาน	2562-2565	กรรมการอิสระ บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน)
	2564-2565	กรรมการ บริษัท เอไอเอ เวลเนส จำกัด
	2564-2565	กรรมการ บริษัท ริช ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด
	2564-2565	กรรมการ บริษัท ทรัพย์เดโช จำกัด
	2564-2565	กรรมการ บริษัท รีเจินแนล โฮลดิ้งส์ จำกัด
	2564-2565	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เอไอเอ ประเทศไทย
	2566-2567	กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ไทยพาณิชย์ จูเลียส แบร์ จำกัด
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	2563-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท แม็คกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2558-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทาลิส จำกัด
	2566-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ไทยพาณิชย์ โพรเทค จำกัด
	2566-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการในคณะกรรมการอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม
	2567-ปัจจุบัน	กรรมการ มูลนิธิสยามกัมมาจล
	2567-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ไทยพาณิชย์ จูเลียส แบร์ จำกัด
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร		
ของตนเอง	ไม่มี	
ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

รายละเอียดประวัติโดยย่อของผู้บริหารของธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

1. นายวิฑูรย์ พรสกุลวานิช

อายุ	55 ปี	
ตำแหน่งในธนาคาร	Chief Consumer Banking Officer	
ประวัติการศึกษา/การอบรม	- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ - Master's Degree in Marketing and International Business, Southern New Hampshire University ประเทศสหรัฐอเมริกา - Certificate of Special Studies in Administration and Management, Harvard University ประเทศสหรัฐอเมริกา	
ประสบการณ์การทำงาน	2564-2565	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มธุรกิจ Integrated Channels ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2565-2567	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มธุรกิจ Integrated Channels และรักษาการ รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มธุรกิจ Retail and Business Banking ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	ไม่มี	
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	ไม่มี	
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

รายละเอียดประวัติโดยย่อของผู้บริหารของธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

2. นายธนพจน์ ภาคสุวรรณ

อายุ	56 ปี	
ตำแหน่งในธนาคาร	Chief Corporate and Institutional Banking Officer	
ประวัติการศึกษา/การอบรม	- Bachelor of Arts (Economics), University of Massachusetts Amherst ประเทศสหรัฐอเมริกา - ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	
ประสบการณ์การทำงาน	2561-2566	Managing Director, Head of Banking, Capital Markets & Advisory ธนาคารซิตี้แบงก์ ประเทศไทย
	2566-2567	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มธุรกิจ Wholesale ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	ไม่มี	
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	ไม่มี	
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

3. ม.ล. จีรเดช จักรพันธุ์

อายุ	58 ปี
ตำแหน่งในธนาคาร	Chief Risk, Legal and Compliance Officer
ประวัติการศึกษา/การอบรม	- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Executive Development Program สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

รายละเอียดประวัติโดยย่อของผู้บริหารของธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

ประสบการณ์การทำงาน	2563-2567	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงาน Credit ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	ไม่มี	
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2563-ปัจจุบัน	กรรมการ Siam Commercial Bank Myanmar Limited
	2564-ปัจจุบัน	กรรมการ ธนาคารกัมพูชาพาณิชย์ จำกัด
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

4. นางพิกุล ศรีมหันต์

อายุ	57 ปี	
ตำแหน่งในธนาคาร	Chief Debt Recovery Management Officer และ Chief Business Banking Officer	
ประวัติการศึกษา/การอบรม	- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาการเศรษฐกิจ) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	
ประสบการณ์การทำงาน	2562-2567	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มธุรกิจ SME ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2568	Chief Business Banking Officer ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	ไม่มี	
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	ไม่มี	
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

รายละเอียดประวัติโดยย่อของผู้บริหารของธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

5. นายตรัยรัตน์ สุวรรณประทีป

อายุ	56 ปี	
ตำแหน่งในธนาคาร	Chief Technology Officer กรรมการเทคโนโลยี	
ประวัติการศึกษา/การอบรม	- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	
ประสบการณ์การทำงาน	2565-2566	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงาน Information Technology (ชั่วคราว) ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2564-2568	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เอสซีบี เทคเอกซ์ จำกัด
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	ไม่มี	
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2568-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เนชั่นแนล ไอทีเอ็มเอ็กซ์ จำกัด
	2568-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เนชั่นแนลดิจิทัลไอดี จำกัด
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

6. นายยรรยง ไทยเจริญ

อายุ	56 ปี
ตำแหน่งในธนาคาร	Chief Economist and Sustainability Officer
ประวัติการศึกษา/การอบรม	- Bachelor of Economics, Massachusetts Institute of Technology ประเทศสหรัฐอเมริกา - Doctor of Philosophy (Economics), Massachusetts Institute of Technology ประเทศสหรัฐอเมริกา

รายละเอียดประวัติโดยย่อของผู้บริหารของธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

ประสบการณ์การทำงาน	2564	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ผู้บริหารสูงสุด Economic Intelligence Center ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2564-2565	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มธุรกิจ Wholesale ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2565-2566	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มธุรกิจ Wholesale และ รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มธุรกิจ Wealth ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2566-2567	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มธุรกิจ Wealth ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2567	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มธุรกิจ Wealth และรักษาการผู้บริหารสายงาน Private Banking ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	ไม่มี	
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2549-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านร่วมทางฝัน จำกัด
	2565-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ไทยพาณิชย์ จูเลียส แบร์ จำกัด
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

7. นางสาวจิตรลดา หาญวรวงศ์ชัย

อายุ	47 ปี
ตำแหน่งในธนาคาร	Chief Strategy Officer
ประวัติการศึกษา/การอบรม	- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Master's Degree in Globalization and Development, University of Warwick ประเทศอังกฤษ - Master of Business Administration, The Wharton School of The University of Pennsylvania ประเทศสหรัฐอเมริกา

รายละเอียดประวัติโดยย่อของผู้บริหารของธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

ประสบการณ์การทำงาน	2563-2568	กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ออฟฟิศเมท (ไทย) จำกัด
	2565-2568	กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท บีทูเอส จำกัด
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	ไม่มี	
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2565-ปัจจุบัน	กรรมการและสมาชิกอนุกรรมการด้านการเงิน มูลนิธิ AFS ประเทศไทย
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

8. นางสาวพรภัทร องนิธิวัฒน์

อายุ	46 ปี	
ตำแหน่งในธนาคาร	Chief Financial Officer	
ประวัติการศึกษา/การอบรม	- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ - Master of Business Administration (Exchange Program), Rotterdam School of Management, Erasmus University - ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การตลาด) หลักสูตรนานาชาติ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	
ประสบการณ์การทำงาน	2564-2566	Group Chief Financial Officer บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
	2565-2566	Deputy Group Chief Financial Officer บริษัท พฤกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
	2566-2567	รองผู้จัดการใหญ่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานการเงิน ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	ไม่มี	
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2568-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ไทยพาณิชย์ จูเลียส แบร์ จำกัด
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

รายละเอียดประวัติโดยย่อของผู้บริหารของธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

9. นายวรวัจน์ สุวคนธ์

อายุ	55 ปี	
ตำแหน่งในธนาคาร	Chief People Officer	
ประวัติการศึกษา/การอบรม	- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การธนาคารและการเงิน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Master of Business Administration (Strategy and Finance Majors), Kellogg School of Management, Northwestern University ประเทศสหรัฐอเมริกา - Stanford Executive Program, Stanford Graduate School of Business, Stanford University ประเทศสหรัฐอเมริกา - หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง สถาบันมหิตลาธิเบศร	
ประสบการณ์การทำงาน	2563-2566	รองผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มงาน SCB Academy ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2566-2567	รองผู้จัดการใหญ่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	ไม่มี	
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2567-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยพาณิชย์ โพรเทค จำกัด
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

รายละเอียดประวัติโดยย่อของผู้บริหารของธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

10. นางสาวนิภาภรณ์ กุลเลิศประเสริฐ

อายุ	49 ปี	
ตำแหน่งในธนาคาร	Chief Audit Officer	
ประวัติการศึกษา/การอบรม	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	
ประสบการณ์การทำงาน	2564	ผู้อำนวยการอาวุโส ผู้บริหารสายงานตรวจสอบกระบวนการ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2564	ผู้อำนวยการอาวุโส รักษาการ ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มงานตรวจสอบ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2565	ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มงานตรวจสอบ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และ Head of Audit (Acting) บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
	2565-2568	ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มงานตรวจสอบ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	ไม่มี	
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2548-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ฮอนด้า ท่าพระ จำกัด
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

รายละเอียดประวัติโดยย่อของผู้ทำหน้าที่สนับสนุนการทำหน้าที่ของคณะกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

1. นางสาวนิภาภรณ์ กุลเลิศประเสริฐ

อายุ	49 ปี	
ตำแหน่งในธนาคาร	Chief Audit Officer	
ประวัติการศึกษา/การอบรม	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	
ประสบการณ์การทำงาน	2564	ผู้อำนวยการอาวุโส ผู้บริหารสายงานตรวจสอบกระบวนการ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2564	ผู้อำนวยการอาวุโส รักษาการ ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มงานตรวจสอบ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2565	ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มงานตรวจสอบ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และ Head of Audit (Acting) บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
	2565-2568	ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มงานตรวจสอบ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	ไม่มี	
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2548-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ฮอนด้า ท่าพระ จำกัด
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

รายละเอียดประวัติโดยย่อของผู้ทำหน้าที่สนับสนุนการทำหน้าที่ของคณะกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

2. นายนิเวศน์ กีรติสุทธิสาธร

อายุ	46 ปี	
ตำแหน่งในธนาคาร	Head of Compliance	
ประวัติการศึกษา/การอบรม	- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง - Master of Science (Engineering Management), The George Washington University ประเทศสหรัฐอเมริกา	
ประสบการณ์การทำงาน	2559-2565	Wholesale Compliance Senior Vice President ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)
	2565	Senior Compliance officer, Alipay (Thailand) Co., Ltd.
	2565-2568	Head of Regulatory Compliance Department ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	ไม่มี	
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	ไม่มี	
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ : ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ

รายละเอียดประวัติโดยย่อของผู้ทำหน้าที่สนับสนุนการทำหน้าที่ของคณะกรรมการธนาคาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

3. นางศิริบรรจง อุทโยภาศ

อายุ	64 ปี	
ตำแหน่งในธนาคาร	เลขานุการบริษัท	
ประวัติการศึกษา/การอบรม	- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต เกียรตินิยม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Director Certification Program (DCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Company Secretary Program (CSP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Financial Institutions Governance Program (FGP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	
ประสบการณ์การทำงาน	2559-2561	ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสายงาน Corporate Office ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2561-2565	ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสายงาน Corporate Office และเลขานุการบริษัท ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	2565	ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ Head of Corporate Office และเลขานุการบริษัท บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	2566-ปัจจุบัน	Head of Corporate Office และเลขานุการบริษัท บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น	2553-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เกลอแก้วก่อกิจ จำกัด
จำนวนการถือหุ้นสามัญของธนาคาร	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	

หมายเหตุ :

1) ไม่ได้เป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นเกิน 3 กลุ่มธุรกิจ
2) ลาออกจากการเป็นผู้บริหารของธนาคาร ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 เพื่อไปดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) ทั้งนี้ ยังคงปฏิบัติหน้าที่เลขานุการบริษัทของธนาคาร